



**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
“СМІЛЯНСЬКИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ”**



**ЗВІТ
ДИРЕКТОРА
КОЛЕДЖУ
за 2021 рік**

**ХОМЕНКО
Олександр Іванович**

ЦІННОСТІ КОЛЕДЖУ

ПОВАГА ДО
ОСОБИСТОСТІ

АКАДЕМІЧНА
СВОБОДА

НАЦІОНАЛЬНА
СВІДОМІСТЬ

ДОБРОЧЕСНІСТЬ

ДЕМОКРАТИЗМ ТА
КОЛЕГІАЛЬНІСТЬ

ВІДКРИТІСТЬ

КРЕАТИВНІСТЬ



ВІЗІЯ

Коледж - це
відкритий, мобільний,
креативний,
інноваційний,
конкурентоздатний,
соціально
відповідальний
навчальний заклад.



МІСІЯ КОЛЕДЖУ

-забезпечувати
високий рівень
знань майбутніх
фахівців та набуття
ними професійних
навичок



- розвивати
середовище для
становлення
духовного світу
молоді через
виховання почуття
національно-
патріотичного
обов'язку та
пошани до
історичної пам'яті

У рамках забезпечення МІСІЇ КОЛЕДЖУ

У 2020 - 2021
навчальному році
було проведено 10
засідань
педагогічної ради в
т. ч. 2 засідання
онлайн



Розроблено та
затверджено та
перезатверджено
15 внутрішніх
нормативних акти,
в т.ч. 9 положень

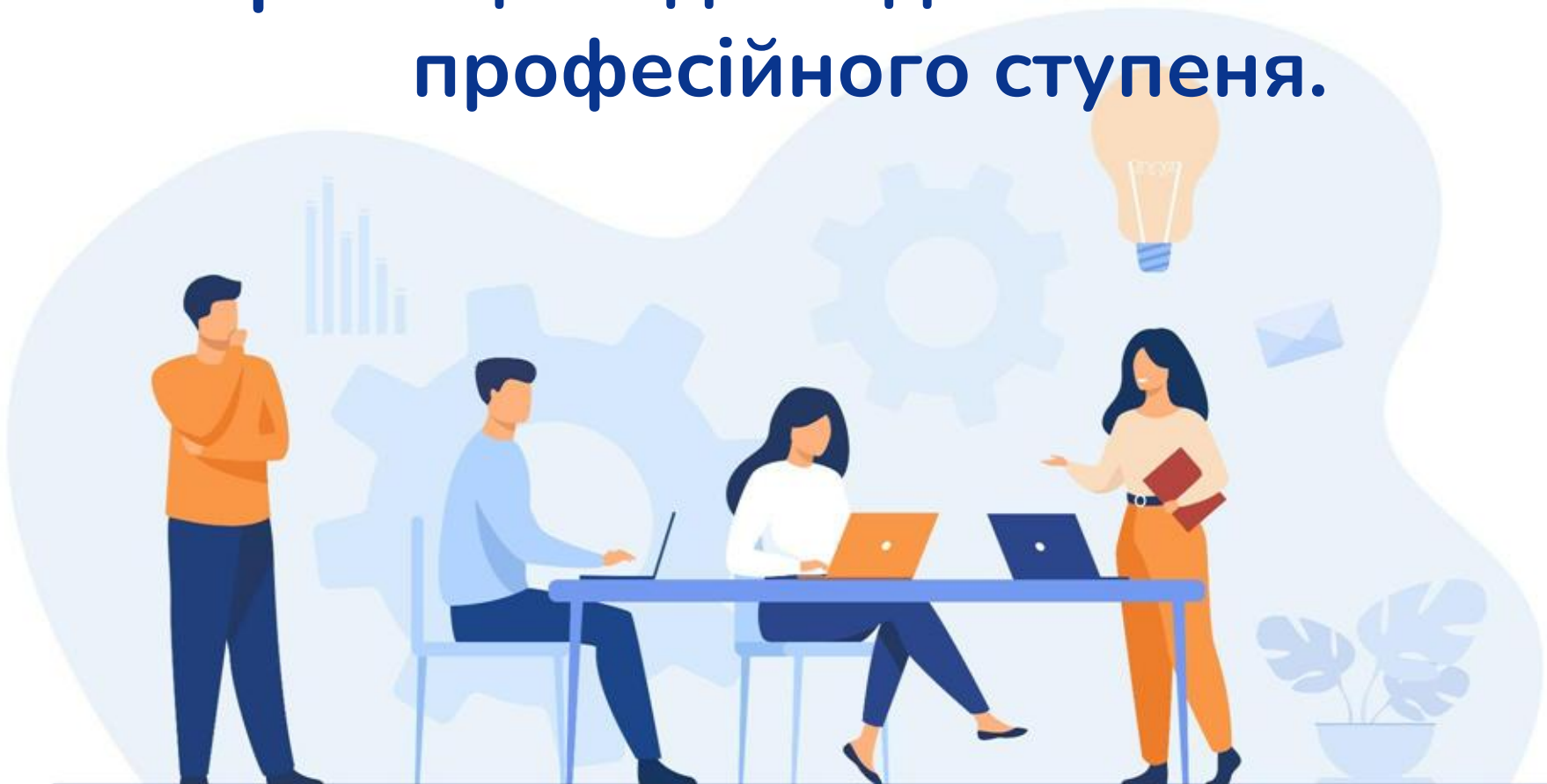


Діяльність колективу була направлена на розвиток заявлених цінностей коледжу.

На реалізацію місії закладу у 2021 році колектив коледжу продовжував роботу з впровадження сучасних форм навчання, зокрема дуальної освіти, впроваджував інноваційні методики викладання, в тому числі дистанційні.

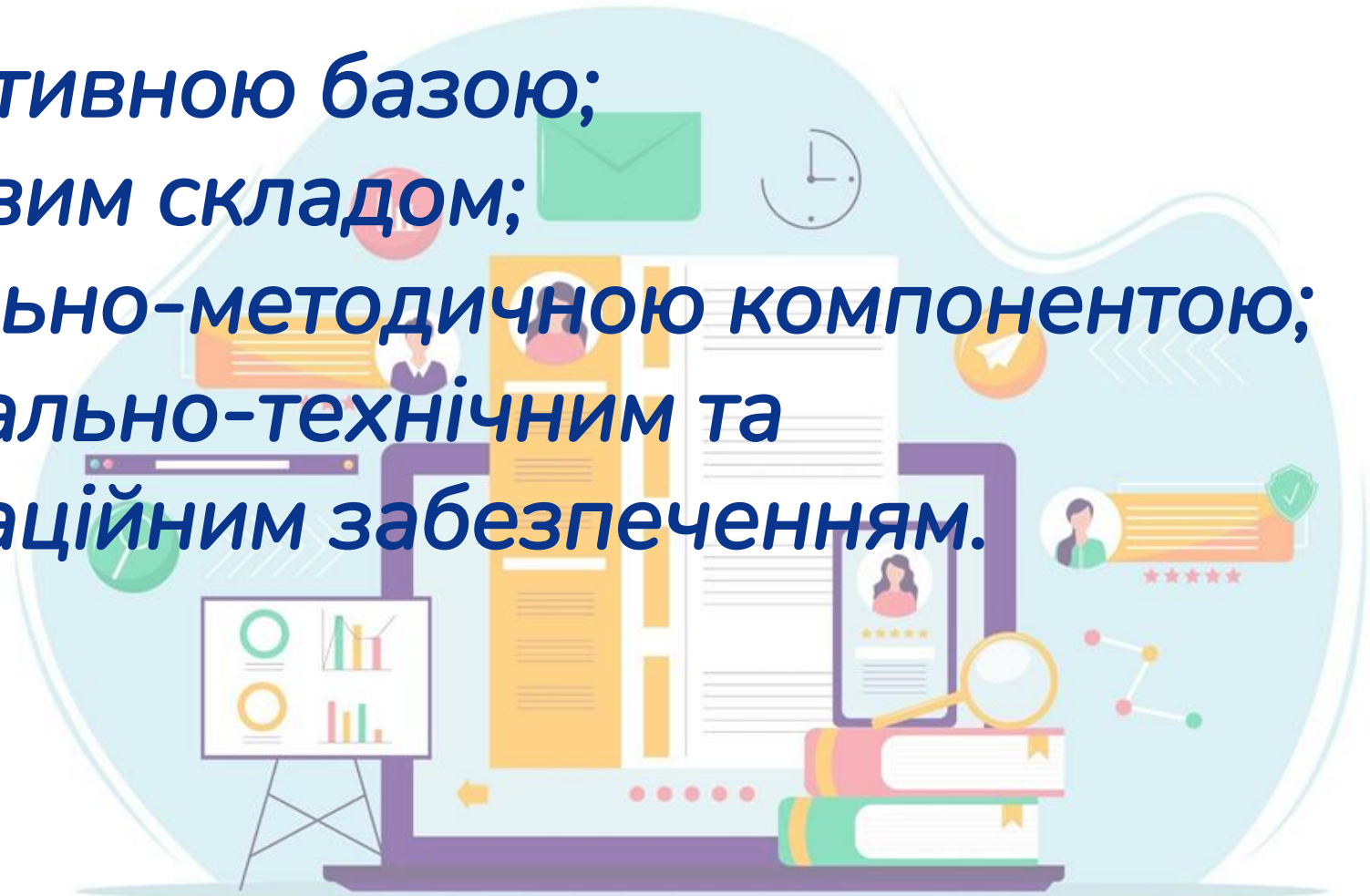


Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти, підготовки фахівців відповідного освітньо-професійного ступеня.



Освітній процес в коледжі забезпечується наступними ресурсами:

- *нормативною базою;*
- *кадровим складом;*
- *навчально-методичною компонентою;*
- *матеріально-технічним та інформаційним забезпеченням.*



Організація освітнього процесу

Освітній процес в коледжі забезпечують 8 циклових комісій, з них 5 фахових.

Кількість педагогічних працівників - 63 особи, в т.ч. кандидатів наук - 3 особи



Якісний склад викладацького складу:

Вища категорія - 38

Перша категорія - 8

Друга категорія - 8

Спеціалісти - 8

Педагогічне звання:

Викладач-методист - 15

Старший викладач - 3



Е-КАБІНЕТ

викладача



НП Moodle



Е-КАБІНЕТ

студента

У 2021 році оновлено 8 освітньо-професійних програм та навчальних планів підготовки фахових молодших бакалаврів:

№ з/п	Галузь знань	Спеціальність	Освітньо-професійна програма	Кількість кредитів	Гарант
1	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент	Менеджмент	150	Білик Н.В.
2		075 Маркетинг	Маркетинг	120	Чубін Т.К.
3	12 Інформаційні технології	122 Комп'ютерні науки	Комп'ютерні науки	180	Борщ В.М.
4	13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування	Комп'ютерні технології в машинобудуванні	180	Гоцька О.О.
5			Експлуатація та ремонт машин і механізмів	180	Чорний І.О.
6	15 Автоматизація та приладобудування	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	180	Заславний В.В.
7	18 Виробництво та технології	181 Харчові технології	Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчових концентратів	180	Заславна В.О.
8			Виробництво цукристих речовин та експертиза якості харчової продукції	180	Лісіцина Л.І.

Структура навчальних планів. Графік освітнього процесу.

При формуванні навчальних планів дотримувалися таких вимог:

- навчальний час студента заплановано в кредитах ЄКТС, який становить 30 годин;
- загальна кількість годин на курсі дорівнює 1800 (60 кредитів);
- при розподілі годин з кожної навчальної дисципліни на аудиторне навантаження виділено не менше $\frac{1}{3}$ годин від загального річного навантаження, решта - на самостійну роботу студентів;
- максимальна кількість навчальних дисциплін на кожному курсі 15 дисциплін;
- загальне тижневе аудиторне навантаження студента становить не більше 35 годин.

Графік освітнього процесу в коледжі є єдиним для всіх освітньо-професійних програм.

Навчально-методичне забезпечення розроблене педагогічними працівниками коледжу у 2021 році

Всього за рік розроблено, удосконалено та впроваджено 43 розробки:

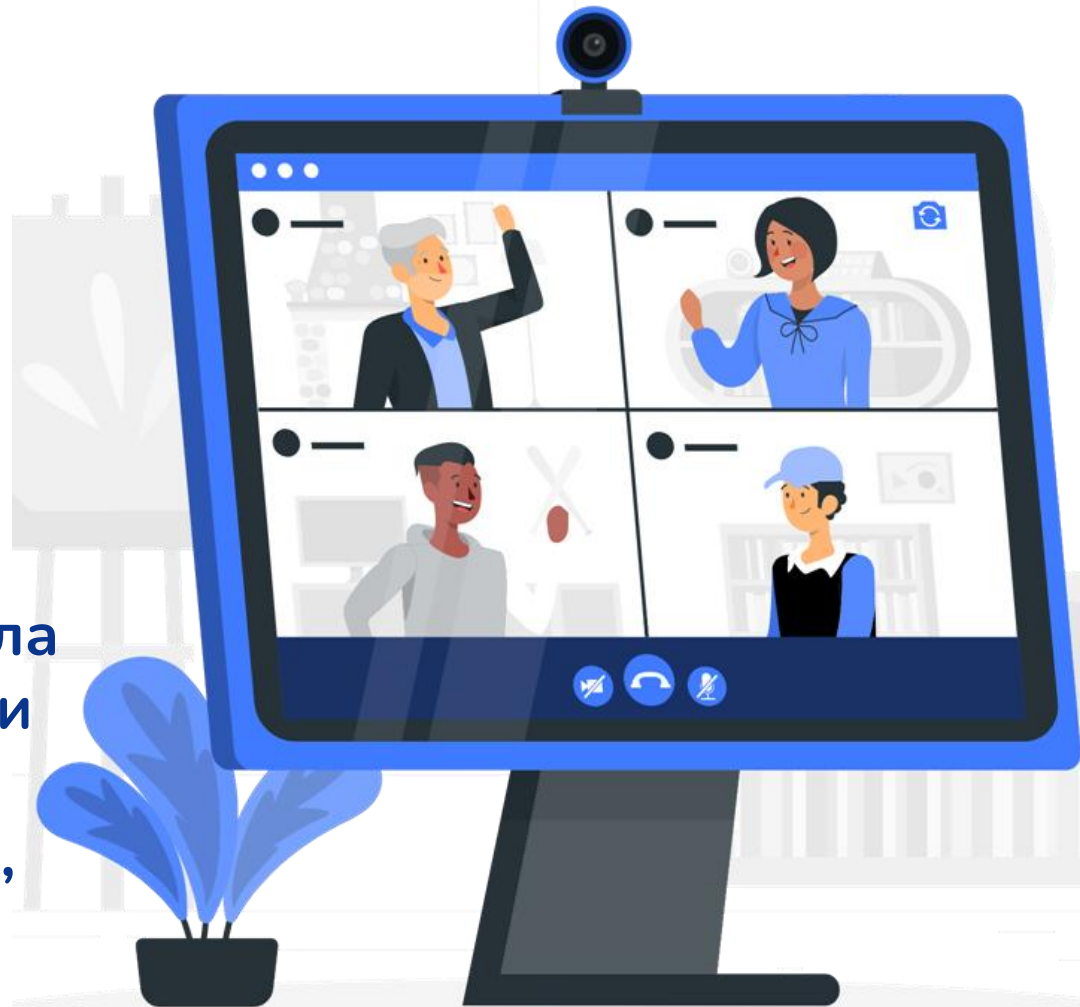
- програми та методичні вказівки для практичного навчання – 4;
- збірник інструкційних карт, збірники завдань – 6;
- навчальні посібники, методичні розробки для вивчення дисциплін – 6;
- методичні рекомендації для виконання дипломних робіт – 2;
- методичні вказівки для виконання курсових робіт та проектів – 4;
- методичні вказівки для виконання практичних робіт – 3;
- робочі зошити для виконання практичних робіт – 2;
- методичні вказівки для виконання лабораторних робіт – 1;
- робочі зошити для виконання лабораторних робіт – 1;
- методичні вказівки для самостійної роботи – 1;
- конспекти лекцій – 12;
- мультимедійна компонента до виконання лабораторних робіт – 2.

Кількість робочих програм, зареєстрованих в навчально-методичному кабінеті коледжу – 210, екзаменаційної документації – 47 комплектів.

Інноваційна робота педагогічного колективу з запровадження в освітньому процесі технологій дистанційного навчання.

Для подачі і висвітлення навчального матеріалу та взаємодії зі студентами в коледжі використовується сайт коледжу, LMS «Moodle», ZOOM, «Бібліограф» та АСУ «Деканат».

Кількість зареєстрованих на платформі дистанційного навчання викладачів становила 73 особи, з них 10 – наставники від ПрАТ МХП (для забезпечення дуальної освіти), здобувачів освіти - 589 осіб.



Напрямки моніторингу ВСЗЯО:

- якість методичного забезпечення дисциплін;
- наповнення електронних навчальних курсів;
- рівень залишкових знань студентів;
- академічна доброчесність;
- стан виконання індивідуальних навчальних планів студентів.

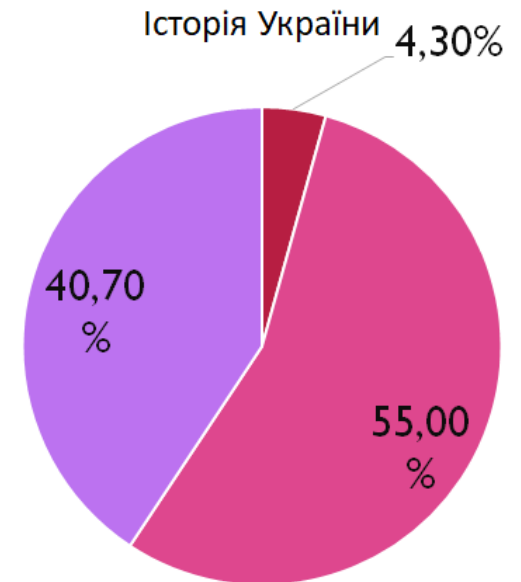
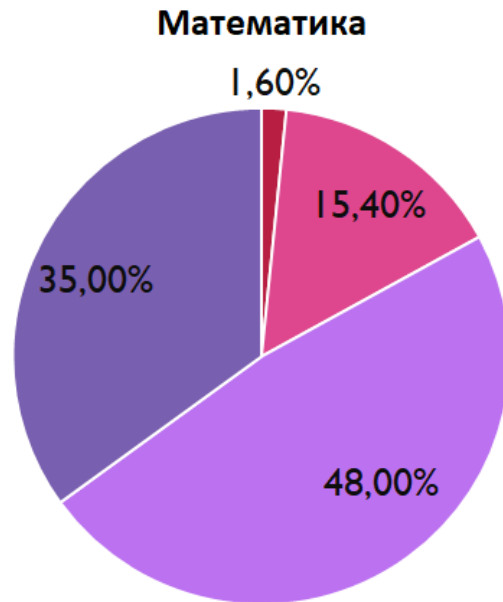
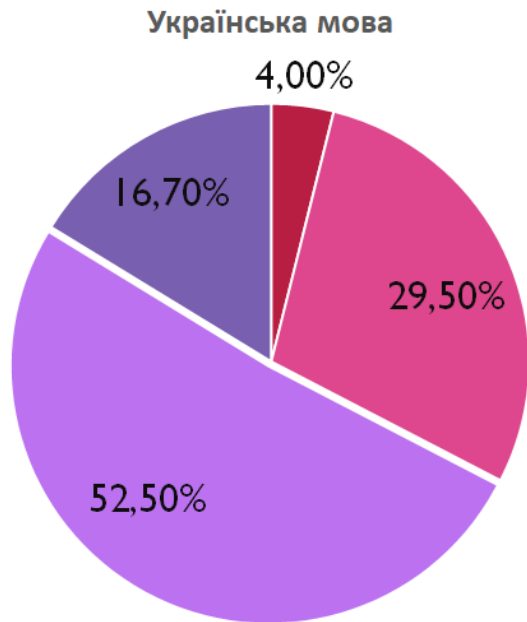
Принципи студентоцентризму реалізуються через:

- сучасні методики навчання та викладання;
- варіативні навчальні плани й освітні програми, що визначають індивідуальну освітню траєкторію;
- участь студентів у прийнятті рішень загальними зборами колективу, педагогічною радою, стипендіальною комісією;
- залучення студентів до розробки освітньо - професійних програм

Реалізація вільного вибору дисциплін студентами

- розроблено Положення про порядок реалізації студентами права на вільний вибір навчальних дисциплін;
- розроблено супроводжуючу документацію;
- дані курси презентовано студентам головами циклових комісій та педагогічними працівниками, що викладають ці дисципліни;
- сформовано навчальні плани;
- розроблено методичне забезпечення даних дисциплін;

ДПА у формі ЗНО - 2021



■ Високий рівень ■ Достатній рівень
■ Середній рівень ■ Низький рівень

■ Високий рівень ■ Достатній рівень
■ Середній рівень ■ Низький рівень

■ Високий рівень ■ Достатній рівень
■ Середній рівень

Результати ДПА загалом по коледжу:
високий рівень – 3%; достатній рівень – 25%;
середній рівень – 57 %, низький рівень – 15 %.

Практичне навчання

У звітному році забезпечення повноцінної практичної підготовки здобувачів освіти потребувало нових підходів, у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби COVID-19. На виконання стратегії коледжу велася постійна робота з розширення баз практик, удосконалення програм практик.

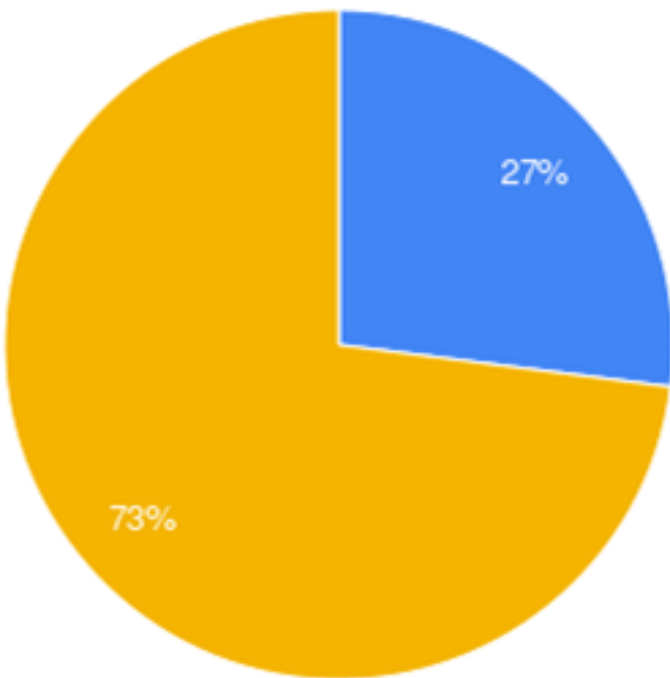


Рисунок 1 –
Структура
здобувачів освіти
щодо формату
проходження
практик.

Значний відсоток здобувачів коледжу під час проходження виробничої (технологічної, переддипломної) практики були прийняті на робочі місця.

З метою підвищення якості практичної підготовки:

- на постійній основі ведеться робота з розширення кола партнерів для успішного виконання програм практики студентами.**
- перевага надається тим базам практики, які забезпечують студентів робочими місцями за профілем підготовки.**

ПРОВІДНІ РОБОТОДАВЦІ - ПАРТНЕРИ



Для підвищення якості освітнього процесу

- створено мультимедійну аудиторію для спеціальності 133 «Галузеве машинобудування» (ауд. 119);
- впроваджено в роботу мультимедійну дошку (а.423) ;
- введено в експлуатацію лінгафонний кабінет для проведення занять з іноземної мови на рівні сучасних вимог (а.432);
- ведуться роботи з оснащення мультимедійної аудиторії для загальноосвітніх дисциплін (а.413).

Організація виховного процесу



Підвищення ефективності виховного процесу

Виховна робота у 2021 році проводилась згідно плану виховної роботи у коледжі, розробленого на основі діючих нормативних документів.

Питання ефективності виховного процесу розглядалось на щомісячних засіданнях академічних рад при завідувачах відділень, радах класних керівників.

Впродовж 2021 року проводилися збори зі студентами, батьківські збори та конференції, он – лайн зустрічі студентів 4 курсу з представниками НУХТ; виховні години.

Співпраця з органами студентського самоврядування.

Студентське самоврядування коледжу є невід'ємною частиною громадського самоврядування закладу освіти.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні студентської групи, спеціальності, відділення, гуртожитку та коледжу.

Представники студентського самоврядування є членами Загальних зборів трудового колективу коледжу та Педагогічної ради.



Участь студентів у різнорівневих предметних інтернет - олімпіадах та конкурсах

У 2021 році студенти коледжу брали участь та посідали призові місця:

- у I відбірковому етапі студентської першості світу з програмування ICPC-2021 у південно-східній Європі;
- у VIII Всеукраїнській Інтернет олімпіаді «На Урок» з зарубіжної літератури;
- у Міжнародному конкурсу з інформатики та комп'ютерного мислення «Бебрас»;
- у міському конкурсі читців "Великого Шевченка слово незабутнє..."

Студенти коледжу були учасниками різноманітних конференцій, круглих столів, тренінгів, семінарів та інших заходів.

Національно – патріотичне виховання



Благодійна і волонтерська діяльність



Фізичне виховання

Серед спортивних досягнень 2021 року слід відмітити наступні:

- два призових місця в обласному он – лайн конкурсі «Спорт і фізкультура знову: і у коледжі, і вдома»;
- перше місце на відкритому баскетбольному майданчику у міському товариському турнірі із стрітболу;
- виграли ряд місцевих змагань при підготовці до V Обласних спортивних ігор команда коледжу з волейболу.

Студенти СТФК НУХТ залучалися до збірних команд м. Сміли (дорослі) з баскетболу, з волейболу, боротьби дзюдо в обласних змаганнях.

Студент коледжу здобув бронзову медаль чемпіонату Черкаської області серед юнаків з боротьби дзюдо.



Служба соціально - психологічної підтримки

Протягом року фахівцями соціально-психологічної служби коледжу продовжувалася робота по створенню сприятливих умов для особистісного розвитку людини. У тісній співпраці з класними керівниками проводилася робота по наданню комплексної соціально-психолого-педагогічної допомоги студентам соціально вразливих категорій в процесі соціалізації, а також захисту у її життєвому просторі.

Систематично проводилася робота зі студентами із сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах.

Профорієнтаційна робота педагогічного і студентського колективів



Профорієнтаційна робота педагогічного і студентського колективів



Профорієнтаційна робота педагогічного і студентського колективів

В коледжі було проведено 10 днів відкритих дверей, в т.ч. 2 дистанційно

Інформація про всі заходи, що відбувалися на базі коледжу висвітлювалися в ЗМІ регіону, викладалася в соціальні мережі Facebook, Instagram та Telegram.

Освоєно нові формати проведення Днів гостинності:

- залучення представників підприємств: ПрАТ «Миронівський хлібопродукт», ТОВ «Ливарний завод» та ТОВ «Логістор-Інжиніринг»;
- проведення Дня відкритих дверей з одночасною демонстрацією заходу в YouTube

Обсяги державного замовлення, кількість зарахованих абітурієнтів (на місця державного замовлення)

Спеціальність	Обсяги державного замовлення		Кількість зарахованих абітурієнтів	
	БЗСО	ПЗСО	БЗСО	ПЗСО
073 Менеджмент	10	3	10	3
075 Маркетинг	13	2	13	2
122 Комп'ютерні науки	22	2	22	2
133 Галузеве машинобудування	28	6	28	6
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	29	2	29	2
181 Харчові технології	20	7	20	7
Всього:	122	22	122	22

Контингент зарахованих студентів у 2021 році для здобуття освітньо-професійного ступеню «Фаховий молодший бакалавр»

Спеціальність	Освітньо-професійна програма	Вступ на основі					
		БЗСО		ПЗСО (денна)		ОКР «Кваліфікований робітник» денна	
		Держ. зам.	Контр	Держза м.	Контр	Держ. зам.	Контр
073 Менеджмент	Менеджмент	10		3	1		
075 Маркетинг	Маркетинг	13		2	1		
122 Комп'ютерні науки	Комп'ютерні науки	22		2			
133 Галузеве машинобудування	Експлуатація та ремонт машин і механізмів	13		2	1		
	Комп'ютерні технології в машинобудуванні	15		4	1		
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	29		2	1		
181 Харчові технології	Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчових концентратів	20		4			1
	Виробництво цукристих речовин та експертиза якості харчової продукції	0		3			
Всього:		122		22	5		1

Працевлаштування та продовження навчання випускників



Заходи направлені на сприяння працевлаштуванню випускників

У 2021 році в коледжі проводились наступні заходи:

- круглі столи за участі представників підприємств;
- екскурсії на підприємства
- он-лайн івенти;
- он-лайн Ярмарок вакансій;
- День кар'єри. ✓



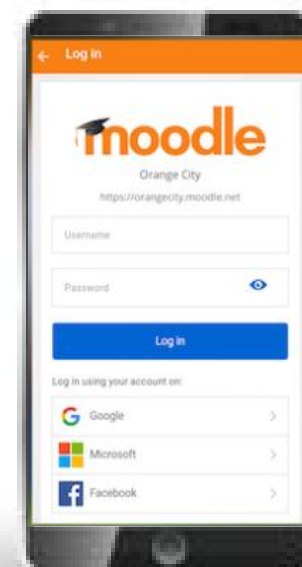
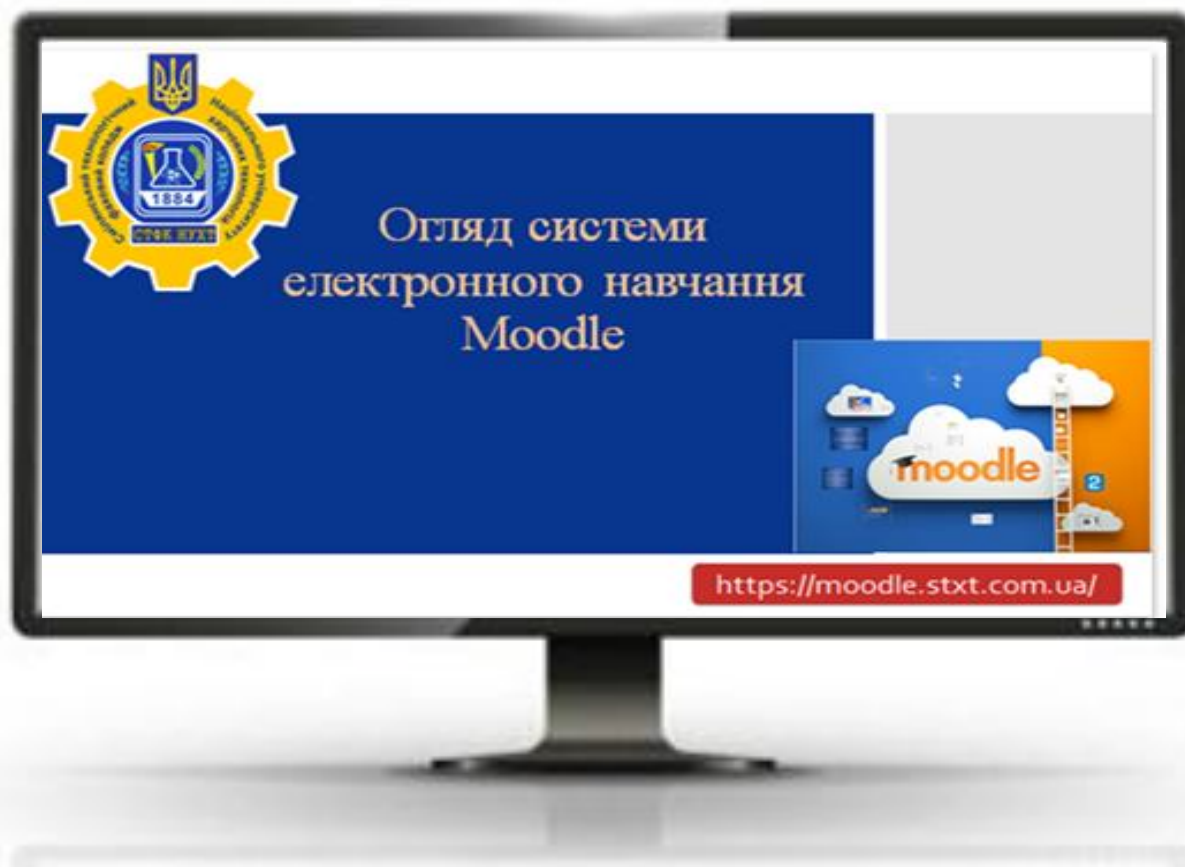
Співпраця з НУХТ

щодо забезпечення ступеневості освіти

Розподіл випускників за сферами зайнятості

Група	Кількість випускників всього	НУХТ	Працюють
Комп'ютерні науки	21	10	7
Галузеве машинобудування	28	2	15
Харчові технології	28	4	17
Менеджмент	12	2	8
Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	38	11	20
Маркетинг	13	3	7
Всього:	139	32	74
Всього у відсотках:	100	23	53

Запровадження новітніх інформаційних технологій



У 2021 році проведено ряд заходів направлених на:

- удосконалення електронного документообігу,;
- формування єдиного інформаційного освітнього середовища;
- забезпечення високого рівня організації та відкритості веб-ресурсів;
- удосконалення бази даних модуля «Студент», яку використано для автоматичного генерування додатків до диплому й академічних довідок успішності, відповідно до вимог чинного законодавства;
- розширення електронної бази навчальних планів;
- наповнення електронної бібліотеки.

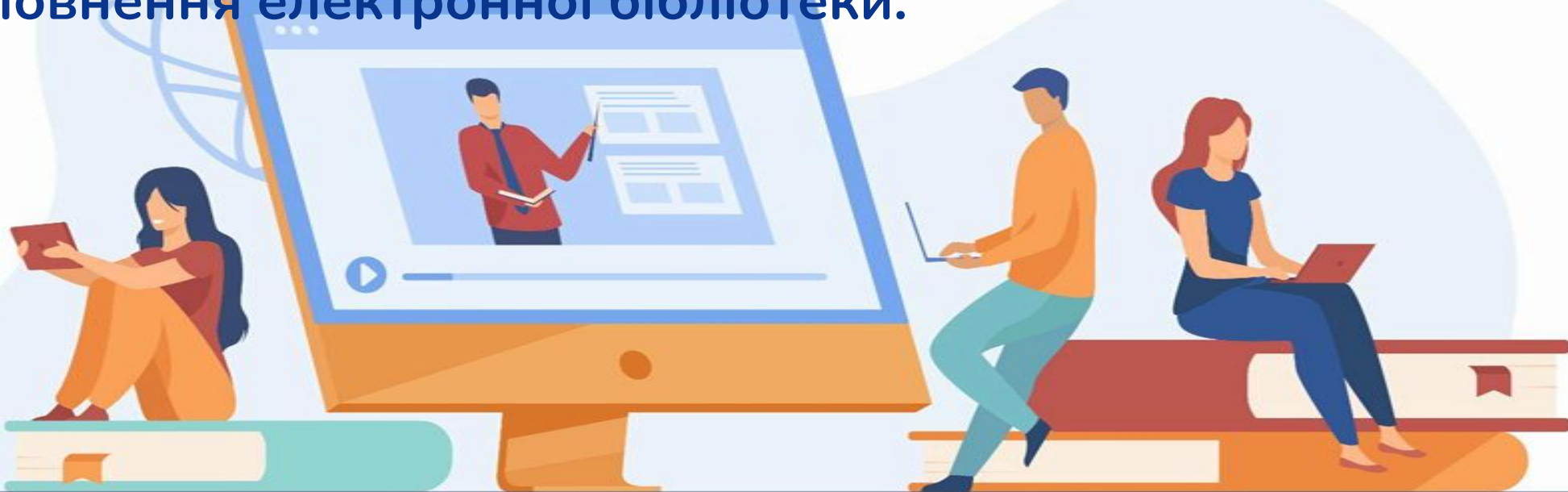


Он-лайн бібліотека

Електронна бібліотека включає в себе наступні складові:

- сховище електронних книг та підручників;
- каталоги навчальної літератури за допомогою яких користувачі мають можливість перевірити наявність паперових носіїв в бібліотеці коледжу.

Відповідальні особи постійно ведуть роботу з наповнення електронної бібліотеки.



Дуальна форма навчання

16 серпня 2021 в коледжі розпочато проєкт з підготовки експериментальної групи здобувачів освіти спеціальності 151 «Автоматизація і комп'ютерно-інтегровані системи» з елементами дуальної освіти.

15 листопада до дуального проєкту приєднались здобувачі освіти спеціальності 133 «Галузеве машинобудування».

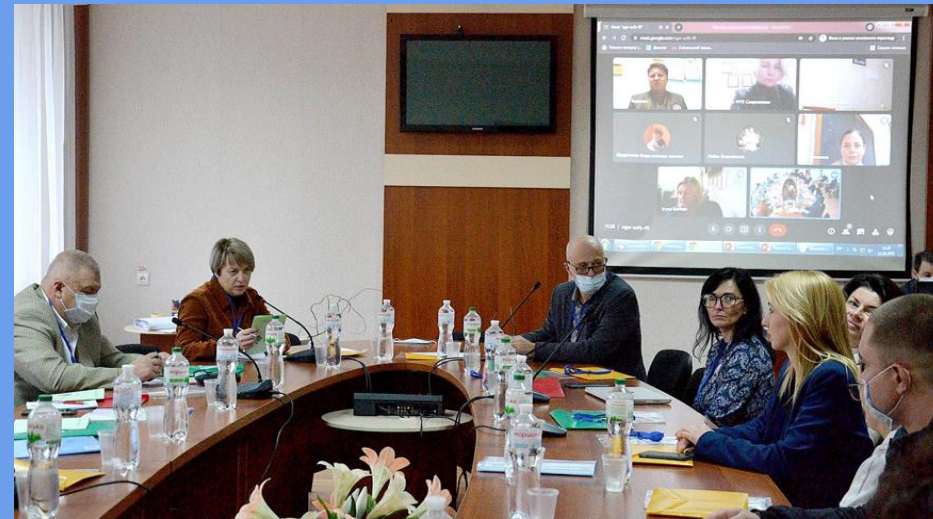


Етапи реалізації проєкту дуальної освіти:

- розроблення нормативно-правової бази для запровадження дуальної форми здобуття освіти.
- створення робочої групи з числа представників коледжу та підприємства ПрАТ «Миронівський хлібопродукт» для обговорення освітньо-професійної програми підготовки здобувачів освіти та програмних результатів навчання, які мають опанувати здобувачі.
- узгодження навчального плану;
- узгодження навчальних програм;
- складання графіку навчального процесу, розкладу;
- розробка заходів щодо оцінки програмних результатів навчання та їх валідування.
- узгодження графіку практичного навчання
- організація дієвої співпраці з наставниками з числа досвідчених фахівців підприємства.

Всеукраїнська науково – практична конференція

За результатами впровадження пілотного проєкту дуальної освіти 13 жовтня 2021 в коледжі відбулась Всеукраїнська науково – практична конференція «Актуальні проблеми формування освітнього середовища дуальної форми навчання», за участі коледжу, ПрАТ МХП, Вінницького фахового коледжу НУХТ та Одеського технічного фахового коледжу ОНАХТ.



Функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти

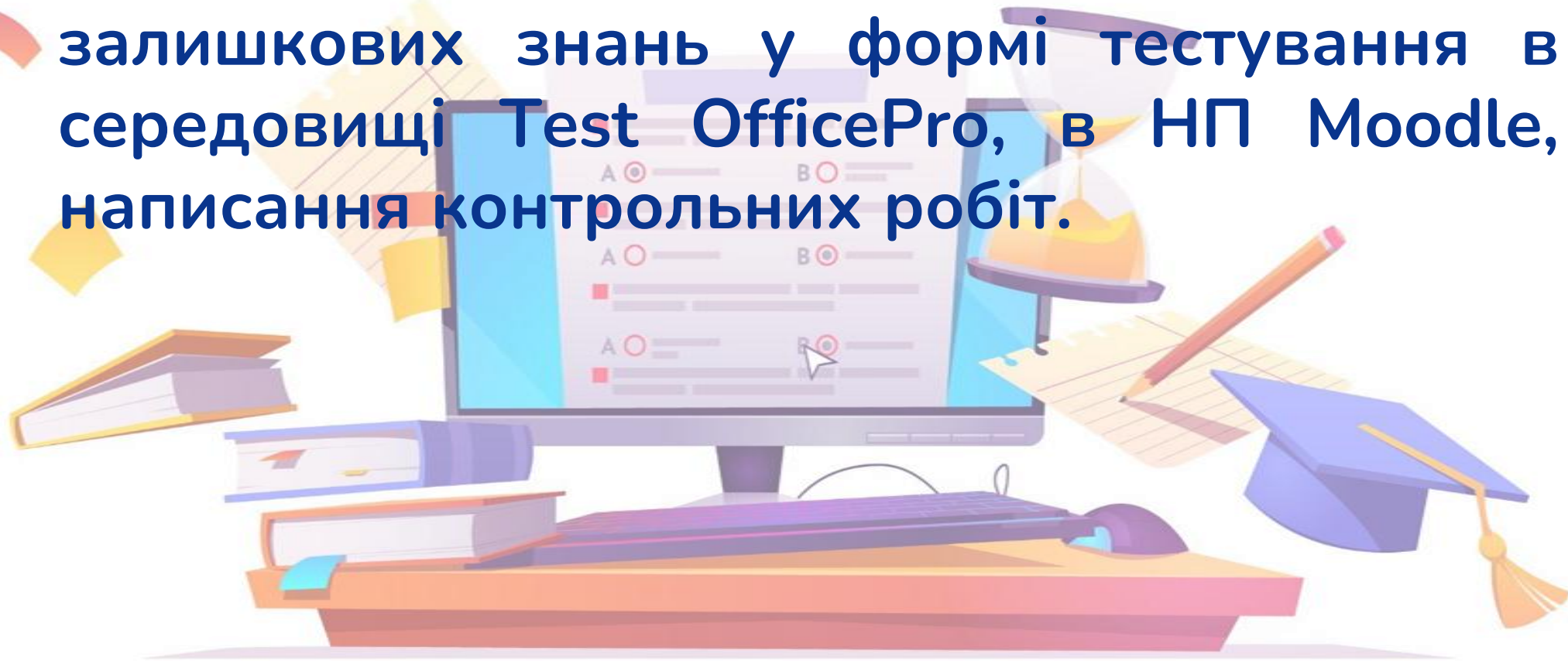
Оновлено:

- 1.Опис внутрішньої системи забезпечення якості освіти.
- 2.Положення про опитування учасників освітнього процесу.
- 3.Порядок розроблення внутрішніх нормативних документів.
- 4.Тимчасовий регламент перевірки на академічний плагіат кваліфікаційних робіт здобувачів освіти
- 5.Вимоги до оформлення звітної документації

Заходи направлені на вдосконалення ВСЗЯО

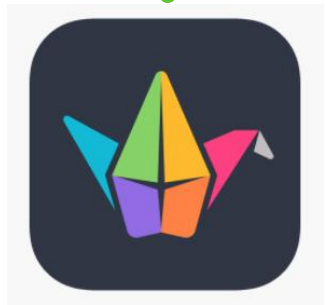
- створено центр моніторингу якості освіти, основними функціями якого є розробка та реалізація політики коледжу щодо забезпечення якості освітніх послуг, збір та аналіз інформації про якість освітніх послуг
- проведено он-лайн опитування здобувачів освіти: щодо якості освітньо-професійних програм, ефективності організації освітнього процесу, якості викладання навчальних дисциплін у семестрі 2020-2021 навчального року. Результати опитування викладені на сайті коледжу

- проводилося взаємовідвідування занять, до якого були залучені всі педагогічні працівники.
- щосеместрово проводився контроль залишкових знань у формі тестування в середовищі Test OfficePro, в НП Moodle, написання контрольних робіт.



Для забезпечення якості освіти викладачі коледжу постійно вдосконалюють методики навчання:

- розробляють інструменти для самостійного опрацювання матеріалів, які включають ілюстративне чи графічне зображення (пояснення), лінк на відео для перегляду, check-list для закріплення знань і творче завдання).
- «діляться» своїм робочим столом, проводять презентації,
- використовують платформу **Padlet** та мультимедійну дошку
- розширюють курси посиланнями на курси платформи **Prometheus**
- транслюють власні відеоконференції на **YouTube** та створюють відеоматеріали для виконання лабораторних та практичних робіт.



Принципи академічної доброчесності реалізуються через:

- культивування академічної культури і доброчесності, шляхом впровадження в дію Кодексу честі, яким обумовлено правила поведінки і роботи учасників освітнього процесу;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

Заходи направлені на дотримання академічної доброчесності

- проведено анкетування учасників освітнього процесу;
- розроблено і впроваджено Тимчасовий регламент перевірки на академічний плагіат кваліфікаційних робіт здобувачів освіти, згідно якого здійснювалася перевірка всіх кваліфікаційних робіт здобувачів освіти.
- розроблено та впроваджено у використання супровідні документи щодо перевірки кваліфікаційних робіт;
- продовжувалась робота з формування і наповнення бази кваліфікаційних робіт.
- вдосконалювався проєкт Положення про академічну доброчесність;

Атестація педагогічних працівників

В 2021 році атестувалося 10 педагогічних працівників.

Атестаційна комісія I рівня підтвердила високий рівень підготовки педагогічних працівників, їх добросовісне ставлення до виконання своїх професійних обов'язків.

Атестаційною комісією управління освіти і науки ЧОДА (III рівня) була позитивно оцінена робота 5 педагогічних працівників коледжу

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Циклова комісія	Кількість	Підвищення кваліфікації	Стажування на підприємствах
Математично-природничих дисциплін	8	7	
Гуманітарно-соціальних дисциплін	13	12	
Автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих систем	6	4	
Інформатики та комп'ютерних технологій	8	7	
Економічних дисциплін	7	6	
Технологічних дисциплін	5	1	1
Інженерної механіки	9	5	1
Здоров'я та безпеки	5	1	
Педагогічні працівники, що не входять до складу циклових комісій (соціальний педагог, вихователь, психолог, завідувачі лабораторій)	5	2	

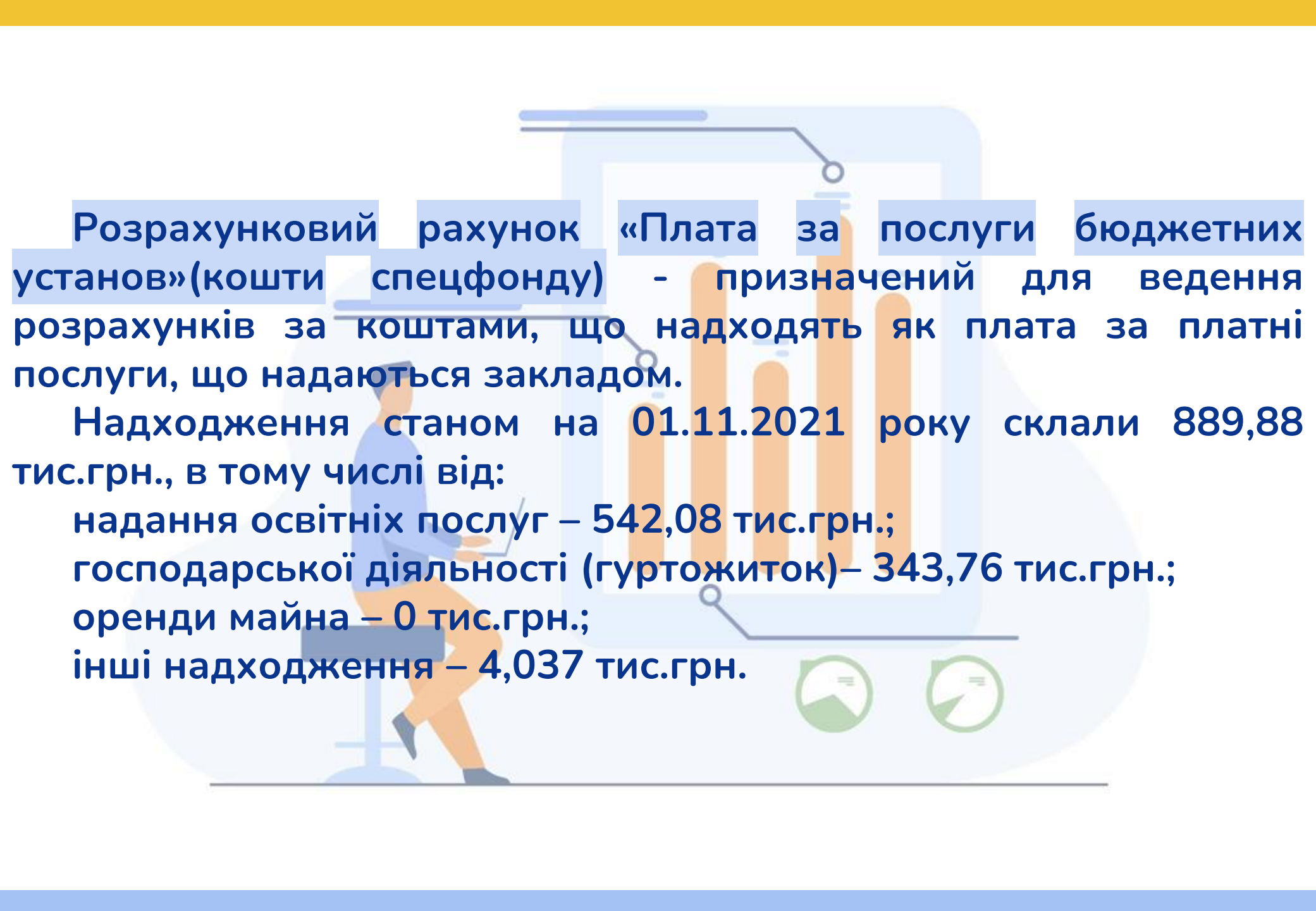
Станом на 01.12.2021 року 46 педагогічних працівників коледжу підвищили кваліфікацію за різними формами та в різних суб'єктів підвищення кваліфікації.

Високоєфективне і стійке фінансово- економічне, господарське становище, виробничу та комерційна діяльність коледжу . Виконання кошторису коледжу, контроль стану розрахунків за споживчі послуги електропостачання та комунальні послуги.



Кошторис загального фонду бюджету

Статті витрат	Сума тис.грн.	Питома вага, %
Заробітна плата	18977,9	76,91
Нарахування на з/плату	4156,2	16,83
Забезпечення дітей-сиріт	1,46	0,006
Відшкодування на харчування студентам	120,43	0,49
Придбання предметів, матеріалів		
Послуги (крім комунальних)		
Теплопостачання	1104,40	4,48
Водопостачання	55,22	0,22
Електроенергія	207,08	0,84
Вивіз побутових відходів	13,81	0,07
Стипендії	0,952	0,004
Інші виплати населенню	36,31	0,15
Всього:	24673,75	100



Розрахунковий рахунок «Плата за послуги бюджетних установ»(кошти спецфонду) - призначений для ведення розрахунків за коштами, що надходять як плата за платні послуги, що надаються закладом.

Надходження станом на 01.11.2021 року склали 889,88 тис.грн., в тому числі від:

надання освітніх послуг – 542,08 тис.грн.;

господарської діяльності (гуртожиток)– 343,76 тис.грн.;

оренди майна – 0 тис.грн.;

інші надходження – 4,037 тис.грн.

Використання коштів спеціального фонду станом на 01.11.2021

Статті витрат	Сума, тис.грн.	%
Заробітна плата	397,58	65,52
Нарахування на зарплату	81,84	13,49
Предмети, матеріали, обладнання, інвентар	9,81	1,62
Оплата послуг (крім комунальних)	2,81	0,46
Витрати на відрядження		
Оплата комунальних послуг	114,74	18,91
Теплопостачання	50,74	
Водопостачання	14,92	
Електроенергія	48,61	
Вивіз сміття	0,47	
Всього витрат по спеціальному фонду	606,78	100%

Надходження у вигляді грантів та дарунків станом на 01.11.21 склали 137,66 тис. грн. Кошти було частково використано в сумі 117,55 тис.грн. на покращення матеріально – технічної бази коледжу.



Адміністративно – господарська робота 2021 року:

1. Проведено капітальний ремонт в аудиторії N°119 (к. N°3), кабінет N°202 (к. N°2), кабінет відділу кадрів.
2. Проведено поточний ремонт підлоги в аудиторіях N°517, 528, 534, 427, 424, 315, 205, 207, 209, 210, 309, 311, 308, 303, 401.
3. Проведено ремонт асфальтного покриття біля корпусу N°2.
4. Проведено ремонт зливного водовідведення на покрівлі актової зали.
5. Проведена тендерна процедура по визначенню переможця на проведення робіт по монтажу системи пожежної сигналізації та оповіщення про пожежу в корпусі N°3 на загальну суму 231, 3 тис. грн.
6. Проведені ремонтні роботи по оптимізації системи опалення в гуртожитку.

Заходи з охорони праці та БЖД

У коледжі наявна необхідна документація з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, пожежної (техногенної) безпеки. Проведено планові, позапланові та цільові інструктажі, про що свідчать записи у відповідних журналах.

При огляді матеріально-технічної бази коледжу представниками Управління Держпраці в Черкаській області навчальний заклад отримав позитивний висновок про її відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці, санітарно-гігієнічним вимогам щодо здійснення освітньої діяльності.

У лютому 2021 року було проведено планове навчання та перевірку знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності працівників ВСП СТФК НУХТ зі складанням відповідних протоколів.

Заходи з охорони праці та БЖД

Нещасні випадки, пов'язані з порушенням безпеки праці, безпеки життєдіяльності у колективі коледжу, на робочих місцях, під час організації освітнього процесу у 2021 році відсутні.

Виконання умов колективного договору

**Положення колективного договору
виконуються в повному обсязі.**

Запобігання проявам корупційних правопорушень

Вимоги Законів України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія)» в коледжі дотримуються.

В коледжі проведено такі заходи:

- анонімне опитування серед здобувачів освіти щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства
- роз'яснення членам колективу питання протидії та запобігання корупції, відповідальності за вчинення протиправних дій пов'язаних з корупцією, отримання неправомірної винагороди і зловживання посадовим становищем.

Відповідно до частини першої статті 638 Цивільного кодексу України забезпечено включення антикорупційних застережень до договорів з усіма діловими партнерами.

Скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства у 2021 році не надходило.

Фактів порушення працівниками закладу вищезазначеного закону протягом року не було.