

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СМІЛЯНСЬКИЙ КОЛЕДЖ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ**

Затверджено
на зборах органу громадського
самоврядування Смілянського коледжу
харчових технологій Національного
університету харчових технологій
Протокол №1 від 13.12.2018 р

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

**СМІЛЯНСЬКОГО КОЛЕДЖУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ**

ЗА 2014-2018рр

Сміла-2018

Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти, підготовку фахівців відповідного рівня кваліфікації.

Запровадження новітніх технологій навчання, посилення ролі самостійної роботи студентів, створення комплексу дидактичних засобів (тексти лекцій, навчальні посібники, методичні рекомендації, програмні продукти тощо).

Освітній процес в Смілянському коледжі харчових технологій Національного університету харчових технологій відповідно до вимог чинного законодавства, зокрема: Конституції України, законів України «Про освіту» і «Про вищу освіту», Національної доктрини розвитку освіти, Указів Президента України, Постанов Кабінету Міністрів України, Статуту Університету, Положення коледжу та інших нормативних актів.

В коледжі здійснюється освітній процес за напрямками наведеними у таблиці 1.

Таблиця 1

Напрями здійснення освітньої діяльності

Спеціальності		Спеціалізації
073	Менеджмент	Організація виробництва
075	Маркетинг	Маркетингова діяльність
122	Комп'ютерні науки	Обслуговування програмних систем і комплексів
133	Галузеве машинобудування	Експлуатація та ремонт обладнання харчових виробництв
		Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях
151	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Монтаж, обслуговування засобів та систем автоматизованого технологічного виробництва
		Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем
181	Харчові технології	Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчових концентратів
		Виробництво цукристих речовин і полісахаридів

Управління у навчальному закладі здійснюється на основі принципів автономії та самоврядування, поєднання колегіальних і єдиноначальних засад, незалежності від політичних партій, громадських та релігійних організацій тощо. Для здійснення ефективної діяльності коледжу створено робочі та дорадчі органи. До робочих органів віднесено адміністративну раду і приймальну комісію, до дорадчих – педагогічну і методичну ради, кадрову комісію. Невід'ємною частиною громадського самоврядування є студентська рада, яка бере активну участь у роботі коледжу.

З метою підвищення якості освіти протягом звітнього періоду в коледжі продовжувалась робота щодо:

- впровадження системи контролю за якістю освітньої діяльності через інституцію акредитації;
- впровадження сучасних підходів до організації освітнього процесу;
- удосконалення організації самостійної роботи студентів, підвищення її ефективності через поліпшення ресурсного забезпечення.

Організація освітнього процесу для студентів 2013-2015 року вступу з усіх спеціальностей регламентується основними нормативними документами: освітньо-кваліфікаційними характеристиками, освітньо-професійними програмами (складові галузевих стандартів зі спеціальностей), варіативними ОКХ і ОПШ, які доповнюють і конкретизують кваліфікаційні вимоги до змісту освіти з боку конкретних замовників фахівців і затвердженими директором коледжу.

На виконання п.5 статті 10 «Стандарти вищої освіти» Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти в коледжі створено та затверджено наказом директора склад проектних груп та призначено гарантів освітніх програм зі спеціальностей відповідно до кількісних та якісних показників.

З метою приведення вимог до організації освітнього процесу до вимог чинного законодавства у 2016 році членами проектними груп на чолі з гарантами освітніх програм було розроблено, затверджено та впроваджено в роботу освітні програми для підготовки молодших спеціалістів за дев'ятьма спеціальностями.

Також у 2016 році було розроблено та впроваджено навчальні плани відповідно до вимог освітньої програм з необхідним обсягом нормативних та вибіркових дисциплін з кожної спеціальності.

У зв'язку з наявністю в коледжі підготовки здобувачів вищої освіти за галуззю знань, яка має дві спеціальностями, зокрема напрям 151 «Автоматизація і комп'ютерно-інтегровані технології», 181 «Харчові технології», 133 «Галузеве машинобудування» члени проектних груп та голови фахових комісій відпрацьовували механізм формування базової частини навчальних планів, яка включає в себе спільні дисципліни.

В навчальних планах відображена послідовність вивчення дисциплін, визначені види проведення навчальних занять і практик, терміни виконання курсових робіт, форми завершення навчання.

Для проведення освітнього процесу у відповідності до сучасних умов викладачами коледжу постійно ведеться робота щодо розробки, оформлення та затвердження навчально-методичної документації у відповідності з встановленими вимогами.

Рівень методичного забезпечення навчальних занять відповідає державним вимогам.

Всі види навчальної діяльності студентів на 100% забезпечені методичними матеріалами.

Викладачами коледжу розроблено повні комплекси методичного забезпечення, які включають: навчальні та робочі навчальні програми; методичні вказівки до вивчення дисципліни, до самостійної роботи; інструкції до виконання лабораторних, практичних робіт, методичні вказівки до виконання курсових, дипломних проєктів та робіт, розрахунково-графічних робіт; плани семінарських занять, конспекти лекцій.

За 2013-2018 н.р. викладачами коледжу підготовлено 980 найменувань різних навчально-методичних матеріалів.

Для чіткої організації освітнього процесу в коледжі щорічно складається річний графік навчального процесу і розклад занять, який забезпечує виконання навчальних планів з кожної спеціальності в повному обсязі відповідно до освітніх програм та структурно-логічних схем.

Для здійснення контролю за організацією освітнього процесу, в коледжі ведеться нормативна навчально-облікова документація: журнали навчальних занять, журнали обліку самостійної роботи студентів, журнали обліку замін викладачів, відомості успішності студентів (залікові, екзаменаційні, підсумкові за семестр та навчальний рік, для ДЕК, залікові книжки тощо).

Найбільш важливі питання методичного забезпечення навчального процесу були в центрі уваги педагогічної та методичної рад.

Таблиця 2

Чергові акредитації спеціальностей за звітний період

Рік акредитації	Спеціальності	Спеціалізації
2013 – 2014 н.р.	5.05170104 Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчових концентратів	
	5.03050701 Маркетингова діяльність	
2016 – 2017 н.р.	181 Харчові технології	Виробництво цукристих речовин та полісахаридів
	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва
	133 Галузеве машинобудування	Експлуатація та ремонт обладнання харчових виробництв Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях
2017 – 2018 н.р.	073 Менеджмент	Організація виробництва
	122 Комп'ютерні науки	Обслуговування програмних систем і комплексів
	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем

Результати акредитаційних експертиз підтверджено наступними висновками:

1. Освітньо-кваліфікаційні характеристики, освітньо-професійні програми, навчальні плани підготовки фахівців та показники, що характеризують забезпечення їх виконання – узгодженість та дотримання співвідношення навчального часу між циклами підготовки, відповідність змісту підготовки державним вимогам, потребам ринку праці в цілому відповідають акредитаційним вимогам і гарантують рівень якості вищої освіти, що визначено Міністерством освіти і науки України. Робота з надання освітніх послуг з підготовки молодших спеціалістів здійснюється на належному рівні.

2. Зміст поданих на експертизу документів відповідає фактичному стану і свідчить про готовність Смілянського коледжу харчових технологій НУХТ продовжувати підготовку фахівців спеціальності в межах існуючого ліцензійного обсягу.

3. Концепція діяльності, стан навчально-методичного, матеріально-технічного забезпечення навчального процесу та соціальна інфраструктура загалом відповідають державним вимогам до заявленого рівня підготовки.

4. Навчальні плани, навчальні та робочі програми дисциплін, методичне забезпечення навчального процесу відповідають встановленим вимогам нормативно-розпорядчих документів.

5. Якісні показники кадрового складу щодо підготовки молодших спеціалістів відповідають акредитаційним умовам.

6. Викладацький склад має відповідну фахову вищу освіту. Морально-психологічний стан в педагогічному колективі здоровий. Кадровий склад викладачів, його педагогічна кваліфікація забезпечують навчальний процес з дотриманням акредитаційних вимог.

В коледжі проводився систематичний аналіз вивчення рівня засвоєння знань, умінь і навичок студентів відповідно до державних стандартів шляхом проведення календарної атестації (жовтень, квітень), директорських контрольних робіт (листопад, травень).

Результати зимової та літньої екзаменаційних сесій обговорювалися на засіданнях педагогічної ради, циклових комісіях: видані накази, направлені листи батькам. прийняті рекомендації щодо усунення недоліків.

У 2014 році проведено ліцензування 10 робітничих професій:

- продавець продовольчих товарів;
- продавець непродовольчих товарів;
- лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу;
- слюсар-ремонтник;
- слюсар КВП і А;
- верстатник широкого профілю;
- оператор верстатів з ПК;
- обліковець з реєстрації бухгалтерських даних;
- пекар;
- оператор комп'ютерного набору.

З 2015 року започатковані курси професійно-технічного навчання для студентів 3-4-го курсу з метою надання першої робітничої професії

У 2016 році проведено ліцензування підготовки водіїв категорії «В».

Впродовж останніх трьох років було організовано професійно-технічне навчання та підвищення кваліфікації працівників викладачами коледжу на базі підприємств різних галузей.

У 2016 році такі навчання пройшли працівники ТЗОВ «Радехівський цукор» (Радехів, Чортків) – всього 218 осіб.

У 2017 році відбулися навчання на підприємствах ПП «Західний Буг», ПрАТ «Поділля» (Крижопільський ц/з), ТОВ «Зоря Поділля» (Гайсинський ц/з), ТОВ «Сігнет центр», ТОВ «Юкрейніан Шугар Компані» (Засільський ц/з) – всього 274 особи.

У 2018 році курсове навчання проводилося для працівників ПрАТ «Поділля» (Крижопільський ц/з), ТОВ «Зоря Поділля» (Гайсинський ц/з), ТОВ «Сігнет центр», Дочірнє підприємство «Ен Джі Метал Україна» – всього 85 осіб.

Зведені показники результатів цієї діяльності наведено нижче.

На виконання умов Ліцензійних вимог в коледжі розпочато роботу направлену на модернізацію та осучаснення інформаційної інфраструктури.

Веб-простір коледжу представлений: офіційним сайтом, спеціалізованими базами даних, зокрема база нормативної документації, внутрішній репозитарій, електронна бібліотека, елементи дистанційного навчання, сторінки в соціальних мережах. В коледжі працює мережа Wi-Fi-покриття, в тому числі з відкритим доступом в бібліотеці коледжу, також ведеться онлайн трансляція з 12 веб-камер в навчальних корпусах коледжу та гуртожитку.

Інформаційне забезпечення освітнього процесу в коледжі здійснюється за двома взаємопов'язаними напрямками: інформування про внутрішні ресурси та використання віддалених зовнішніх ресурсів.

Одним із найдієвіших форм інформаційної роботи коледжу є офіційний web-сайт, в контенті якого можна виділити два основних напрямки – інформаційний та комунікаційний.

Завдяки наполегливій роботі колективу інформаційний напрямок сайту представлений у вигляді різноманітної довідкової інформації, що дає змогу студенту та викладачу вільно орієнтуватися в питаннях організації освітнього процесу (розклад навчальних занять, екзаменаційних сесій, практичних занять, навчальні плани, список літератури, її наявність в бібліотеці). Домінуючу частину цього напрямку складають електронні інформаційні ресурси, такі як навчальні посібники, книги, журнали, документація. На сайті представлені установчі та нормативні документи, що забезпечують освітню, виховну та інші аспекти діяльності коледжу, актуальні матеріали з життя коледжу.

Значна частина цих матеріалів була оприлюднена і на сайті НУХТ.

Протягом звітнього періоду було розміщено понад 650 статей на сайті коледжу, на сайті НУХТ – 145.

Комунікаційна складова, реалізована через впровадження в освітній процес АСУ «Деканат» дає змогу спілкування викладачам коледжу як у своїй спільноті так із студентством за допомогою електронної пошти,.

Для допомоги студентам в отриманні методичних та навчальних матеріалів з будь-якої дисципліни на сайті коледжу функціонує модуль «Бібліограф-web, Інформаційний портал», який містить інформацію про навчальні програми дисциплін, методичні матеріали, конспекти лекцій, контрольні питання до різних видів занять та багато іншої інформації.

Колективом коледжу проведена робота направлена на впровадження автоматизованої системи управління навчальним процесом «Деканат».

Значний внесок в налаштування інформаційної складової освітнього процесу було зроблено адміністраторами баз даних та викладачами комісії інформатики і комп'ютерних систем. Результатом цієї роботи є запроваджені в роботу модулі «Навчальний план», «Навчальний процес» «Студент», «Електронний журнал», «Викладач», «Тарифікація» за допомогою яких поліпшився контроль за виконанням навантаження викладачами, уніфікувався підхід до формування навчальних планів, формування педагогічного навантаження, виготовлення додатків до документів про освіту та ведення навчальних карток студентів.

Так, в рамках впровадження АСУ «Деканат» у 2017 – 2018 навчальному року викладачі комісії інформатики і комп'ютерних систем тестували модуль АСУ «Деканат Електронний журнал», у 2018– 2019 році цю естафету перейняли викладачі комісії економічних дисциплін. Повноцінне впровадження даного модулю планується у 2019 – 2020 році для студентів 3-4 курсів всіх спеціальностей.

Велика увага викладачів коледжу приділялася впровадженню новітніх технологій навчання: широко застосовувалися інтерактивні технології, проводяться інтегровані заняття, ділові ігри, заняття з комп'ютерною підтримкою, уроки-проекти, презентації, літературно-музичні вітальні, брейн-ринги, поетичні практикуми, уроки-вистави, заняття-альманахи, вебінари та інше.

Слід відмітити роботу викладачів направлену на продовження систематичного наповнення занять мультимедійною складовою, що дає змогу підвищити якість проведення занять, мотивацію студентів до самостійної роботи направленої на поглиблення знань.

Протягом звітного періоду вісім студентів коледжу стали стипендіатами Президента України, одна студентка – стипендіатом Верховної Ради України.

У 2018 році студенти другого курсу успішно пройшли державну підсумкову атестацію з української мови у формі зовнішнього незалежного оцінювання на підставі наказів Міністерства освіти і науки України від 10 січня 2017 року № 25 та від 22 серпня 2017 року № 1224 (абсолютна успішність – 97,4%, якісна успішність – 45,5%, середній бал – 6,52). Варто відзначити, що наші студенти показали один з кращих результатів серед коледжів Черкаської області.

Студентство активно долучалось до участі у різномірних конкурсах та олімпіадах.

Більше 100 студентів вибороли призові місця на міському рівні; більше 50 осіб – на обласному рівні; 67 осіб – на всеукраїнському рівні та 49 осіб – на міжнародному рівні.

На базі коледжу за звітній період на високому організаційному рівні проведено 4 обласні олімпіади з математики, інформатики та фізики.

Студенти коледжу неодноразово брали участь у міжвузівських наукових, науково-практичних конференціях, були учасниками Всеукраїнського конкурсу – хакатон Student Agritech Challenge, м. Київ, обласного конкурсу проектних ідей «Проект для розвитку твого міста/регіону».

Відповідно до принципу наскрізного виховання у коледжі створені всі умови для інтелектуального, духовного, естетичного, патріотичного та творчого розвитку студентів.

В рамках цієї Концепції національно – патріотичного виховання значна увага приділялася військово-патріотичному вихованню молоді.

У 2018 році було організовано та проведено навчально-польові заняття для студентів на базі військової частини з виконанням бойових стрільб.

В коледжі активно працює волонтерська група, учасники якої проводили численні зустрічі з учасниками АТО, благодійні громадські акції.

В навчально-виробничих майстернях коледжу студенти під керівництвом майстрів виробничого навчання розробили проект та виготовили переносні засоби опалювання, комплектуючі для «Лазні на колесах», які були відправлені в зону АТО.

В рамках акції «Домашня випічка для захисників» студентами спеціальності «Харчові технології» неодноразово випікався та відправлявся в зону АТО великі партії хлібобулочних виробів: пиріжки, булочки та інше.

Студентський волонтерський клуб організував та виготовив маскувальні сітки та передав в зону АТО.

За розвиток волонтерського руху у місті, за активну участь у роботі міського молодіжного клубу «Крокуючи до успіху» 5 наших студентів були нагороджені путівками до літнього табору відпочинку, екскурсіями у Військово-патріотичний центр-музей «Шампань» та у просвітницько-розважальний комплекс «Зерноленд», керівника волонтерського клубу «Світ - Україна», викладача коледжу, нагороджено відзнакою Президента України «За гуманітарну участь в антитерористичній операції».

Реалізація правового виховання забезпечувалося під час викладання

У коледжі створено всі умови для гармонійного розвитку молоді, розкриття їхніх талантів та задоволення естетичних потреб.

Серед здобутків в цьому напрямку слід відмітити наступні: конкурс української пісні в НУХТ – перемога в номінації «Кращий вокальний ансамбль»; міський фестиваль – конкурс «Сузір'я талантів багатодітної родини» – чотири студенти стали переможцями у номінаціях «Вокал», «Образотворче мистецтво», «Бісероплетіння», «Декламатор».

Восени 2017 року студентка коледжу взяла участь у XXVI Міжнародному дитячому, молодіжному фестивалі аудіовізуальних мистецтв «Кришталеві джерела- 2017», та отримала відзнаку у номінації «Ведуча».

Хореографічний дует студентів коледжу стали переможцями IV Міжнародного фестивалю зі спортивних танців.

Протягом 2014 - 2017 років плідно працював танцювальний колектив «Вересень», учасники якого завоювали 10 золотих, 12 срібних та 8 бронзових медалей.

Значна увага приділялась пропаганді здорового способу життя, відповідального ставлення до власного здоров'я. З цією метою в коледжі було проведено наступні заходи: Всеукраїнський Олімпійський тиждень, День здоров'я, Година здоров'я, День Європи, лижні збори, змагання з волейболу на кубок А. Шамшуріна.

Студенти коледжу ставали неодноразовими переможцями та призерами різнорівневих спортивних чемпіонатів і турнірів: призерами всеукраїнських змагань – 5 студентів; призерами області – 16 студентів. Збірні команди з міні-футболу ставали чемпіонами області серед ВНЗ I-II р.а. та міста, а збірна команда дівчат з волейболу стала срібними призерами у обласній Спартакіаді серед ВНЗ I – II рівнів акредитації.

Протягом 5 років здійснювалась системна співпраця з органами студентського самоврядування коледжу, направлена на забезпечення і захист прав та інтересів студентів коледжу; сприяння навчальній та творчій діяльності студентів, створення умов для проживання і змістовного відпочинку студентів; сприяння організації різноманітних студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами; співробітництво зі студентами інших навчальних закладів і молодіжними організаціями; сприяння працевлаштуванню випускників; надання інформаційної, правової, психологічної, фінансової допомоги студентам (спільно з відповідними службами); пропагування здорового способу життя, безпечної поведінки, запобігання вчиненню студентами правопорушень, вживанню ними алкоголю, наркотиків, палінню та ін.

Представники студентської ради СКХТ НУХТ тричі були делегатами Конференцій Всеукраїнської студентської ради. Голови студентського самоврядування коледжу були обрані заступниками голів ради студентського самоврядування при Смілянській міській, Черкаській обласній держадміністраціях. Двічі студенти коледжу отримували сертифікати та обласні премії за розвиток молодіжної політики в регіоні.

Досягненням у роботі студентського самоврядування стала участь студентів у діяльності молодіжного клубу «Як стати успішним» в рамках міжнародного проекту «Молодь для молоді: знай свої права – змінюй життя». Збірна команда коледжу, яка представляла місто і регіон, виборола звання найкращої в Україні, а студент коледжу увійшов до складу учасників проекту Департаменту молоді Ради Європи «ENTER! 2015», який проходив у Страсбурзі.

За підтримки педагогічного колективу студентське самоврядування коледжу налагоджувало тісну співпрацю з органами студентського самоврядування НУХТ. Були організовані зустрічі студентських активів коледжу і університету з питання обміну досвідом, екскурсії до університету (9), зустрічі викладачів та студентів з деканами факультетів та завідувачами кафедр. Збірні команди студентів та колективи художньої самодіяльності коледжу брали активну участь в культурно-масових заходах університету:

Дня факультетів (5), «Конкурсі української пісні», «Дні туризму», «Дні Європи» та спортивних змаганнях.

Завдяки тісній співпраці до лав студентів університету приєдналося 208 випускників коледжу.

Виконання державного замовлення та договірних зобов'язань щодо підготовки фахівців для потреб народного господарства, в тому числі на комерційних засадах, понад держзамовлення відповідно до Законів України та нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Смілянський коледж харчових технологій Національного університету харчових технологій щорічно отримує державне замовлення на підготовку молодших спеціалістів. Дані про отримані протягом 2014-2018 років обсяги держзамовлення наведені у таблиці 3.

Результатом активного проведення профорієнтаційної роботи, із залученням всіх працівників коледжу та студентського колективу в загальноосвітніх школах, підприємствах, організаціях, установах, центрах зайнятості, навіть зважаючи на зменшення кількості випускників шкіл та різкого зменшення кількості підприємств, що працюють, отримане державне замовлення кожного року виконується в повному обсязі.

Таблиця 3

**Обсяги державного замовлення
у 2014-2018 роках**

Рік	Форма навчання	
	Денна	Заочна
2014	150	15
2015	170	0
2016	167	35
2017	176	15
2018	146	26

Загальні дані результатів прийому за 2014-2018 роки наведені у таблиці 4.

Таблиця 4

**Результати прийому
до Смілянського коледжу харчових технологій Національного
університету харчових технологій у 2014-2018 роках**

	Зараховано	
	Денна ф. н.	Заочна ф. н.
2014	157	18
2015	175	0
2016	164	35
2017	179	16
2018	146	26

Детальні дані результатів прийому за 2014-2018 роки в розрізі спеціальностей та спеціалізацій наведені у таблиці 5.

При коледжі діють курси підготовки громадян України до вступу.

Географія вступників до коледжу охоплює широкий регіон, далеко виходячи за межі міста Сміла та Смілянського району: це Черкаська, Кіровоградська, Вінницька, Київська, Закарпатська області.

Колектив Смілянського коледжу харчових технологій Національного університету харчових технологій системно і наполегливо працює по залученню молоді на навчання. Щорічно розробляються та впроваджуються заходи з профорієнтаційної роботи, в яких розроблена стратегія та форми профорієнтаційної роботи всього педагогічного та студентського колективу.

Основні напрямки профорієнтаційної роботи:

1. Широке охоплення шкіл регіону профорієнтаційною роботою.
2. Використання рекламних продуктів. Створено два сучасних рекламних відеоролики про коледж, які широко використовуються у профорієнтаційній роботі.
3. Основні заходи коледжу висвітлюються в ЗМІ регіону та в соціальних мережах на сторінках коледжу. Регулярно виходить сторінка в місцевій газеті, де висвітлюються події коледжу, інтерв'ю з викладачами та студентами.
4. Залучення студентів до профорієнтаційної роботи.
5. Розроблено програму для залучення школярів 5-8 класів до участі в заходах, що проводяться в коледжі, з метою проведення ранньої профорієнтаційної роботи.
6. Крім того, традиційно здійснюються інші заходи: адресна розсилка інформації про коледж потенційним випускникам шкіл, предметні олімпіади, брейн-ринги, КВН з профорієнтаційним спрямуванням, турніри з кіберспортивних ігор, різні види спортивних змагань між студентами та випускниками шкіл, відвідування випускних вечорів у школах тощо.

Результатом роботи колективу стала якісна підготовка молодших спеціалістів.

За 5 років успішно закінчили навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» більше тисячі студентів, з яких 10% отримали дипломи з відзнакою.

За останні п'ять років показники абсолютної успішності по коледжу складає 99,4%, якісної успішності – більше 50%, що відповідає ліцензійним вимогам.

Таблиця 5

Випуск молодших спеціалістів 2014-2018 р.р.

Спеціальність	2014	2015	2016	2017	2018
5.05010301 Розробка програмного забезпечення	13	12	6	-	-
5.05010101 Обслуговування програмних систем і комплексів	24	23	26	20	19
5.05020201 Монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва	28	20	20	21	18
5.05020102 Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних засобів і систем	25	25	19	18	19
5.05050208 Експлуатація та ремонт обладнання харчового виробництва	29	31	22	19	12
5.05050302 Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях	36	34	34	34	13
5.05170104 Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчоконцентратів	23	29	24	18	13
5.05170105 Виробництво цукристих речовин та полісахаридів	32	34	25	19	20
5.03060101 Організація виробництва	28	17	14	-	16
5.03050701 Маркетингова діяльність	13	17	16	15	18
Всього	251	242	206	164	157

Таблиця 6

РЕЗУЛЬТАТИ ПРИЙОМУ
до Смілянського коледжу харчових технологій Національного університету харчових технологій у 2014-2018 роках

Спеціальності	Спеціалізації	2014		2015		2016		2017		2018	
		Денна ф. н.	Заочна ф. н.	Денна ф. н.	Заочна ф. н.	Денна ф. н.	Заочна ф. н.	Денна ф. н.	Заочна ф. н.	Денна ф. н.	Заочна ф. н.
073 Менеджмент	„Організація виробництва”	6		11		15		14		15	
075 Маркетинг	"Маркетингова діяльність	16		16		15		13		14	
	„Розробка програмного забезпечення”	10		21							
122 Комп’ютерні науки	„Обслуговування програмних систем і комплексів”	21				25		25		24	
133 Галузеве машинобудування	„Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях”	20	18	20		10		25		17	
	„Експлуатація та ремонт обладнання харчових виробництв”	16		20		21	14	20		18	12
151 Автоматизація та комп’ютерно-інтегровані технології	„Обслуговування комп’ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем”	22		25		20		21		20	
	„Монтаж, обслуговування засобів і систем автоматизації технологічного виробництва”	21		20		20		20		13	
181 Харчові технології	„Виробництво цукристих речовин та полісахаридів”	16		20		18		19		1	
	"Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів та харчоконцентратів"	19		22		24	21	22	16	24	14

Навчально-дослідницька робота з проблем освіти, у т.ч. на госпрозрахунковій і комерційній засадах.

У 2013-2014 н.р. творча група викладачів фахових дисциплін технологічного циклу завершили роботу над розробленням Галузевого стандарту вищої освіти підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» з спеціальності 5.05170105 «Виробництво цукристих речовин та полісахаридів», на пряму підготовки 6.051701 «Харчові технології та інженерія». Галузевий стандарт затверджений та введений в дію наказом МОН України № 557 від 07.05.2014 року.

В 2016 році з метою проведення автоматизації обліку навчального процесу впроваджено АСУ НП «Деканат».

В 2017 році придбано додаткові модулі АСУ НП «Деканат», які дають можливість впроваджувати в навчальний процес елементи дистанційної форми навчання. Зокрема: особисті кабінети студента та викладача, які допоможуть налагодити спілкування в режимі онлайн між учасниками навчального процесу; модуль електронної бібліотеки, який надає можливість доступу до бібліотечних ресурсів.

У 2018 році студент коледжу брав участь у Першій Всеукраїнській конференції «Студентська наука – погляд у майбутнє» з доповіддю «Оновлення матеріально-технічної бази спеціальності «Галузеве машинобудування» шляхом осучаснення верстатного парку».

Щороку студенти коледжу виконують дослідницькі проекти, які стають частиною як курсових так і дипломних проектів.

За останні роки студентами коледжу були виконані наступні дослідницькі проекти: «Дослідження впливу молочної сироватки на якість хліба боржавського», «Дослідження ефективності застосування поліпшувача «Мажемікс оранжевий» для хліба підмосковного», «Дослідження способів висушування плодово-овочевої сировини з метою отримання харчових концентратів», «Дослідження мікрофлори сировини, її впливу на якість хліба гречаного, використання різних добавок з метою покращення якості виробу», «Дослідження впливу рецептурних компонентів сировини на якість бісквітного напівфабрикату з метою удосконалення технології виробництва бісквітного торта «Рафаелло», «Дослідження впливу солодового борошна на якість хліба «Європейський», «Дослідження впливу гречаного борошна з поліпшувачем на якість хліба «Селянський», «Дослідження впливу кислотності на структурно-механічні показники тіста для хліба «Дніпровський», «Дослідження впливу способу приготування тіста на його структурно-механічні показники для батону різного».

Також у рамках волонтерської діяльності студентського та педагогічного колективів проведена значна кількість досліджень з розробки технологічного регламенту виробництва сухих харчових сумішей і рецептур приготування страв з них та розроблено кілька проектів обладнання для виробництва сухих харчоконцентратів.

Підготовка необхідної кількості кадрів, їх атестація. Проведення організаційної роботи щодо зміцнення кадрового складу навчально-педагогічних працівників.

Запорукою забезпечення якості вищої освіти є високий рівень професіоналізму кадрового складу викладачів.

Навчально-виховний процес у коледжі станом на 01.09.2018 року забезпечують 70 педагогічних працівників, серед яких 65 штатних та 5 сумісників. Серед них мають педагогічне звання «викладач-методист» – 10; «старший викладач» – 5; кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 45; «спеціаліст першої категорії» – 9; «спеціаліст другої категорії» – 12; «спеціаліст» – 5 осіб.

Кваліфікаційний рівень працівників наступний: кандидат технічних наук – 2 (Хоменко О.І., Касян І.М.), кандидат педагогічних наук – 1 (Коваленко О.І.), кандидат економічних наук – 1 (Чубін Т.К.). За звітний період 2 викладачі коледжу здобули науковий ступінь кандидатів наук. В аспірантурі НУХТ продовжує навчання та готується до захисту Самко О.В. В магістратурі ЧНУ ім. Б. Хмельницького навчається 1 викладач (Присяжний В.І.).

З 2014 по 2018 роки атестаційною комісією III рівня встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 13 осіб та присвоєно педагогічне звання «старший викладач» - 1 особі.

Атестаційною комісією коледжу присвоєно кваліфікаційні категорії: «спеціаліст першої категорії» – 7 особам; «спеціаліст другої категорії» – 10 особам.

Ефективність і стійкість фінансово-економічного становища, виробнича та комерційна діяльність.

Для ведення фінансово-господарської діяльності заклад має у своєму розпорядженні три розрахункові рахунки, що зареєстровані у відділенні державного казначейства м. Сміла.

1. Розрахунковий рахунок «Кошти загального фонду» - призначений для розрахунків за коштами, що надходять з державного бюджету. Надходження і використання коштів відбувається згідно кошторису, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Використання коштів коледжу за аналізований період представлено в таблиці 7.

Витрати коштів загального фонду

	2014	2015	2016	2017	2018 за 9 міс.
Статті витрат	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.
Заробітна плата	5351,6	5679,1	6608,8	9468,4	8130,5
В т. ч. виплачено 20% надбавки за престижність	244,4	245,5	290,3	440,0	424,0
надбавку за вислугу років	289,1	298,0	358,7	542,4	473,7
доплати (за перевірку зошитів, класне керівництво, за кабінети та ін.)	206,9	236,8	337,7	466,7	374,5
матеріальна допомога до відпустки	119,1	115,1	162,4	190,4	266,9
грошова винагорода педагогічним працівникам	144,7	105,6	179,7	244,4	-
Нарахування на з/плату	1898,1	1980,5	1414,2	2064	1735,9
Забезпечення дітей-сиріт	175,0	222,8	279,9	250,9	57,0
Стипендія	2934,3	3639,8	3074,6	2634,0	2344,9
Придбання предметів, матеріалів	-	-	226,9	465,4	-
Послуги (крім комунальних)	-	-	-	-	-
Теплопостачання	495,3	528,9	834,8	1118,5	598,2
Водопостачання	16,2	19,0	23,9	27,5	34
Електроенергія	84,2	165,8	151,4	171	140
Разом:	10954,7	12235,9	12614,5	16199,7	13040,5

2. Розрахунковий рахунок «Плата за послуги бюджетних установ» - призначений для ведення розрахунків за коштами, що надходять як плата за навчання, за оренду приміщень, за проживання в гуртожитку, курсову підготовку, доходи майстерні та інші послуги, що надаються закладом. Надходження за 2014-2018 роки склали 5480,61 тис. грн.. в тому числі:

Таблиця 8

Структура доходів спеціального фонду

	2014	2015	2016	2017	2018
Послуги	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.
Надання освітніх послуг	643,1	675,5	612,26	835,07	556,9
Господарська діяльність	312,1	327,5	388,59	514,07	540,9
Оренда майна	2,3	9,0	11,41	7,03	5,7
реалізація	2,3	13,0	22,08	-	1,8
Разом:	959,8	1025,0	1034,34	1356,17	1105,3

Використання коштів здійснюється згідно кошторису доходів та видатків, що затверджується Міністерством освіти і науки України (табл.9).

Таблиця 9

Витрати коштів спеціального фонду

	2014	2015	2016	2017	2018 за 9 міс
Статті витрат	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.
Заробітна плата	418,8	390,0	340,9	470,0	561,7
Нарахування на зарплату	147,7	135,2	72,2	103,4	122,2
Предмети, матеріали, обладнання, інвентар	52,6	102,6	104,5	108	88,8
Оплата послуг (крім комунальних)	34,7	27,9	37,9	44,0	41,0
Інші видатки	25,7	47,3	19,3	19,5	1,0
Витрати на відрядження	18,8	12,3	20,6	42,0	18,0
Теплопостачання	187,6	236,7	232,7	340,0	320,2
Водопостачання	16,1	14,9	18,6	24,6	40,0
Електроенергія	14,0	13,6	19,6	66,0	90,0
Інші комунальні послуги	-	-	-	-	-
Придбання предметів довгострокового користування	-	-	-	-	25,0
Разом:	916,0	980,5	866,3	1217,5	1307,9

3. Розрахунковий рахунок «Інші джерела власних надходжень» - призначений для ведення розрахунків за коштами, що надходять як благодійні внески та дарунки. Кошти використовуються згідно кошторису доходів і видатків, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Надходження у вигляді грантів та дарунків протягом 2014-2018 років склали: 1169,8 тис. грн. Кошти було використано на покращення матеріально – технічної бази коледжу.

Таблиця 10

Витрати здійсненні за рахунок інших джерел доходів

	2014	2015	2016	2017	2018
	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.
Разом:	277,0	193,4	291,2	244,4	163,8

За звітний період у коледжі було придбано обладнання та матеріали, з метою модернізації та покращення умов (табл. 11)

Таблиця 11

Перелік придбаних матеріалів та обладнання

	2014	2015	2016	2017	2018
	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.
Комп'ютерна та орг.техніка	5,682	8,400	77,322	159,112	9,797
Предмети та матеріали	1,030	15,582	26,989	20,016	25,026
Література	1,100	-	-	12,565	-
Програмне забезпечення	10,992	-	9,520	25,810	-
Обладнання для гуртожитку	-	-	10,053	-	-
Меблі	2,638	-	-	9,618	-
Разом:	21,442	23,982	123,884	227,121	34,823

За звітний період у коледжі було виконано низку поточних та капітальних робіт, спрямованих на модернізацію, покращення умов (табл. 12)

Таблиця 12

Перелік виконаних робіт за 2013-2018 рр.

№ з/п	Вид виконаних робіт	Сума, тис. грн.
1.	Ремонт даху їдальні 200 м ² .	5, 240
2.	Ремонт приміщення їдальні (обштукатурювання стін, встановлення підвісної стелі, утеплення стін, клеєння шпалер, заміна системи опалення).	33, 394 58
3.	Заміна вікон в корпусі № 3 - 146 шт.	539, 125
4.	Ремонт аудиторій: 519, 525, 515, 535, 530, 527, 328, електромонтажна лабораторія, бібліотека, інформаційний центр, кабінет заступника директора з НМР. (штукатурка, побілка стін, стелі, фарбування реєстрів, клеєння шпалерів, заміна лінолеуму).	31, 840
5.	Ремонт коридора IV, V поверх (штукатурка, побілка, фарбування панелів).	1, 640

6.	Ремонт сходових кліток з I по V поверх корпусу № 3, з I по IV поверх корпусу № 2 (штукатурка, побілка, фарбування панелів)	1, 213.
7.	Встановлення паркану біля корпусу № 3.	22, 593
8.	Ремонт сходів біля корпусу № 3.	2, 800
9.	Ремонт цоколя біля корпусу № 2,3.	1,260
10.	Ремонт даху актові зали - 280 м ² .	1,2500
11.	Ремонт даху переходу між корпусами - 80 м ² .	3, 600
12.	Ремонт приміщення № 422 під серверну (штукатурка стін, стелі, фарбування стін, заміна лінолеуму).	1,800
13.	Щорічні часткові ремонти аудиторій, кабінетів лакуванням, фарбуванням підлоги.	6, 000
14.	Ремонт кабінету головного бухгалтера, бухгалтерії (штукатурка стін, стелі, клеєння шпалер, заміна електропроводки, заміна лінолеуму).	6, 490
15.	Ремонт даху спортивної зали - 280 м ² .	8,000
16.	Ремонт даху корпусу № 2 - 540 м ² .	15, 000
17.	Отримання проектної документації на пожежну сигналізацію корпусу № 3., гуртожитку	107, 027

За 2013-2018 рр у гуртожитку коледжу було проведено ряд ремонтних робіт, перелік яких наведено в таблиці 13.

Таблиця 13

Перелік виконаних робіт у гуртожитку за 2013-2018 рр.

№ з/п	Вид виконаних робіт	Сума, тис. грн.
1	Ремонт кухні на 3 поверсі	7, 000
2	Ремонт умивальників, туалетів на 2,3 поверсі	8, 000
3	Обладнання душових приміщень на 2,3,4-х поверхах	5,600
4	Придбання електроплит	6, 800
5	Встановлення протипожежної сигналізації на 2,3-му поверсі	104, 027

У гуртожитку коледжу щорічно виконуються поточні ремонтні роботи.

Ефективне ведення науково-виробничих підрозділів.

В коледжі діють виробничі підрозділи:

- навчально-виробнича майстерня;
- підрозділ з підготовки робітничих кадрів;
- редакційно-видавнича група.

Навчально-виробничою майстернею коледжу проводилась робота по виготовленню і реалізації товарної продукції: ножові рамки для бурякорізок, парти для навчальних занять. Крім того, виконувалися роботи на замовлення навчальних підрозділів та господарської частини коледжу.

Для забезпечення освітнього процесу, впровадження прогресивної технології обробки матеріалів проведена технічна експертиза верстатів та модернізації верстату з ПК.

Професійно-технічне навчання в навчальному закладі здійснювалось за напрямками:

1. Курси підготовки водіїв категорії «В».
2. Професійно-технічне навчання студентів 3-4-го курсів з метою надання першої робітничої професії.
3. Курси «ІС:Підприємство. Бухгалтерський облік».
4. Курси підвищення кваліфікації працівників на базі підприємств.
5. Факультативи для студентів 1-го курсу.

Редакційно-видавнича група проводить роботу з надання послуг оперативної поліграфії як для власних потреб (методичного забезпечення навчального процесу) так і для потреб інших фізичних та юридичних осіб.

Таблиця 14

**Зведені показники роботи виробничих підрозділів коледжу
(надходження коштів, тис. грн.)**

	2014	2015	2016	2017	2018
Навчально-виробнича майстерня	52,6	32,4	25,1	24,0	20,1
Курси підготовки водіїв категорії «В»	150,3	210,0	35,9	180,7	157,2
Професійно-технічне навчання студентів 3-4-го курсів	-	70,9	64,9	38,7	53,6
Курси «ІС:Підприємство. Бухгалтерський облік»	9,5	7,65	16,8	-	12,0
Курси підвищення кваліфікації працівників на базі підприємств	-	-	54,6	251,0	107,5
Факультативні заняття для студентів 1-2-го курсу	-	-	63,4	29,7	36,3
Редакційно-видавнича група	74,26	95,5	122,0	117,5	115,5
Разом:	286,66	416,45	382,7	641,6	502,2

Виконання умов колективного договору.

Положення колективного договору, прийнятого на загальних зборах співробітників коледжу у 2016 році, адміністрацією виконуються в повному обсязі .

Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних працівників і спеціалістів коледжу, їх економічного, правового і професійного навчання безпосередньо за договорами в інших навчальних закладах, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку протягом терміну дії контракту (але не менше одного разу за 5 років).

Питанням підготовки та перепідготовки педагогічних працівників і спеціалістів коледжу, підвищенню їх фахового рівня приділялася постійна увага.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу відбувається відповідно до «Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів». У коледжі складено перспективний план стажування на 5 років.

У 2014 та 2015 роках на базі коледжу проводилися курси підвищення кваліфікації педагогічних працівників викладачами Черкаського обласного інституту післядипломної освіти педагогічних працівників, якими було охоплено весь педагогічний склад коледжу.

У 2018 році курси підвищення кваліфікації при Університеті менеджменту освіти НАПН України пройшли члени адміністрації коледжу та 34 педагогічних працівника.

За звітний період всі педагогічні працівники коледжу, які забезпечують підготовку молодшого спеціаліста, пройшли стажування на кафедрах Національного університету харчових технологій, Черкаського Національного університету ім. Богдана Хмельницького, Черкаського державного технологічного університету та на провідних підприємствах різних галузей: ТзОВ «Радехівський цукор» (Радехів, Чортків), ПП «Західний Буг», ПрАТ «Поділля» (Крижопільський ц/з), ТОВ «Зоря Поділля» (Гайсинський ц/з), ТОВ «Сігнет центр», ТОВ «Юкрейніан Шугар Компані» (Засільський ц/з), ТОВ «Черкасихліб» ЛТД, ПрАТ «Миронівський хлібопродукт», ПАТ «Сміламаш», ВП «Глобинський цукровий завод», ТОВ «Новомиргородський цукор», ТОВ «Кондитерська фабрика «Меркурій» та інші.

Дотримання чинного законодавства, належне використання засобів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни; вжиття заходів в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці щодо покращення умов праці відповідно до

вимог нормативних актів; забезпечення прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

Діяльність колективу Смілянського коледжу харчових технологій Національного університету харчових технологій здійснюється згідно Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», Постанов Кабінету Міністрів, Кодексу законів про працю, Статуту Національного університету харчових технологій та Положення про СКХТ НУХТ.

Одним із пріоритетних напрямків роботи коледжу з охорони праці учасників навчально-виховного, освітнього процесу є створення належних, безпечних і здорових умов праці, ефективної системи управління охороною праці, підвищення рівня безпеки праці шляхом проведення постійного технічного нагляду за станом обладнання, удосконалення його надійності та безпечності, створення нешкідливих та безпечних умов праці, проведення навчання професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці.

Робота проводилась відповідно до Закону України «Про охорону праці», Положенням про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу у вищих навчальних закладах, Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій, інших численних нормативних актів, які регламентують роботу коледжу з цих питань. Стан цієї роботи знаходився під постійним контролем адміністрації навчального закладу.

Проведено атестацію навчальних кабінетів, лабораторій, паспортизацію навчальних майстерень, спортивної зали. У ході паспортизації встановлювалась забезпеченість кабінетів, лабораторій усіма видами навчального обладнання, його розміщення та зберігання, створення умов для використання технічних засобів навчання, дотримання правил техніки безпеки, оформлення кабінетів.

Навчання та перевірку знань з охорони праці осіб відповідальних за охорону праці у коледжі проведено на базі Національного Університету будівництва та архітектури.

Існуючі інструкції з охорони праці в коледжі своєчасно переглянуті, затверджені і знаходяться на робочих місцях.

З метою організованого та безпечного використання хімічних реактивів під час освітнього процесу, у навчальному закладі проведена робота по утилізації хімічних реактивів та відпрацьованих ртутних ламп.

Систематично проводилась робота з безпечної експлуатації електромережі і електроустановок: відповідальні за експлуатацію електроустановок пройшли спеціальне навчання. Проведено перевірку контуру заземлення та випробування опору ізоляції електромережі. Стан електромережі відповідає вимогам.

В гуртожитку функціонує система протипожежної сигналізації на базі ППКП «Тірас-16.128 П», змонтована згідно існуючого проекту.

Розроблено проект на монтаж системи протипожежної сигналізації та оповіщення про пожежу в навчальний корпус № 3.

Регулярно проводились протипожежні тренування учасників освітнього процесу в навчальних корпусах, гуртожитку коледжу.

Будівлі коледжу та приміщення закладу, забезпечені первинними засобами пожежогасіння: вогнегасниками, пожежним інвентарем (пожежними щитами та стендами, пожежними відрами, ящиками з піском тощо), пожежним знаряддям (пожежними ломами, баграми, сокирами)..

Одним із важливих напрямків роботи коледжу було проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення, усунення та мінімізації корупційних ризиків; запобігання корупційним та пов'язаних з корупцією правопорушень; виявлення та врегулювання конфлікту інтересів серед працівників та інших учасників освітнього процесу.

Згідно Конституції України, Державної антикорупційної програми, Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII прикладено максимум зусиль щоб сформувати у працівників та інших учасників освітнього процесу неухильного додержання вимог чинного законодавства, загальновизнаних етичних норм поведінки та єдиного цілісного усвідомлення та розуміння неприйняття корупції у будь-яких виявленнях та проявах.

У коледжі за звітний період не було виявлено порушень вимог Законів України «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації». Вивчався та аналізувався досвід роботи інших вищих навчальних закладів щодо запобігання та протидії корупції.

За звітний період фактів, обставин, які могли би свідчити про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів у коледжі, а також корупційних ризиків у діяльності не виявлено. Випадків правопорушень пов'язаних з корупцією серед працівників коледжу та яких притягнуто до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень не було.

Всі посадові особи коледжу, які підпадають під вимоги ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» подавали е-декларації.

Здійснювався контроль за цільовим використанням коштів загального та спеціального фондів коледжу. Також проводилася інвентаризація основних засобів, нематеріальних активів, матеріальних цінностей, грошових коштів, документів та розрахунків.

Зарахування до коледжу було проведено за конкурсним відбором на підставі сертифікатів зовнішнього незалежного оцінювання та за результатами вступних випробувань, згідно Правил прийому. Вступні випробування проводилися в аудиторіях оснащених системами відеоспостереження з виведенням зображення на монітори, що знаходилися в холі коледжу, що унеможливило втручання сторонніх осіб.

Забезпечувався контроль на відділеннях коледжу за успішністю студентів з навчальних дисциплін; посилили роботу викладачів зі студентами

під час виконання контрольних робіт, заліків та екзаменаційних сесій (літньої, зимової).

З метою підвищення правової освіти запобіганні проявам корупційних правопорушень серед працівників університету та структурних підрозділів проводили роз'яснювальну роботу із питань запобігання, виявлення і протидії корупції на теми:

- корупція (форми, види) та шляхи її подолання;
- конфлікт інтересів (класифікація, сутність понять, запобігання та врегулювання, відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів);
- правила етичної поведінки;
- механізми запобігання і протидії корупції;
- відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення та усунення їх наслідків.

Ефективне використання державного майна та його збереження.

Станом на 1 січня 2018р. на балансі навчального закладу обліковуються:

1. Основні засоби на суму 32683,4 тис.грн., в тому числі:

- земельні ділянки	-	4 662,2 тис.грн.
- будівлі, споруди	-	26146,8 тис.грн.
- машини та обладнання	-	1 664,7 тис.грн.
- транспортні засоби	-	75,1 тис.грн.
- інструменти, прилади, інвентар	-	127,8 тис.грн.
- багаторічні насадження	-	0,8 тис.грн.
- інші основні засоби	-	6,0 тис.грн.

2. Інші необоротні матеріальні активи на суму 1 297,6 тис.грн.

Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами з якими укладено договори про матеріальну відповідальність.

Перед складанням річного звіту згідно наказу СКХТ НУХТ №258 від 29.09.2017р. проводилась повна інвентаризація майна.

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками. Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду; недопущення заборгованості заробітної плати, оплати податків, зборів та обов'язкових платежів. Дотримання порядку надходження і використання коштів спеціального фонду, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за коледжем, та вжиття заходів щодо погашення заборгованості з орендної плати, дотримання порядку розрахунків в іноземній валюті.

Розрахунки з установами, організаціями, постачальниками, проводяться своєчасно.

Платежі до бюджету, включаючи внески з Єдиного соціального внеску, вносяться своєчасно.

Заборгованість по виплаті заробітної плати та податків, зборів та обов'язкових платежів за звітний період відсутня. Всі надбавки та доплати виплачені в повному обсязі, відповідно до чинного законодавства.

Своєчасне подання ректору і міністерству встановленої статистичної, бухгалтерської звітності, а також за додатковою угодою, й інших необхідних відомостей про стан коледжу.

Коледж своєчасно звітував про свою діяльність перед Національним університетом харчових технологій, Головним управлінням освіти і науки Черкаської облдержадміністрації, Міністерством освіти і науки України за встановленими формами звітності.

Бухгалтерська та фінансова звітність подавалася своєчасно щоквартально до Смілянського Управління Державної казначейської служби України, Міністерства освіти і науки України, а також до Національного університету харчових технологій.

Статистична звітність подавалася своєчасно на відповідну дату до Управління статистики, Міністерства освіти і науки України, та до Національного університету харчових технологій.

Додаткові відомості та необхідна інформація про стан коледжу подавалися за вимогою.

В. о. директора
Смілянського коледжу харчових
технологій Національного університету
харчових технологій

О.І.Хоменко