

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«СМІЛЯНСЬКИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ»**

ЗВІТ

**директора Відокремленого структурного підрозділу «Смілянський
технологічний фаховий коледж Національного університету
харчових технологій»**

Хоменка Олександра Івановича

**про виконання умов контракту та результати діяльності коледжу у
2023 році**

Затверджено

Загальними зборами трудового колективу
Відокремленого структурного підрозділу
«Смілянський технологічний фаховий
коледж Національного університету
харчових технологій

Протокол № 1 від 20.10.2023 р

Сміла 2023

У звіті надається інформація про виконання умов контракту з Національним університетом харчових технологій, державного контракту з Міністерством освіти і науки України, Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій», реалізацію внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності в коледжі, інформаційного та матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності коледжу у 2023 році.

1. Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти, підготовки фахівців відповідного освітньо-професійного ступеня

Позиціонування коледжу в освітньому просторі відображено в Стратегії розвитку коледжу.

Коледж – класичний навчальний заклад із довготривалими традиціями та потужною школою у поєднанні із сучасними інноваційними трендами - має особливу місію:

- забезпечувати високий рівень знань майбутніх фахівців та набуття ними професійних навичок;
- розвивати середовище для становлення духовного світу молоді через виховання почуття національно-патріотичного обов'язку та пошани до історичної пам'яті.

Діяльність коледжу здійснювалась відповідно до вимог загального та галузевого законодавства, інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України та внутрішніх документів ВСП «СТФК НУХТ».

Наша стратегія залишається незмінною, ми продовжуємо розвиватися.

Незмінними залишилися такі цілі та пріоритети:

- забезпечення якості освітнього процесу і розвиток цілісної внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності;
- трансформація коледжу у прогресивний освітній центр;
- реалізація студентоцентрованого підходу;
- орієнтація на інноваційність і відповідність вимогам часу;
- налагодження ефективного менеджменту стратегічного розвитку;
- професійне зростання та розвиток персоналу;
- формування атмосфери прозорості та академічної доброчесності;
- модернізація та оптимізація інфраструктури коледжу;
- поетапне просування дуальної форми навчання;
- участь у різноманітних семінарах, курсах, конкурсах, програмах, виставках з метою підвищення рівня якості освіти.

Коледж постійно розвивається, розширюючи напрями і методи підготовки конкурентоспроможних фахівців, оновлюючи матеріально-технічну базу, модернізуючи інформаційні технології навчання. Освітня діяльність велася на засадах гуманізму і демократизації, студентоцентризму, академічної доброчесності.

Функціонування коледжу в умовах війни.

Війна кардинально змінила наше життя. 2023 рік приніс багато випробувань як для всієї України, так і для колективу коледжу.

Ми з перших днів війни і до сьогодні довели, що здатні протистояти викликам і обставинам воєнного стану. Звичайно, війна внесла зміни у наші плани, але не змінила наші переконання, зробивши нас міцнішими, наполегливішими. Завдяки героїчним зусиллям наших Воїнів та згуртованості колективу коледж ні на один день не припиняв своєї діяльності.

Головною вимогою роботи в умовах війни було і є забезпечення безпеки для всіх учасників освітнього процесу та напруження і удосконалення алгоритмів дій у надзвичайних ситуаціях.

Слід відзначити високий рівень організації і дисципліни у питаннях безпеки освітнього процесу як працівників, так і студентства.

Виконані колективом роботи дозволили організовувати стабільний освітній процес у змішаному форматі. Ми подбали про безпеку студентів, працівників, налагодили усі процеси. Щодня колектив працює як єдиний механізм: кожен розуміє своє місце та завдання. Хоча навантаження на працівників зросло в рази, ми впоралися, і щодня робимо свій внесок в перемогу України. Попри брутальні реалії війни ми зуміли гідно виконати наші зобов'язання перед студентами, викладачами, працівниками, партнерами та не допустили стагнації Коледжу.

Спільна праця усього колективу працівників та студентів дала можливість організувати освітній процес в 2023-2024 н.р. в **очному** форматі.

У 2023 році колектив студентів та працівників коледжу продовжили надавати волонтерську допомогу – понад 100 тис. грн. було зібрано та передано на підтримку ЗСУ, а саме: понад 22 тис. грн. студентами було зібрано за допомогою участі у благодійних ярмарках, щомісячні донати колективу склали понад 80 тис. грн.

Окрім того, наші студенти та викладачі долучалися до ремонту двигунів для автівок захисників. Протягом літніх канікул студенти – активісти працювали у хабі ГО «СІЧ», допомагаючи волонтерам міста.

Працівниками та студентами коледжу плелися сітки, готувалися смаколики, збиралися передачі, проводилися тематичні акції та заходи. Силами працівників коледжу була надана допомога особовому складу роти, командиром якої був викладач коледжу - офіцер Збройних сил України, Олег Коваленко.

2022/2023 н.р в коледжі пройшов у змішаному форматі:

- частка очного навчання – 52,5%,
- дистанційного – 47,5%.

У першому семестрі 2023-2024 н.р. освітня діяльність здійснюється у очному форматі, але з настанням холодів можливе переведення у дистанційний формат.

До виконання ІНПС у ІІ семестрі 2022-2023 н.р. приступило 467 здобувачів освіти. Протягом ІІ семестру за власним бажанням було відраховано 17 осіб.

У 2023 році завершили навчання у коледжі та отримали дипломи молодшого спеціаліста та фахового молодшого бакалавра 112 здобувачів освіти денної форми навчання. Дипломи з відзнакою отримали 11 випускників.

Розпочали 2023-2024 н. р. 497 здобувачів освіти.

Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти.

Освітній процес в коледжі забезпечено наступними ресурсами:

- нормативною базою;
- кадровим складом;
- навчально-методичною компонентою;
- матеріально-технічним та інформаційним забезпеченням.

Для якісної реалізації освітньо-професійних програм в коледжі наявні:

– *нормативне забезпечення*: рішення педагогічної ради, дирекції коледжу, накази директора, Положення про організацію освітнього процесу в коледжі, інші внутрішні нормативні документи;

– *кадрове забезпечення*: якісний кадровий склад відповідає ліцензійним вимогам за всіма освітньо-професійними програмами; відповідальними особами систематично надавалися консультації для викладачів щодо особливостей роботи в системі дистанційного навчання, організовувалося навчання для всіх учасників освітнього процесу з окремих видів діяльності;

– *навчально-методичне забезпечення*: навчально-методичні курси, в тому числі електронні, з усіх дисциплін містять конспекти лекцій, необхідне методичне забезпечення лабораторних, практичних, семінарських занять, методичні рекомендації для самостійної роботи, засоби діагностики, завдання підсумкового контролю;

– *матеріально-технічне та програмне забезпечення*: матеріально-технічне та інформаційне забезпечення коледжу в цілому відповідають ліцензійним вимогам провадження освітньої діяльності; для забезпечення дистанційного навчання в коледжі наявні веб-сайт, що забезпечує персоніфікований доступ до дистанційних курсів і методичних матеріалів щодо роботи з веб-ресурсами, основний та резервний канал зв'язку для цілодобового забезпечення можливості доступу через Інтернет до веб-середовища дистанційного навчання.

Освітній процес у поточному навчальному році забезпечують 5 циклових комісій фахових дисциплін та методичне об'єднання викладачів загальноосвітньої підготовки та профільних дисциплін.

Кількість педагогічних працівників – 54 особи, в т.ч. кандидатів наук – 3 особи.

Вищу кваліфікаційну категорію мають 33 педагогічних працівника, першу категорію – 11, другу категорію – 6, кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 4 педагогічних працівників.

Педагогічне звання мають 16 педагогічних працівників, з них викладачів-методистів – 13, старших викладачів – 3

Протягом звітного року з метою постійного вдосконалення освітньо - професійних програм, забезпечення їх відповідності цілям і потребам стейкхолдерів здійснювався моніторинг (щорічний перегляд) освітньо – професійних програм, в рамках якого:

- проведено онлайн-анкетування учасників освітнього процесу щодо освітньо-професійних програм;
- за результатами анкетування оновлено освітньо-професійні програми всіх спеціальностей;
- проведено онлайн-конференції щодо обговорення проєктів освітньо-професійних програм за участі представників бізнесу (партнерів-працедавців), НУХТ, інших фахових коледжів.

№ з/п	Галузь знань	Спеціальність	Освітньо-професійна програма	Кількість кредитів	Гарант
1	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент	Менеджмент	150	Ляшенко Л.С.
2		075 Маркетинг	Маркетинг	120	Чубін Т.К.
3	12 Інформаційні технології	122 Комп'ютерні науки	Комп'ютерні науки	180	Борщ В.М.
4	13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування	Галузеве машинобудування	180	Гоцька О.О.
5	15 Автоматизація та приладобудування	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	180	Заславний В.В.
6	18 Виробництво та технології	181 Харчові технології	Харчові технології	150	Заславна В.О.

Голови циклових комісій, гаранті освітньо-професійних програм Чубін Т.К та Лісіцина Л.І. пройшли навчання як експерти Державної служби якості освіти з питань акредитації освітньо-професійних програм та Тетяна Костянтинівна брала участь в акредитаційній експертизі освітньо-професійної програми спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету».

Працівниками навчально-методичного кабінету забезпечувався постійний методично-консультаційний супровід відкриття, розроблення,

затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітньо-професійних програм.

Структура навчальних планів. Графік освітнього процесу.

Відповідно до вимог поточних нормативних документів та в межах дії освітньо-професійних програм було внесено зміни до навчальних планів підготовки фахових молодших бакалаврів.

При формуванні та вдосконаленні навчальних планів виконувалися такі вимоги:

- навчальний час студента заплановано в кредитах ЄКТС, який становить 30 годин;
- загальна кількість годин на курсі дорівнює 1800 (60 кредитів);
- при розподілі годин з кожної навчальної дисципліни на аудиторне навантаження виділено не менше 1/3 годин від загального річного навантаження, решта - на самостійну роботу студентів;
- максимальна кількість навчальних дисциплін на кожному курсі 15 дисциплін;
- загальне тижневе аудиторне навантаження студента становить не більше 35 годин.

В коледжі діяв єдиний для всіх освітньо-професійних програм графік освітнього процесу.

Навчально-методичне забезпечення розроблене педагогічними працівниками коледжу у 2023 році

В 2022-2023 році одним із суттєвих завдань було запровадження в коледжі 100-бальної накопичувальної системи оцінювання.

На виконання вимог чинних нормативних документів та з метою інтеграції до європейського простору, а також з метою підвищення рівня мотивації студентів до навчання, в коледжі оцінювання всіх курсів здійснювалося за 100-бальною накопичувальною системою оцінювання, що забезпечило:

- перехід на виготовлення документів про освіту європейського зразка - додаток до диплома формується виключно в системі ЄКТС;
- поступову підготовку до процедури акредитації;
- зменшення технічної роботи в оформленні відомостей;
- впровадження електронного журналу в LMS Moodle, автоматична можливість виставлення оцінок в 100-бальній системі, можливість їх накопичення;
- уніфікацію підходу до формування стипендіального рейтингового списку.

Результати апробації 100-бальної системи було враховано членами робочої групи при удосконаленні Положення про рейтингову систему оцінювання.

В зв'язку з цим педагогічним колективом було переглянуто всі робочі програми навчальних дисциплін, розроблено критерії оцінювання всіх видів робіт, оновлено навчально-методичне забезпечення курсів з урахуванням

сучасних технологій та методик викладання.

В навчально-методичному кабінеті зареєстровано 81 розробку:

- програми та методичні вказівки для практичного навчання – 6;
- методичні вказівки для виконання курсових робіт (проектів), кваліфікаційних робіт – 9
- методичні вказівки для виконання лабораторних та практичних робіт – 12;
- методичні вказівки для самостійної роботи – 5;
- конспекти лекцій, навчальні посібники – 9;
- мультимедійна компонента – 1;
- методичні вказівки та завдання до виконання розрахунково-графічних робіт, індивідуальних завдань та проектних робіт – 27;
- тестові завдання, завдання для виконання контрольних робіт – 12.

Кількість робочих програм, зареєстрованих протягом 2023 року склала – 181 одиницю, екзаменаційної документації – 33 комплекти.

Запровадження новітніх технологій навчання, високоефективна навчально-дослідницька робота з проблем освіти, у т.ч. на госпрозрахунковій і комерційній засадах, посилення ролі самостійної роботи студентів, створення комплексу дидактичних засобів для її організації.

В умовах воєнного стану в країні, постійних тривог, відключень електроенергії педагогічні працівники продовжували працювати над впровадженням інноваційних технологій.

Протягом звітної періоду застосування новітніх інформаційних технологій відбувалося в усіх сферах діяльності коледжу:

- впровадження сучасних форм та методів навчання;
- удосконалення інформаційного забезпечення освітнього процесу;
- удосконалення електронного документообігу, інформаційних систем управління;
- формування єдиного інформаційного освітнього середовища;
- забезпечення високого рівня організації та відкритості веб-ресурсів;
- наповнення електронної бібліотеки.

Крім того з метою професійного розвитку та наближення студентства до умов виробничого середовища, партнери коледжу проводили гостьові лекції різної тематики, зокрема:

- гостьова лекція на тему: «Рекомендації та тренди щодо успішної побудови кар'єри» від компанії «Лакталіз-Україна»;
- ряд гостьових лекцій на теми: «Лінкбїлдінг», «SEO-інструменти» від ІТ-компанії «Boosta»;
- бізнес-івент для менеджерів та маркетологів від компанії «Dnipro M»;
- гостьова лекція на тему «Управління ІТ-проектами» від ІТ-компанії «Triare».

Дуальна форма навчання.

Ефективним засобом поєднання теоретичної і практичної підготовки із максимальним залученням сфери виробництва у коледжі стало запровадження дуальної освіти у співпраці з ПрАТ МХП.

Завершений у 2022 році перший етап проєкт з підготовки здобувачів освіти спеціальності 151 «Автоматизація і комп'ютерно-інтегровані системи» з елементами дуальної освіти був високо оцінений ПрАТ "МХП", коледж отримав також подяку від МОН за розбудову дуального навчання в Україні.

Тому у жовтні 2022 року було розпочато наступний етап проєкту дуальної освіти, до якого залучено здобувачів освіти спеціальності 151 «Автоматизація і комп'ютерно-інтегровані системи» та 133 «Галузеве машинобудування», який успішно завершився вже у звітному періоді. Варто відмітити і розширення бази підприємств для участі в даному проєкті, додатково залучені виробничі підприємства М'ясопереробний завод «Легко», та ТОВ «Вінницька птахофабрика», що входять до агрохолдингу ПрАТ «МХП».

У 2022-2023 н. р. до проєкту дуальної освіти було залучено:

Спеціальність (освітня програма)	Кількість студентів	Підприємство
133 Галузеве машинобудування	13	ПрАТ «Миронівська птахофабрика»
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	7	ПрАТ «Миронівська птахофабрика»
	2	М'ясопереробний завод «Легко»
	1	ТОВ «Вінницька птахофабрика»
Всього:	23 студента	

В 2023-2024 р. розпочато наступний етап даного проєкту. На цьому етапі між коледжем та ПрАТ МХП узгоджено навчальний план, навчальні програми, складено графік навчального процесу, розклад, розроблено заходи щодо оцінки програмних результатів навчання та їх валідування, узгоджені графіки практичного навчання на базі підприємства, організовано співпрацю з наставниками з числа досвідчених фахівців підприємства.

Частина студентів вже ввійшла в проєкт, взявши участь у стажуванні під час літніх канікул.

Всього у 2023-2024 н.р. до навчання за дуальною формою залучено:

Спеціальність (освітня програма)	Кількість студентів	Підприємство
133 Галузеве машинобудування	11	ПрАТ «Миронівська птахофабрика»
	2	М'ясопереробний завод «Легко»
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	4	ПрАТ «Миронівська птахофабрика»
	5	М'ясопереробний завод «Легко»

	9	ТОВ «Вінницька птахофабрика»
	1	ТОВ «Комбінат баранкових виробів», м. Ватутіне
181 Харчові технології	1	М'ясопереробний завод «Легко»
Всього:		33 студента

Яскравим прикладом відповідальної корпоративної соціальної ініціативи бізнесу стало відкриття у коледжі інноваційних STEM-лабораторій, створених коштом ПрАТ «МХП» та ПрАТ «Миронівська птахофабрика», для спеціальностей 133 «Галузеве машинобудування» та 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології».

Наразі впровадження проекту забезпечить отримання якісно нового рівня професійних компетентностей випускників, підтвердить перспективність партнерства освіти і бізнесу, очевидну затребуваність і конкурентоспроможність фахівців на ринку праці.

Успішною стала і участь коледжу у гранті Благодійного фонду «МХП – Громаді». За рахунок отриманих 100 тис. грн. закуплено 5 ноутбуків для потреб новостворених STEM-лабораторій.

Досвід впровадження дуальної освіти нашим колективом було винесено на розгляд Всеукраїнського онлайн-вебінару з питань співпраці роботодавців та закладів освіти щодо впровадження дуальної форми навчання, який відбувся 3 жовтня 2023 року.

Практичне навчання.

Практична підготовка студентів, як одна із форм організації навчального процесу, є обов'язковою компонентою освітньо-професійної програми для здобуття освітнього рівня, що має на меті отримання студентом професійних навичок та вмінь. Вона здійснюється на кращих підприємствах різноманітних сфер діяльності під керівництвом провідних викладачів коледжу та провідних спеціалістів підприємств.

У 2023 році розроблено нове Положення про практичне навчання здобувачів освіти у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій».

За період з січня по жовтень 2023 р. коледжем укладено 70 угод з підприємствами, що дає можливість набуття широкого спектру практичних навичок студентами усіх спеціальностей.

Було проведено ряд зустрічей майбутніх випускників з представниками підприємств та організацій, а також проводилися круглі столи з роботодавцями.

Варто відмітити, що у зв'язку з викликами, пов'язаними з війною, у звітному році забезпечення повноцінної практичної підготовки здобувачів освіти потребувало нових підходів. Тому на виконання стратегії коледжу велася постійна робота з розширення баз практик, удосконалення програм практик.

Незважаючи на складну ситуацію в країні більшість здобувачів освіти коледжу під час проходження виробничої практики були прийняті на робочі

місця.

Так, у цьому році студенти спеціальності 181 «Харчові технології («Виробництво цукристих речовин та полісахаридів») проходили виробничу практику на підприємствах промислового Агро холдингу «Астарта-Київ».

У поточному році здобувачі освіти спеціальностей 133 «Галузеве машинобудування», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 181 «Харчові технології» взяли участь у освітній програмі від компанії Kernel.

На сьогодні коледж має широкий перелік баз практики, з якими укладено відповідні договори, зокрема цеєрпмаи ТОВ «Астарта-Київ», ТОВ «Уманьпиво», ТОВ «Шепетівський цукор», ПАТ «Юрія» ТМ Волошкове поле, ТОВ «Золотоніський машинобудівний завод ім. Лепсе», ТТОВ «Національна горілчана компанія», ПАТ «Азот», ПАТ «Оболонь», Компанія ІП «Кока-Кола Беверіджиз Україна Лімітед», ТОВ «Світоч», ТДВ «Золотоніський маслоробний комбінат» «Молочний Альянс», ПАТ «Хмельницька маслосирбаза», ТОВ «Парфумерно - косметична компанія» «ДНД», ІП «Цукровик - Агро», ПАТ «Миронівський хлібопродукт», ТОВ «Глобинський м'ясокомбінат», ТОВ «Чортківський цукровий завод», ТОВ «Перша приватна броварня», ПАТ «Пиво-безалкогольний комбінат «Радомишль», ТОВ «Костал - Україна» та інші.

Інформаційні ресурси.

В умовах змішаного формату навчання використання LMS Moodle підтвердило ефективність та якість освітнього процесу.

Перед початком нового навчального 2023 року з метою оптимізації управління системою було змінено структуру LMS Moodle, на серверному комплексі встановлена оновлена версія LMS Moodle з використанням технології віртуалізації, повністю перевірена її робота без шкоди для основної системи.

Кількість зареєстрованих на платформі дистанційного навчання LMS Moodle викладачів становила 55 осіб, здобувачів освіти - 527 осіб.

Однак, інформаційні ресурси такого типу є невичерпними та потребують подальшого освоєння як викладачами, так і студентами.

У звітному періоді працівниками навчальної частини забезпечувався постійний організаційно-методичний супровід LMS Moodle. Було проведено ряд педагогічних читань, які сформували банк інноваційних зразків навчально-методичних матеріалів, адаптованих до навчання в умовах змішаного та дистанційного навчання, критерії оцінки якості електронного навчального курсу, підвищили рівень фахових компетентностей викладачів у сфері інформаційних технологій навчання та формування електронних освітніх ресурсів.

Крім того, в LMS Moodle велися електронні журнали академічних груп із подальшим їх збереженням в електронному сховищі.

Для планування та контролю освітнього процесу в коледжі використовується автоматизована система управління навчальним процесом «Деканат».

В інформаційній системі АСУ НП «Деканат» у 2023 р:

- велася постійна робота з доповнення електронної бази навчальних планів;
- замінено систему оцінювання для автоматичного формування документів про освіту;
- удосконалено базу даних модуля «Студент», яку використано для автоматичного генерування додатків до диплому й академічних довідок успішності, відповідно до вимог чинного законодавства;
- впроваджено модуль «Індивідуальний навчальний план студента».

Також на платформі АСУ «Деканат» ведеться постійна робота з наповнення електронної бібліотеки.

Співробітниками постійно ведуться роботи із удосконалення та наповнення інформацією веб сайту коледжу, оновлюються сторінки в соціальних мережах.

Виконання заходів щодо розвитку (осучаснення) діяльності коледжу (внутрішня система якості, роботи з підвищення енергоефективності та розумного пристосування).

Функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти

В рамках функціонування Внутрішньої системи якості освіти в коледжі було оновлено ряд внутрішніх нормативних документів, зокрема:

- Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій».
- Положення про практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій».
- Положення про систему оцінювання результатів навчання у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій»
- Положення про академічну доброчесність у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій»
- Порядок визнання результатів неформального та/або інформального навчання здобувачів фахової переважної освіти у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій»
- Положення про організацію інклюзивного навчання у ВСП «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій»
- Положення про організацію виховної роботи у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій»

- Положення про соціально – психологічну службу у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледжу Національного університету харчових технологій»

- Положення про команду психолого – педагогічного супроводу у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледжу Національного університету харчових технологій»

Всі нормативні документи розроблені відповідно до вимог чинного законодавства.

У коледжі продовжує роботу центр моніторингу якості освіти, основними функціями якого є розробка та реалізація політики коледжу щодо забезпечення якості освітніх послуг, збір та аналіз інформації про якість освітніх послуг.

У 2023 р. для забезпечення якісного виконання освітньо-професійних програм у рамках функціонування Внутрішньої системи забезпечення якості освіти постійно було здійснено наступні заходи:

- змінено напрямки опитування;
- удосконалено переліки запитань;
- проанкетовано більше 50% здобувачів освіти;
- результати проаналізовано та враховано при розробці освітньо - професійних програм нового покоління;
- голови циклових комісій проведено детальний аналіз результатів та розроблено механізми їх впровадження в освітній процес;
- постійно проводився моніторинг якості методичного забезпечення дисциплін, наповнення електронних навчальних курсів;
- проведено контроль залишкових знань студентів.

У лютому 2023 року проведено онлайн опитування здобувачів освіти: щодо якості освітньо-професійних програм, ефективності організації освітнього процесу, якості викладання навчальних дисциплін. Результати опитування було оприлюднено на сайті коледжу.

Також, з метою взаємоконтролю та взаємонавчання, вивчення досвіду колег, обміну досвідом навчально-методичної роботи та вдосконалення педагогічної майстерності проводилося взаємовідвідування занять, до якого були залучені всі педагогічні працівники.

Протягом року постійно здійснювався моніторинг якості проведення занять, як в очному, так і в дистанційному форматі.

Робота із забезпечення якості освітнього процесу здійснювалася на основі Ліцензійних умов та Акредитаційних вимог щодо провадження освітньої діяльності за відповідними спеціальностями/освітніми програмами.

Із питань впровадження, функціонування та удосконалення системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності проводилося консультування педагогічних працівників, студентів, відстежується дотримання принципів академічної доброчесності.

З метою покращення розуміння вимог до проходження акредитаційних експертиз було проведено семінари для гарантів, голів циклових комісій, студентського самоврядування.

Дотримання академічної доброчесності.

Принципи академічної доброчесності реалізувалися через:

- культивування академічної культури і доброчесності, шляхом впровадження в дію Кодексу честі, яким обумовлено правила поведінки і роботи учасників освітнього процесу;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

У 2023 н.р проводилась постійна робота з формування культури академічної доброчесності:

- проведено спільні засідання циклових комісій та адміністрації з детальним аналізом Електронних курсів, вказано на позитивні та негативні сторони, зауваження взято до роботи;
- проведено анкетування учасників освітнього процесу, яке містило ряд питань щодо дотримання учасниками освітнього процесу принципів академічної доброчесності;
- продовжено дію договору з ТОВ «Антиплагіат» про використання ліцензійного програмного забезпечення UNICHECK;
- продовжувалося формування і наповнення бази кваліфікаційних робіт з метою їх перевірки на дотримання академічної доброчесності, розпочата робота з формування бази курсових робіт.

Також у 2023 році продовжувалося наповнення Електронної бази кваліфікаційних робіт та проводилася перевірка текстів кваліфікаційних робіт на плагіат з використанням системи «Unicheck». У 2022/23 н.р. до кваліфікаційних робіт були додані курсові роботи та проекти освітньо-професійних програм «Менеджмент» та «Харчові технології». На даний момент в базі розміщено 235 робіт здобувачів освіти.

Політика студентоцентризму.

Принципи студентоцентризму реалізувалися через:

- сучасні методики навчання та викладання;
- варіативні навчальні плани й освітньо - професійні програми, що визначають індивідуальну освітню траєкторію;
- участь студентів у прийнятті рішень загальними зборами органу громадського самоврядування ВСП СТФК НУХТ, педагогічною радою, стипендіальною комісією;
- залучення студентів до розробки освітньо - професійних програм;
- вирішення питань, пов'язаних з побутом та дозвіллям;
- проведення систематичного моніторингу якості освітніх послуг.

Організація вільного вибору дисциплін студентами коледжу.

З метою розвитку політики індивідуальних траєкторій навчання та навчання протягом життя в коледжі постійно велася робота з:

- розширення можливостей вільного вибору студентами дисциплін відповідно до вимог Законів України «Про фахову передвищу освіту»;
- розроблення індивідуальних навчальних планів студентів;

- розроблення індивідуальної траєкторії навчання здобувачів освіти, в тому числі з використанням елементів дуальної форми навчання;
- в освітньо-професійних програмах 2022 та 2023 року вступу зроблено розподіл дисциплін вільного вибору за каталогами: Фаховим та Загальним.

Відповідно до «Положення про порядок реалізації студентами права на вільний вибір навчальних дисциплін», здобувачі освіти мали право обирати:

- дисципліни за вибором з переліку, що містяться в освітньо-професійній програмі.
- блок дисциплін, що забезпечують поглиблену підготовку студента в межах обраної освітньої програми і його конкурентну перевагу під час працевлаштування за обраним фахом.

Для ознайомлення студентів зі змістом дисциплін, винесених на вільний вибір, в 2023 році проводилися презентації таких курсів головами циклових комісій та педагогічними працівниками, що викладають ці дисципліни.

Загальна кількість дисциплін, щодо яких здійснювався вибір здобувачами освіти, становив 124 дисципліни.

Підвищення ефективності виховного процесу.

Виховна робота у 2023 році проводилася згідно плану виховної роботи у коледжі, розробленого на основі діючих нормативних документів, наказів та розпоряджень, листів Міністерства освіти і науки України (накази МОН України 06.06.2022 № 527, від 23.06.2022 № 586 та листів МОН України від 10.08.2022 року № 9105-22, № 1/12702 – 23 від 24.08.2023 року), Управління освіти і науки Черкаської обласної державної адміністрації, Національного університету харчових технологій.

Питання ефективності виховного процесу розглядалось на щомісячних засіданнях академічних рад при завідувачах відділень, нарадах класних керівників.

Впродовж 2023 року проводилися збори зі студентами, батьківські збори та конференції, онлайн та оффлайн зустрічі студентів 4 курсу з представниками НУХТ, виховні години та позакласні заходи.

Систематично проводився моніторинг здобувачів освіти, які через повномасштабне вторгнення залишили країну та продовжили навчання за кордоном.

Враховуючи ще й епідемічну ситуацію у країні у першій половині 2023 року щоденно проводився моніторинг щодо стану здоров'я працівників коледжу, здобувачів освіти та мешканців гуртожитку.

Співпраця з органами студентського самоврядування. Виховання у студентів лідерських та організаційних якостей.

Студентське самоврядування коледжу є невід'ємною частиною громадського самоврядування закладу освіти. Самоврядування студентів коледжу діяло відповідно до нормативних документів – Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та Положення про студентське самоврядування у СТФК НУХТ та здійснювалося на рівні студентської групи, спеціальності, відділення, гуртожитку та коледжу.

Представники студентського самоврядування є членами Загальних зборів трудового колективу коледжу, Педагогічної ради, команди психолога – педагогічного супроводу задля організації інклюзивного навчання, стипендіальної комісії та комісії щодо протидії булінгу.

Представники студентів включені в склад робочих груп з розробки освітньо-професійних програм, інших внутрішніх нормативних документів.

Зі студентським активом протягом звітного періоду проводилися спільні засідання з дирекцією коледжу. На засіданнях розглядалися питання важливості студентського самоврядування та його можливостей на всіх його рівнях, студенти ознайомилися з нормативною базою, що регламентує діяльність самоврядування. Також на спільних засіданнях студентським активом опрацьовувалися компетентності, яких мають набути здобувачі освіти, опанувавши освітньо-професійні програми, також проводилися навчання за темами: «Що я маю знати про оцінювання» та «Булінг». Отримані знання, члени студради - тьютори передавали своїм одногрупникам.

Члени студентського самоврядування - активні учасники новоствореної організації міста «Молодіжний ресурсний центр», яка допомагає у самозростанні, вихованні лідерських якостей та допомагає у розробці і реалізації громадських проєктів. За участі студентів коледжу у 2023 році проведено 12 тематичних зустрічей.

На виконання заходів щодо реалізації Концепції національно-патріотичного виховання студенти коледжу взяли участь у міських патріотичних заходах-мітингах, а саме: «Героям Небесної Сотні, присвячуємо...», «День Єднання», «День Соборності України», «Вшановуємо пам'ять мільйонів жертв Голодомору-геноциду 1932–1933 років».

Також, як символ відродження життя та міцної віри у нашу перемогу над ворогом, студенти – активісти висадили на подвір'ї коледжу дерева павловнії.

Участь студентів у різнорівневих предметних інтернет - олімпіадах та конкурсах.

Умови воєнного стану не дали можливості провести та взяти участь студентам коледжу у багатьох традиційних олімпіадах, творчих конкурсах, але і серед тих, в яких студенти коледжу брали участь, показували достойний результат. Так, команда програмістів СТФК НУХТ cSCFT_Domino взяла участь у відбірковому етапі (обласному) Першості світу з програмування. Команда коледжу увійшла до 10 найсильніших команд області.

Маємо трьох переможців Міжнародного конкурсу з інформатики та комп'ютерного мислення "Бєбрас - 2022", 5 – переможців онлайн олімпіади із «Зарубіжної літератури», 1 – переможця з «Англійської мови».

У літературно-мистецькому конкурсі «Роду криниця віща» для школярів та студентів студентка нашого коледжу виборола I місце.

У Всеукраїнському конкурсі на кращий відеоролик, відзнятий на одну із соціальних тем, у Національному фестивалі «Код Нації», у Всеукраїнському конкурсі творчих проєктів "Код Нації. Українська Сніжниця" студенти гідно представили коледж та увійшли у двадцятки найкращих.

Національно-патріотичне виховання.

На виконання місії у коледжі велася постійна робота з формування середовища для становлення духовного світу молоді через виховання почуття національно-патріотичного обов'язку та пошани до історичної пам'яті.

Протягом 2023 року проведено офф та он – лайн тематичні виховні години, мітинги, заходи, квести, флешмоби, присвячені визначним історичним датам: урочистості, присвячені Дню захисників та захисниць України, дні пам'яті захисників Крут, Героїв Небесної сотні, дні скорботи та вшанування пам'яті жертв війни, дням примирення, Соборності України, роковинам трагедії Бабиного Яру, Чорнобильської трагедії тощо.

На високому організаційному та патріотичному рівні проведені виховні заходи, які прищеплюють любов до традицій рідного народу, віру у захисника України та нашу перемогу, а саме: «Свято Миколая» та «Андріївські вечорниці», «Свято вишиванки», день козацтва, виховний захід «Пам'яті наших дідів, присвячуємо...» та «Європейські Ігри».

Розпочато роботу по оновленню тематичних стендів у музеях коледжу.

Отримані від мами полеглого випускника коледжу Жєвнова Нікити два 3Д принтера для спеціальності 151 встановлено в аудиторії 428 разом з пам'ятною табличкою.

На високому організаційному рівні проведено фестиваль художньої самодіяльності «Зоряний дощ - 2023», до якого долучилися студенти 1 – 2 курсів. Захід мав на меті не тільки розкриття талантів у студентів, а й відновлення їхнього ментального здоров'я. Колосальна робота проведена класними керівниками 10 груп.

З метою практичного закріплення рівня знань, умінь та навичок студентської молоді, на виконання інструктивно-методичних рекомендацій щодо організації освітнього процесу та викладання навчальних предметів у закладах фахової передвищої освіти, згідно навчальної програми «Захист України» проведено навчально-польові заняття зі стрільбами з бойової зброї для студентів 1 та 2 курсів у травні 2023 року.

В рамках проведення Глобального тижня медіа грамотності студенти коледжу долучилися до акції "Цифрове прибирання" ВСЕУКРАЇНСЬКОГО МОЛОДІЖНОГО РУХУ "LET'S DO IT UKRAINE". А під час проведення виховних заходів основна увага приділялася безпеці в інформаційному просторі та правилам поведінки в ньому.

Слід відмітити, що у 2023 році частково відновилися проведення тематичних екскурсій, походів вихідного дня тощо. Так, робота над твором «Кайдашева сім'я» Івана Нечуя-Левицького після занять в аудиторії продовжилася в Плєскачівському музеї стародавнього побуту та кустарних ремесел «Хата Берєгині».

Екскурсія на інклюзивно-спортивну стежину туристичного маршруту "Дорога на Пруси", яку провели лісівники для студентів коледжу, ще раз довела, що не парами єдиними запам'ятовуються студентські роки. Саме такі виховні заходи згуртовують студентський колектив та дають змогу студентам відновити емоційно-психологічний стан, що є безцінним в умовах війни.

Фізичне виховання.

Протягом 2023 року на виконання заходів щодо реалізації Закону «Про основи національного супротиву» проведено ряд фізкультурно-оздоровчих та патріотично-спортивних заходів, а саме:

№	Види активностей	Кількість учасників	
		дівчат	юнаків
До Міжнародного Дня студентського спорту:			
1.	Спортивний флешмоб-руханка	60	90
2.	Легкоатлетичний забіг	40	100
3.	- стрибки з місця, -біг на короткі та довгі дистанції, -стрибки у висоту, -згинання та розгинання рук на перекладені та брусах.	120	250
4.	Презентація видів спорту		
	-Легка атлетика		
	-Волейбол	15	25
	-Баскетбол	20	25
	-Загальна фізична підготовка	15	15
		5	20
До дня фізкультури і спорту			
5.	Олімпійський урок. Змагання на різних локаціях	80	140
Інші спортивно – масові заходи			
6.	«Козацькі забави». Спортивні ігри	80	140
7.	Європейські Ігри	120	220

У міських та обласних змаганнях у 2023 році команда коледжу не була представлена у жодному виді спорту.

Служба соціально-психологічної підтримки.

Протягом року фахівцями соціально-психологічної служби коледжу продовжувалася робота по створенню сприятливих умов для особистісного розвитку здобувача освіти. У тісній співпраці з класними керівниками проводилася робота по наданню комплексної соціально-психолого-педагогічної допомоги студентам соціально вразливих категорій в процесі соціалізації, а також захисту у їх життєвому просторі.

Систематично виявлялися студенти із сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах, обстежувалися їх житлово-побутові умови (за можливості), проводилася превентивна робота щодо проявів дезадаптації в умовах війни. Значна увага приділялася студентам, які мають статус внутрішньо переміщених осіб, їх адаптації до нових умов навчання під час воєнного стану. Робота проводилася у тісній співпраці з спеціалістами служб у справах дітей, міського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Особлива увага приділялася соціальній підтримці студентів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування щодо дотримання прав та гідності дітей, виявлення проявів насильства в прийомних сім'ях, схильності їх до девіантної та адиктивної поведінки. Паралельно проводилася роз'яснювальна робота з прийомними батьками/опікунами щодо захисту прав дітей, а також вирішення майнових та житлових питань, консультування по вирішенню конфліктних ситуацій.

Надавалася інформація студентам, батькам/опікунам щодо отримання соціальних стипендій та інших пільг, що гарантує держава. Проводилися індивідуальні консультації для батьків та осіб, що їх замінюють, з питань адаптованості дітей до навчання, питань відповідальності за недотримання батьками своїх батьківських обов'язків, проявів насильства в сім'ї тощо.

Були проведені діагностичні заходи та створено соціальний паспорт коледжу.

За висновками опитувань проведені індивідуальні консультації зі студентами 1-2-го курсів та мешканцями гуртожитку першого року проживання.

Службою соціально-психологічної підтримки постійно оновлюється сторінка «Соціальна підтримка» на веб - сайті коледжу.

Продовжено роботу зі спеціалістами Смілянського міського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді для першокурсників коледжу з метою формування правової грамотності серед молоді.

У 2023 році продовжено роботу з працівниками служби і з організації інклюзивного навчання у коледжі. Розроблено та впроваджено положення «Про організацію інклюзивного навчання у ВСП Смілянський технологічний фаховий коледж» та «Про команду психолога – педагогічного супроводу у ВСП Смілянський технологічний фаховий коледж».

Для реалізації проекту «Психологічна підтримка та психологічна допомога на всіх рівнях освіти» у межах Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?», ініційованою першою леді України Оленою Зеленською у коледжі розроблено та проведено ряд заходів.

Профорієнтаційна робота педагогічного і студентського колективів.

Питання профорієнтації – одне з головних завдань колективу.

У 2023 році постійно проводилися зустрічі з потенційними абітурієнтами як у стінах коледжу, так і у режимі онлайн зустрічей. В умовах постійного дистанційного навчання школярів було складно дістатися до потенційних абітурієнтів, тому адміністрацією коледжу налагоджено співпрацю з громадами Черкаського району та міським осередком освіти.

Викладачі коледжу протягом 2023 року здійснювали виїзні профорієнтаційні заходи у містах, селах Черкаської та Кіровоградської областей. Відвідали понад 45 шкіл, де в очному форматі знайомили потенційних абітурієнтів з можливостями вступу. До агітаційних заходів долучалися і студенти коледжу.

Публікувалися статті у місцевій газеті «Сміла» та двічі виходила

сторінка «Студlife» з новинами про життя коледжу.

Інформація про всі заходи, що відбувалися на базі коледжу висвітлювалися в соціальних мережах Facebook, Instagram та Telegram. В Facebook та Instagram було розміщено профорієнтаційні рекламні ролики, рекламні пости виставлялися на сторінках міста, об'єднаних територіальних громад.

Усі культурно-масові заходи були висвітлені у соціальних мережах міським телебаченням.

За підтримки ГО «Черкащани» протягом травня- жовтня було розміщено на міських біг-бордах рекламу про коледж.

З 2023 року впроваджено нову форму роботи з абітурієнтами – воркшоп. Так, у лютому 2023 року проведено воркшоп "Together to success". До участі було запрошено учнів міських шкіл, їх батьків, вчителів. В процесі роботи учні створювали образ успішного школяра, студента, фахівця, а їх батьки візуалізували, якими вони бачать своїх дітей через 5-10 років. А спільно з працівниками ПрАТ «МХП», а саме з фахівцями – тренерами майбутні абітурієнти коледжу виконували цікаві завдання та з'ясовували, що потрібно вміти для того, щоб стати справжнім професіоналом та як професія впливає на майбутнє.

Співпраця з НУХТ щодо забезпечення ступеневості освіти.

Щорічно коледж націлює випускників на продовження здобуття освіти в Національному університеті харчових технологій.

Національний університет харчових технологій організував та провів традиційну Ярмарку Вакансій «NUFT Career Chance 2023» у форматі онлайн-трансляцій. Тема кар'єрного заходу «Особливості працевлаштування молодих спеціалістів. Виклики ринку праці та очікування молоді». Студенти випускових груп коледжу у зазначений час також приєднувалися до заходу та мали змогу поспілкуватися з провідними роботодавцями.

Кількість випускників, що вступили в НУХТ відповідає вимогам контракту директора.

Спеціальність	Кількість випускників всього	НУХТ
122 Комп'ютерні науки	16	3
133 Галузеве машинобудування	8 13	4 4
181 Харчові технології	11 9	0 0
073 Менеджмент	12	0
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	17 14	11 2
075 Маркетинг	12	0
Всього:	112	24

Виконання державного замовлення та договірних зобов'язань щодо підготовки фахівців для потреб народного господарства, в том числі за кошти фізичних та юридичних осіб, понад державне замовлення відповідно до Законів України та нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Коледж здійснює підготовку фахівців за 5 галузями знань та 6 спеціальностями.

Прийом на навчання здійснювався за переліком спеціальностей та освітніх програм, визначеним ліцензією:

- на основі базової загальної середньої освіти – за 6 освітньо-професійними програмами;
- на основі повної загальної середньої освіти – за 6 освітньо-професійними програмами на денну форму навчання.

Протягом 2022-2023 працювали 5 груп курсів підготовки до вступу (всього 128 слухачів). До коледжу на навчання подали заяви та вступили 107 слухачів, що становить 84% від загальної кількості осіб, які навчалися на літніх та зимових підготовчих курсів.

В діяльності приймальної комісії був використаний персоніфікований зв'язок з абітурієнтами. Кожен абітурієнт мав можливість отримати консультації працівників приймальної комісії.

В умовах воєнного стану вступна кампанія – 2023 мала ряд особливостей:

- повністю електронний вступ, як для ПЗСО, так і для БЗСО;
- обов'язковість мотиваційного листа для всіх категорій вступників;
- необхідність дотримання безпекових заходів під час роботи приймальної комісії, літніх підготовчих курсів, вступних випробувань

Обсяги державного замовлення, кількість зарахованих абітурієнтів (на місця державного замовлення).

Обсяги державного замовлення на підготовку здобувачів освіти за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра надані Міністерством освіти і науки України відповідно рішень конкурсної комісії №1 від 13.07.2023 р. та №6 від 20.09.2023.

При державному замовленні фахівців за ступенем фахового молодшого бакалавра на основі базової загальної середньої освіти - 141 місце було зареєстровано 311 заяв вступників, а на основі повної загальної середньої освіти при державному замовленні 29 місць – було зареєстровано 49 заяв вступників.

За результатами вступної кампанії 2023 року на навчання до коледжу за денною формою було зараховано загалом 150 осіб. З них на основі базової загальної середньої освіти – 122 особи, в т. ч. за державною формою навчання – 117 особа, за кошти фізичних осіб – 5 осіб, на основі повної загальної середньої освіти – 28 осіб, в т.ч. за державною формою навчання – 23 особи, за

кошти фізичних осіб – 5 осіб.

Спец.	Державне замовлення						Контракт	
	БЗСО			ПЗСО			БЗСО	ПЗСО
	Держ. замовлення	Зараховано	Невикористані місця	Держ. замовлення	Зараховано	Невикористані місця		
073 Менеджмент	8	8	0	2	1	1	0	0
075 Маркетинг	13	13	0	2	2	0	1	0
122 Комп'ютерні науки	25	25	0	0	0	0	2	2
133 Галузеве машинобудування	35	23	12	10	5	5	1	1
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	30	30	0	5	5	0	1	0
181 Харчові технології	30	18	12	10	10	0	0	2
Всього	141	117	24	29	23	6	5	5

Вступні випробування проводились у формі співбесід, жодних скарг подано не було.

Працевлаштування випускників.

Щороку до коледжу надходить значна кількість пропозицій щодо працевлаштування випускників від провідних підприємств регіону та країни в цілому, що дає можливість випускникам усіх спеціальностей розпочати успішну кар'єру одразу після закінчення навчання.

Кожного року коледж поновлює і накопичує нові партнерські зв'язки з потенційними роботодавцями з метою підвищення ефективної зайнятості молодих фахівців шляхом організації круглих столів та постійних зустрічей випускників з представниками підприємств. Крім того у коледжі також постійно практикується ознайомлення з компаніями та тенденціями ринку, передовими технологіями безпосередньо на виробничих потужностях.

У 2022-2023 н.р. проведено ряд зустрічей студентства з представниками підприємств, які пропонували різноманітні освітні програми та можливості проходження практик та стажування.

Професійні можливості були запропоновані від наступних компаній:

- Молочної компанії «Лакталіз-Україна»;
- ТОВ «Кернел-Трейд»;
- ТОВ «Астарта»;
- ТОВ «Овостар-Юніон»;
- ТОВ «Концерн Хлібпром».

Традиційно коледж співпрацює та сприяє працевлаштуванню випускників на таких підприємствах, як ПрАТ «Азот», ТОВ «Уманьпиво», Компанія ІП «Кока - Кола Беверіджиз Україна Лімітед», ПАТ «Миронівський хлібопродукт», ТОВ «Світоч», ТДВ «Золотоніський маслоробний комбінат», ТОВ «Золотоніський машинобудівний завод ім. Лепсе», ПП «Штайнер Україна», ТОВ «Грона», ТОВ «Еконія», ТОВ Мясокомбінат «Ятрань», «Молочний Альянс», ТОВ ПК «Зоря Поділля», ТОВ «Парфумерно - косметична компанія» «ДНД», ПП «Цукровик - Агро», ПАТ «Миронівський хлібопродукт», ТОВ «Глобинський м'ясокомбінат», ТОВ «Чортківський цукровий завод», ТОВ «Перша приватна броварня», ТОВ «Костал - Україна», корпорації «Артеріум», АТ КБ «ПриватБанк», «Лакталіс-Україна», ПрАТ «Пиво-безалкогольний комбінат «Радомишль», ПрАТ «Володимир-Волинська птахофабрика», ПАТ «Бель Шостка Україна», ПАТ «Оболонь», ПАТ «Юрія» ТМ «Волошкове поле» та інші.

Працевлаштування випускників 2023 року

Спеціальність	Кількість випускників всього	НУХТ	інший заклад освіти	працюють за фахом	працюють не за фахом, ЗСУ
122 Комп'ютерні науки	16	3	9	5	0
133 Галузеве машинобудування	21	8	5	4	6
181 Харчові технології	20	0	4	9	7
073 Менеджмент	12	0	5	4	4
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	31	13	7	11	6
075 Маркетинг	12	0	4	0	8
Всього:	112	24	34	33	31

Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних працівників, їх атестація. Проведення організаційної роботи щодо зміцнення кадрового складу педагогічних працівників, їх економічного, правового і професійного навчання. Призначення та звільнення, створення умов для професійного розвитку.

Атестація педагогічних працівників коледжу здійснювалася відповідно

до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 06.10.2010 №930 (зі змінами).

В 2023 році атестувалося 16 педагогічних працівників.

Атестаційні комісії I та III рівня підтвердили високий рівень підготовки педагогічних працівників, які атестувалися, їх добросовісне ставлення до виконання своїх професійних обов'язків та за результатами атестації встановлено, що 10 педагогічних працівників відповідають встановленій раніше кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії», з них 3 педагогічних працівника підтвердили відповідність педагогічному званню «викладач-методист» та 1 – «старший викладач», 1 педагогічний працівник відповідає раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст другої категорії», присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» - чотирьом педагогічним працівникам, «спеціаліст другої категорії» – одному педагогічному працівнику».

У 2023 році підвищення кваліфікації педагогічних працівників проводилося відповідно до Порядку підвищення кваліфікації, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800, та орієнтовного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затвердженого Педагогічною радою коледжу 23.12.2022 р.

Станом на 20.10.2023 року 42 педагогічних працівника коледжу підвищили кваліфікацію за різними формами та в різних суб'єктів підвищення кваліфікації.

Призначення на посади та звільнення з посад здійснювалося з дотриманням вимог чинного законодавства.

Високоєфективне і стійке фінансово- економічне, господарське становище, виробничу та комерційна діяльність коледжу . Виконання кошторису коледжу, контроль стану розрахунків за споживчі послуги електропостачання та комунальні послуги.

Цільове і ефективно використання коштів державного бюджету.

Для ведення фінансово-господарської діяльності заклад має у своєму розпорядженні такі розрахункові рахунки: кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, інші джерела власних надходжень, для виплати академічної стипендії, для виплати соціальної стипендії та лікарняних, що зареєстровані у відділенні державного казначейства м. Сміла.

1. Розрахунковий рахунок «Кошти загального фонду» - призначений для розрахунків за фінансуванням, що надходить з державного бюджету. Надходження і використання коштів відбувається згідно кошторису, затвердженого Міністерством освіти і науки України. Кошторис на 9 місяців 2023 р. складає 16204,27 тис. грн. Кошти надійшли не в повному обсязі- не доотримано кошти на соціальне забезпечення.

Кошторис 2023 р. станом на 01.10.2023

Статті витрат	Сума, тис.грн.	Питома вага, %
Заробітна плата	12905,60	79,64
Нарахування на з/плату	2826,40	17,44
Забезпечення дітей-сиріт	25,50	0,16
Відшкодування на харчування студентам	74,77	0,46
Теплопостачання	160,80	0,99
Водопостачання	40,50	0,25
Електроенергія	164,03	1,01
Вивіз побутових відходів	6,67	0,04
Всього:	16204,27	100,0

2. Розрахунковий рахунок «Плата за послуги бюджетних установ» - призначений для ведення розрахунків за коштами, що надходять як плата за платні послуги, що надаються закладом. Надходження станом на 01.10.2023 року склали 968,63 тис.грн., в тому числі від:

надання освітніх послуг – 655,95 тис.грн.;

господарської діяльності – 312,68 тис.грн.

Використання коштів здійснюється згідно кошторису доходів та видатків, затвердженим Міністерством освіти і науки України.

Використання коштів станом на 01.10.2023 р.

Статті витрат	Сума, тис.грн.	%
Заробітна плата	393,4	59,16
Нарахування на зарплату	79,76	11,99
Предмети, матеріали, обладнання, інвентар	14,97	2,25
Витрати на відрядження	37,53	5,64
Теплопостачання	85,69	12,89
Водопостачання	20,2	3,04
Електроенергія	32,92	4,95
Вивіз сміття	0,49	0,07
Всього витрат по спеціальному фонду	664,96	100%

3. Розрахунковий рахунок «Інші джерела власних надходжень» - призначений для ведення розрахунків за коштами, що надходять як благодійні внески та дарунки. Кошти використовуються згідно кошторису доходів і видатків, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Надходження у вигляді грантів та дарунків протягом року склали 96,34 тис. грн. Кошти було використано на покращення матеріально – технічної бази коледжу.

4. Розрахунковий рахунок «Кошти загального фонду для виплати академічної стипендії студентам» - призначений для розрахунків за коштами, що надходять з державного бюджету для виплати академічної стипендії студентам. Надходження і використання коштів відбувалося згідно кошторису, затвердженого Міністерством освіти і науки України. Заплановані кошти надійшли в повному обсязі і склали 2374,1 тис. грн. Згідно затверджених кошторисних надходжень стипендію призначено 38,5% стипендіатів.

Своєчасність розрахунків.

Розрахунки з установами, організаціями, постачальниками, проводяться своєчасно згідно укладених договорів та затверджених кошторисів. На сьогоднішній день маємо незареєстровану кредиторську заборгованість за «Теплопостачання» в сумі 74,68 тис.грн.

Платежі до бюджету, включаючи внески з Єдиного соціального внеску, вносяться своєчасно та в повному обсязі

Заборгованість по виплаті заробітної плати та податків, зборів та обов'язкових платежів за звітний період відсутня. Всі надбавки, доплати, відпускні, допомога на оздоровлення виплачена в повному обсязі, відповідно до чинного законодавства. Також, згідно Колективного договору виплачено премії з нагоди ювілейних дат.

Звітність та інші відомості про стан коледжу.

Коледж своєчасно звітує про свою діяльність.

Бухгалтерська та фінансова звітність подавалася своєчасно щоквартально до Державної казначейської служби України, Міністерства освіти і науки України, а також до Національного університету харчових технологій.

Статистична звітність подавалась своєчасно на відповідну дату до Управління статистики, Міністерства освіти і науки України та до Національного університету харчових технологій.

Додаткові відомості та необхідна інформація про стан коледжу подавалися за вимогою.

Господарська діяльність коледжу.

Пріоритетним завданням у господарській діяльності 2022-2023 н.р. стало забезпечення технічної готовності навчальних приміщень та приміщень для укріплення для учасників освітнього процесу.

Проведено значну підготовчу роботу з урахуванням законодавства й отримано Акти оцінки об'єкта щодо можливостей його використання для укріплення як найпростішого укріплення в навчального корпусі №2, 3 та гуртожитку.

Створено діючу технічну комісію з обстеження приміщень та інженерно-технічних комунікацій коледжу, яка до початку навчального року подала на затвердження Акт прийому готовності коледжу до початку 2023/2024 н.р. та опалювального сезону.

Впродовж року протягом звітного періоду з метою створення зручних і

комфортних умов для навчання і роботи учасників освітнього процесу в коледжі ведеться безперервна робота з підтримання приміщень коледжу та прилеглої території.

Так, впродовж звітного періоду у коледжі було здійснено:

- поточний ремонт аудиторій 317 та 326 (приміщення бібліотеки);
- частковий ремонт коридору 3-го поверху корпусу № 3 із заміною вікна на металопластикове;
- ремонт та обшивка віконних проїмів металом тренажерної зали;
- здійснено перевірку лічильників води;
- ремонт зливного водовідведення на покрівлі майстерні коледжу;
- відремонтовано центральний вхід (сходи та територія) корпусу № 3;
- долучення до ремонтних робіт STEM-лабораторій;
- дообладнання одного з приміщень найпростішого укриття корпусу № 3 (закладання вентиляційних проїмів цеглою).

Дотримання чинного законодавства, належне використання засобів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни; вжиття заходів в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці щодо покращення умов праці відповідно до вимог нормативних актів; забезпечення прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

Одним із пріоритетних напрямків роботи коледжу є створення належних, безпечних і здорових умов праці для учасників освітнього процесу, ефективної системи управління охороною праці, підвищення рівня безпеки праці шляхом проведення постійного технічного нагляду за станом обладнання, удосконалення його надійності та безпечності, створення нешкідливих та безпечних умов праці, проведення навчання і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності у ВСП «СТФК НУХТ» проводиться відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти», затвердженого наказом МОН України від 26.12.2017р. №1669, «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу у ВСП «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій», «Алгоритму дій в умовах воєнного стану в Україні під час організації освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій», «Правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій воєнного характеру у Відокремленому структурному підрозділі «Смілянський технологічний фаховий коледж Національного університету харчових технологій», інших нормативних актів, які регламентують роботу коледжу з цих питань.

Велика увага приділялася дотриманню правил безпеки в умовах воєнного стану. Щодня проводився контроль за дотриманням Алгоритму дій працівниками та здобувачами освіти, як в навчальних корпусах, так і в

гуртожитку коледжу.

В серпні 2023 року були отримані позитивні висновки від місцевих органів ДСНС про можливість використання підвальних приміщень коледжу та гуртожитку для укриття учасників освітнього процесу. Був складений Акт прийому готовності ВСП «СТФК НУХТ» до нового 2023-2024 навчального року та інші відповідні акти прийому. Постійно діючою технічною комісією коледжу здійснювалися своєчасні загальні технічні огляди будівель та споруд. Результати оглядів були оформлені актами із зазначенням виявлених недоліків та термінами їх усунення. При огляді матеріально-технічної бази коледжу представниками Управління Держпраці в Черкаській області навчальний заклад отримав позитивний висновок про відповідність матеріально - технічної бази коледжу нормативно-правовим актам з охорони праці, санітарно-гігієнічним вимогам щодо здійснення освітньої діяльності.

У 2023 році всі працівники коледжу пройшли профілактичний медичний огляд.

Наказом по коледжу перед початком навчального року були призначені відповідальні за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у коледжі.

Структурні підрозділи забезпечувалися засобами індивідуального захисту, миючими засобами.

На початку навчального року, напередодні канікул, перед початком навчальних та виробничих практик проводились інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності серед здобувачів освіти. Веліся необхідні журнали для реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці, БЖД, пожежної (техногенної) безпеки. Навчальні кабінети, лабораторії, навчальна майстерня, спортзал, тренажерний зал мають необхідний перелік інструкцій з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки. Для гуртожитку відповідний пакет інструкцій був Perezatverdzhений в серпні 2023 року.

Будівлі коледжу та приміщення закладу забезпечені первинними засобами пожежогасіння: вогнегасниками, пожежним інвентарем (пожежними щитами та стендами, пожежними відрами, ящиками з піском тощо), пожежним знаряддям (пожежними ломами, баграми, сокирами).

На всіх поверхах будівель коледжу є в наявності плани евакуації на випадок пожежі чи аварії. Перевірено справність системи центрального оповіщення, радіомовлення в навчальних корпусах, приміщеннях гуртожитку. Щорічно проводяться практичні заняття щодо відпрацювання планів евакуації у разі виникнення пожеж.

Перед початком навчального року спеціалізованою організацією було проведено вимірювання опору ізоляції електромережі та перевірка опору контурів заземлення зі складанням відповідних протоколів.

На початку навчального року пожежно-технічною комісією коледжу була проведена перевірка стану пожежної безпеки в навчальних корпусах та в гуртожитку коледжу зі складанням відповідних актів. Було проведено тренувальне заняття по евакуації студентів з гуртожитку коледжу в екстремальних ситуаціях. Особлива увага зверталася на стан електропроводки та розеток в житлових кімнатах гуртожитку, правила користування побутовими

електроприладами, недопущення експлуатації саморобних електронагрівальних приладів. Проводилися систематичні рейди-перевірки щодо заборони тютюнопаління у приміщеннях і на території коледжу.

Нещасні випадки, пов'язані з порушенням безпеки праці, безпеки життєдіяльності у колективі коледжу, на робочих місцях, під час організації освітнього процесу у 2023 році відсутні.

Виконання умов колективного договору.

Положення колективного договору адміністрацією виконуються в повному обсязі.

Вжиття в межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень.

Вимоги Законів України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія)» в коледжі дотримуються.

З метою дотримання Законів в коледжі проведено такі заходи:

- анонімне опитування серед здобувачів освіти щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства;
- роз'яснення членам колективу з питань протидії та запобігання корупції, відповідальності за вчинення протиправних дій пов'язаних з корупцією, отримання неправомірної винагороди і зловживання посадовим становищем.

Відповідно до частини першої статті 638 Цивільного кодексу України забезпечено включення антикорупційних застережень до договорів з усіма діловими партнерами.

Уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції було залучено до вступної кампанії, зокрема щодо визначення порядку:

- проведення конкурсного відбору, порядку коригування рейтингових списків, порядку коригування списків рекомендованих до зарахування;
- проведення вступних випробувань, способу та місця оприлюднення їх результатів;
- подання і розгляду апеляцій на результати вступних випробувань;
- порядку та форми проведення співбесід, оцінювання мотиваційних листів;
- розрахунку конкурсного балу та інше.

Скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства у 2023 році не надходило.

Фактів порушення працівниками закладу вищезазначеного закону протягом року не встановлено.

Директор

 Олександр ХОМЕНКО