

ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
доктора економічних наук, професора
МІНЕНКА МИХАЙЛА АНАТОЛІЙОВИЧА

ГОЛОВНІ ЦІЛІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

- Налагодження системної співпраці з роботодавцями для формування фахово-інноваційного, соціально відповідального, інституціонально-правового середовища як основи збереження і розвитку харчової та переробної промисловості України, Національного університету харчових технологій (НУХТ), забезпечення вимог продовольчої безпеки.
- Здобуття лідерських позицій НУХТ у всеукраїнському і світовому науково-освітньому просторі.
- Перетворення НУХТ у Навчально-дослідницький університет інноваційного змісту.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

- Регулярне пропагування необхідності виробництва і споживання якісних харчових продуктів національної історичної культури з урахуванням особливостей культури харчування національних меншин в Україні.
- Створення сприятливих інституціонально-правових умов для захисту економічних і соціальних інтересів вітчизняних виробників харчової продукції та Національного університету харчових технологій.
- Формування стратегії сталого інноваційного розвитку харчової, переробної промисловості та суміжних галузей і вимог стосовно продовольчої безпеки України, реалізація індустріально-інноваційного підходу до нової структури матеріального виробництва.
- Відновлення (збереження) і розвиток фахового кадрового потенціалу, позитивних практик Національного університету харчових технологій, прикладного цільового використання здобутків його наукової школи. Отримання статусу «навчально-дослідницького університету», акредитування на відповідність міжнародним стандартам.

СТРАТЕГІЧНА ОСНОВА ПРОГРАМИ

1. До кінця 2025 року провести перереєстрацію Статуту НУХТ, визначити його статус і функції як координуючого Національного навчально-дослідницького університету харчової, переробної промисловості та суміжних галузей України.
2. До 01 березня 2021 року оновити Наглядову раду Університету, забезпечивши продуктивну участь у її роботі представників усіх зацікавлених сторін.
3. НУХТ, його інститутам післядипломної освіти, коледжам і філіям (Університет) разом із галузевими об'єднаннями харчовиків і переробників, прогресуючими суб'єктами бізнесу та іншими зацікавленими сторонами до кінця 2021 року зареєструвати Всеукраїнську федерацію роботодавців харчової, переробної промисловості та суміжних галузей (Роботодавці).
4. Університету разом з Роботодавцями до кінця 2022 року створити і регулярно оновлювати інформаційну базу даних про стан кадрового забезпечення харчової, переробної промисловості та суміжних галузей.
5. Університету разом з Роботодавцями (на 01 березня кожного поточного року) визначити напрями та обсяги підготовки спеціалістів (різних освітніх рівнів) для спільного проведення цільових профорієнтаційних заходів із залучення абітурієнтів на навчання (зокрема із-за кордону).
6. Університету разом з Роботодавцями до кінця 2021 року на базі інститутів післядипломної освіти (з офіційними представництвами у кожному коледжі ЗВО) створити Міжнародні центри тестування, неперервної освіти і працевлаштування спеціалістів (різних освітніх рівнів).

7. Університету разом з Роботодавцями до кінця 2022 року створити і регулярно оновлювати інформаційну базу даних нормативно-правового забезпечення діяльності учасників продуктового ланцюга.

8. Університету разом з Роботодавцями у 2022 році виступити засновниками Центру сприяння обміну інформацією стосовно сталого інноваційного розвитку харчової, переробної промисловості та суміжних галузей і продовольчої безпеки в межах міжнародного співробітництва та участі у відповідних заходах, які організують уповноважені національні органи, органи Європейського Союзу, міжнародні інституції (з офіційними представництвами в кожному інституті післядипломної освіти і коледжі ЗВО). Протягом 2021–2022 років створити і регулярно оновлювати інформаційну базу даних інновацій у харчовій, переробній промисловості та суміжних галузях.

9. Університету, починаючи з 2021 року, на договірних умовах разом з Роботодавцями та іншими зацікавленими сторонами регулярно проводити спільні маркетингові дослідження регіональних, національного і міжнародного ринків з метою створення статистичної бази даних можливих обсягів випуску та потенційних споживачів харчової продукції, а також технологій виготовлення продукції і переробки сировини, виробників сучасного обладнання.

10. Університету разом з Роботодавцями у 2022 році виступити засновником Міжнародної електронної біржі харчових продуктів, технологій і сучасного обладнання (з офіційними представництвами в кожному інституті післядипломної освіти і коледжі ЗВО), а також банківської установи і страхової компанії (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ).

11. Для безпосередньої роботи із забезпечення вимог продовольчої безпеки і сприяння всебічному зростанню й сталому людському розвитку Університету до кінця 2021 року укласти договір про співпрацю з офісом Продовольчої та сільськогосподарської організації ООН в Україні (офіс ФАО в Україні) і взяти активну участь у Програмі розвитку ООН в Україні (ПРООН в Україні), а також приєднатися до Глобального договору ООН.

12. Для системного залучення інвестицій у межах співпраці з офісом ФАО і ПРООН в Україні та іншими інвесторами, спільно з представниками бізнес-середовища до кінця 2022 року на базі Університету створити Інноваційно-інвестиційний продовольчо-виробничий кластер (з офіційними представництвами в кожному інституті післядипломної освіти і коледжі ЗВО).

13. У межах забезпечення розвитку Інноваційно-інвестиційного продовольчо-виробничого кластеру регулярно створювати спільні підприємства з виробництва харчових продуктів, формувати інформаційну базу інноваційних бізнес-проектів для їх реалізації на міжнародному, національному і регіональному рівнях.

14. Університету разом з Роботодавцями у 2021 році вийти з ініціативою до Президента та Уряду України про надання пропозицій ООН створити Міжнародний продовольчий резерв та організувати діяльність Миротворчої продовольчої місії зі штаб-квартирою в Україні (на базі Національного університету харчових технологій).

15. До кінця 2023 року за підтримки інвесторів на базі Університету створити Міжнародну сертифіковану лабораторію перевірки якості харчових продуктів, їх поживної цінності, питної (природної, технічної) води (з офіційними представництвами в кожному інституті післядипломної освіти і коледжі ЗВО) і Координаційний центр технічного регулювання в харчовій, переробній промисловості та суміжних галузях. Надавати активну допомогу суб'єктам господарювання у створенні досконалої системи управління безпечності харчових продуктів (НАССР) і сертифікації на відповідність міжнародним стандартам.

16. До кінця 2024 року разом з Роботодавцями відкрити в Університеті діючий Міжнародний виставковий центр інновацій у харчовій, переробній промисловості та суміжних галузях з метою пропагування виробництва і споживання якісних харчових продуктів національної історичної культури з урахуванням особливостей культури харчування національних меншин в Україні, а також просування технологій та обладнання вітчизняного і міжнародного виробництва.

17. На базі Університету до кінця 2022 року заснувати спеціалізований Міжнародний консалтинговий центр з надання інформаційних, технічних, технологічних, юридичних та аудиторських послуг учасникам продуктового ланцюга і всім зацікавленим сторонам (з офіційними представництвами в кожному інституті післядипломної освіти і коледжі ЗВО), а також послуг бізнес-тренерів, менеджерів з розвитку персоналу, вивчення: мов, ділового етикету, прикладних комп'ютерних програм, електронного документообігу, біржової діяльності тощо.

18. За підтримки Роботодавців до кінця 2022 року з метою використання сучасних підходів до практичної апробації взаємозв'язку між набутими знаннями і вміннями та необхідністю

формувати (удосконалювати) належний рівень професійних навичок і фахових компетенцій створити Коворкінг Центр НУХТ і Хакерспейс Центр НУХТ (з офіційними представництвами в кожному інституті післядипломної освіти і коледжі ЗВО).

19. Регулярно практикувати створення спільних експертних робочих груп з науковців і фахівців-практиків для вирішення поточних виробничих питань і визначення напрямів сталого інноваційного розвитку підприємств харчової, переробної промисловості та суміжних галузей, структурних підрозділів Університету.

20. Структурним підрозділам Університету разом з фахівцями галузевих об'єднань виробників та окремих суб'єктів господарювання розробляти поточні і стратегічні плани наукових досліджень (з обов'язковим погодженням тематики курсових проєктів, магістерських, кандидатських і докторських робіт) з метою їх реалізації і впровадження інноваційних результатів на виробництві, забезпечуючи захист інтелектуальної власності.

21. Рекомендувати Всеукраїнській федерації роботодавців харчової, переробної промисловості та суміжних галузей до кінця 2022 року створити Фонд підтримки для заохочення працівників і студентів Університету, які успішно реалізують наукові здобутки в практичній діяльності суб'єктів господарювання, активно беруть участь у розбудові бізнес-середовища.

22. Університету в обов'язковому порядку залучати фахівців Роботодавців до участі в конкурсних комісіях на кращу наукову роботу, екзаменаційних комісіях із захисту випускових робіт, спеціалізованих вчених радах із захисту кандидатських і докторських дисертацій.

23. Рекомендувати Всеукраїнській федерації роботодавців харчової, переробної промисловості та суміжних галузей до кінця 2022 року заснувати щорічні стипендії для студентів, аспірантів і докторантів Університету «За відмінне навчання і наукові здобутки»; премії «За кращу наукову розробку», «За кращий курсовий проєкт», «За кращу випускову роботу», «За кращу дисертаційну роботу».

24. Рекомендувати Всеукраїнській федерації роботодавців харчової, переробної промисловості та суміжних галузей сприяти в проходженні виробничої і переддипломної практики студентам, аспірантам, цільовому стажуванню викладачів і науковців Університету на підприємствах й у керівних органах галузевих об'єднань виробників (зокрема за кордоном), а також працевлаштуванню випускників.

25. Вирішити питання про звільнення від оподаткування суми коштів, що можуть перераховувати суб'єкти господарювання на розвиток Університету (у межах чинного законодавства України).

26. Всім інститутам, факультетам, кафедрам, коледжам і філіям Університету надати право (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ) самостійно реалізовувати бізнес-проєкти, із використанням окремих субрахунків, залишаючи на розвиток структурних підрозділів 80% отриманого прибутку.

27. Вирішити питання про надання в довготермінову оренду (до 49 років) (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ) приміщень Університету (за винятком навчального фонду) виробничим об'єднанням та/або окремим профільним суб'єктам господарювання на умовах вигідної співпраці для оновлення матеріально-технічної бази, проведення капітальних ремонтів (утримання приміщень) інститутів, факультетів, кафедр, коледжів, філій.

КЛЮЧОВІ НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

1. Забезпечення всебічного гармонійного фізичного розвитку працівників і студентів Університету з дотриманням норм безпеки для здоров'я і життя (розділ підготовлено в співавторстві з фахівцем у сфері фізичного виховання і спорту Князевим Василем Михайловичем).

1.1. Створення безпечних і комфортних умов праці з дотриманням вимог техніки безпеки, пожежної безпеки, норм санітарії та гігієни. Системний контроль за виконанням встановлених вимог і норм.

1.2. Виконання карантинних вимог державно-урядових структур та органів місцевого самоврядування, проведення безоплатного оперативного тестування стану здоров'я студентів, професорсько-викладацького, навчально-допоміжного складу та інших категорій працівників з метою попередження та унеможливлення інфекційних захворювань.

1.3. Формування та пропагування активної позиції Університету щодо всебічного гармонійного фізичного розвитку з дотриманням норм безпеки для здоров'я і життя студентів, професорсько-викладацького, навчально-допоміжного складу та інших категорій працівників з метою необхідності проходження процедури безоплатного комплексного тестування стану здоров'я, набуття необхідного рівня фізичної підготовки й подальшого індивідуального фізичного вдосконалення.

1.4. Забезпечення постійного представництва Університету в органах і структурах, що визначають зміст та стратегічні напрями вдосконалення й розвитку фізичного виховання, спорту, здорового способу життя, його тривалості на регіональному, національному і міжнародному рівнях.

1.5. Створення разом з Роботодавцями та за участі інших зацікавлених сторін Міжнародного університетського центру сприяння всебічному гармонійному фізичному розвитку з дотриманням норм безпеки для здоров'я і життя (Міжнародний центр сприяння здоров'ю і життя) до кінця 2021 року.

1.6. Залучення державних, приватних, комерційних та іноземних інвестицій для результативної діяльності Міжнародного центру сприяння здоров'ю і життя, спортивного комплексу і баз відпочинку Університету з метою створення належних умов щодо покращення здоров'я та тривалості життя студентів, професорсько-викладацького, навчально-допоміжного складу й інших категорій працівників, представників Роботодавців і зацікавлених сторін.

1.7. Належне забезпечення студентів, професорсько-викладацького, навчально-допоміжного складу та інших категорій працівників Університету, представників Роботодавців і зацікавлених сторін прогресивними засобами формування знань у сфері здоров'я, практичної фізичної підготовки, безпосереднього вдосконалення індивідуальних фізичних якостей, які необхідні для продуктивного та якісного навчання за обраною спеціальністю (спеціалізацією), творчої науково-педагогічної діяльності, ефективного виконання функціональних обов'язків.

1.8. Затвердження нових вимог до нормативів визначення рівня фізичної підготовки студентів, професорсько-викладацького, навчально-допоміжного складу та інших категорій працівників Університету, представників Роботодавців і зацікавлених сторін з метою подальшого цільового тестування стану здоров'я, впровадження в навчальний процес, проведення індивідуальних занять з фаховим тренером, практичне використання яких сприятиме продуктивному та якісному навчанню за обраною спеціальністю (спеціалізацією), творчій науково-педагогічній діяльності, ефективному виконанню функціональних обов'язків.

1.9. Повноцінне забезпечення розвитку (насамперед, у навчальному процесі) олімпійських, неолімпійських і національних видів спорту, традиційних народних ігор з урахуванням особливостей культури національних меншин в Україні.

1.10. Організація і проведення фізкультурно-оздоровчих і спортивних заходів з урахуванням специфіки спеціальностей (спеціалізацій) ЗВО, виконання безпосередніх функціональних обов'язків, індивідуальних особливостей учасників (з обов'язковим дотриманням вимог карантину), що сприятиме зміцненню командного духу і популяризації Університету серед Роботодавців, інших зацікавлених сторін на регіональному, національному і міжнародному рівні.

1.11. Запровадження щорічних загально-університетських номінацій: «Здоровий ти – здорова нація», «Найкраще фізично підготовлений» (серед різних категорій), «Спортивна гордість НУХТ». Створення дошки пошани спортивних здобутків Університету. Відео- та аудіопопуляризація отриманих спортивних та індивідуальних фізкультурно-оздоровчих результатів.

1.12. Регулярна організація зустрічей з ветеранами спорту, відомими професійними спортсменами України та зарубіжжя, фахівцями з проведення заходів у сфері фізичного виховання і спорту, а також майстер-класів з провідними спортсменами (чемпіонами, рекордсменами).

1.13. Створення профільної діючої комісії для проведення щорічного фінансового аудиту, повної інвентаризації всіх об'єктів, приміщень, спортивного майна, інвентарю з метою розуміння об'єктивного стану і необхідності цільового матеріально-технічного та фінансового забезпечення Університету у сфері фізичного виховання і спорту та унеможливлення травматизму. Здійснення кожного семестру опитування (анкетування) студентів і працівників Університету з метою аналізу ставлення до реального рівня умов фізичного розвитку з дотриманням норм безпеки для здоров'я і життя в ЗВО, а також отриманих рекомендацій, консультацій і практичної допомоги для покращення їх стану здоров'я.

2. Управління і фінансова підтримка людських ресурсів Університету.

2.1. Поетапне встановлення (протягом трьох років) оплати праці з коефіцієнтом 1,5 для науково-педагогічних і педагогічних працівників, навчально-допоміжного і технічного персоналу Університету (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ). Унеможливлення безоплатного виконання функціональних обов'язків будь якою категорією штатних працівників Університету.

2.2. Додаткове (до встановленого коефіцієнта оплати праці) запровадження прозорої системи матеріального заохочення працівників через механізм прийняттого рейтингування.

2.3. Запровадження механізму прозорого розподілу житлового фонду Університету, реалізацію програми «Службове житло».

2.4. Спільно з первинною профспілковою організацією Університету забезпечення соціального пакету для співробітників: щорічний медичний огляд на безоплатній основі; впровадження медичного страхування; пільгове харчування в закладах харчування Університету (зокрема з урахуванням особливостей харчування національних меншин); виділення пільгових путівок на оздоровлення; покриття витрат на проїзд у громадському транспорті до робочого місця і до помешкання та на мобільний зв'язок для виробничих потреб; своєчасна матеріальна допомога тощо.

2.5. Передбачення в Колективному договорі Університету (крім законодавчо визначених вимог) положень стосовно забезпечення права на відпустку або вихідний день працівникам, які є представниками національних меншин, а також урахування культурних і релігійних особливостей національних меншин у призначенні дат проведення державних іспитів, захистів випускових робіт, атестацій, олімпіад, інших університетських заходів.

2.6. Забезпечення неперервного вдосконалення компетентності науково-педагогічних працівників Університету (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ):

- організація безкоштовних курсів з підвищення кваліфікації, тренінгів, семінарів із залученням фахівців-практиків, зокрема за міжнародними програмами;

- організація за рахунок Університету стажування (зокрема за кордоном) та ознайомлення з виробництвом на підприємствах харчової, переробної промисловості та суміжних галузей;

- безкоштовний вільний доступ до інформаційних баз даних за профілем наукових досліджень і ведення освітнього процесу;

- безкоштовне надання послуг університетським Центром перекладу, редагування, макетування і друку текстового матеріалу (зокрема його представництвами в інститутах післядипломної освіти і коледжах);

- безкоштовне підвищення рівня педагогічної майстерності і методології наукових досліджень з отриманням відповідних сертифікатів.

2.7. Всебічна підтримка функціонування творчих, інтелектуальних, спортивних об'єднань співробітників, аспірантів, студентів.

2.8. Створення дієвої системи соціального захисту і допомоги ветеранам Університету (за окремою Програмою).

2.9. Створення єдиного інтегрованого інформаційного простору Університету, його інститутів післядипломної освіти, коледжів і філій як сукупності загальної інформаційної інфраструктури, програмно-технічних засобів, процедур і методів їх застосування для автоматизації управлінських рішень, технологій навчання і наукової роботи, ефективного зв'язку зі стейкхолдерами:

- впровадження процесного підходу до управління науково-освітньою діяльністю у співпраці із зацікавленими сторонами;

- впровадження системи електронного документообігу, стандартизованої бази документації;

- удосконалення і запровадження нових електронних сервісів: е-розклад, е-запис на вибіркові дисципліни, е-відомість успішності академічної групи, е-замовлення наукової і навчально-методичної інформації, вебінари, відеоконференції, віртуальні лабораторії, е-замовлення довідок тощо;

- побудова системи електронної комунікації «студент – викладач – працівник – адміністрація»;

- створення онлайн-кабінету ректора;

– поповнення і формування нових баз даних.

2.10. Акредитація системи управління Університету на відповідність міжнародному стандарту ISO. Формування університетської моделі ділової досконалості відповідно до вимог головних зацікавлених сторін з урахуванням впливу факторів прямої і непрямой дії зовнішнього середовища.

2.11. Створення (у тому числі замість комісії ректорського контролю) дорадчих органів ректора Університету: Ради завідувачів кафедр, Ради професорів, Ради доцентів, Ради викладачів, Ради навчально-допоміжного персоналу, Ради технічних працівників, а також Ради ветеранів Університету з наданням їм належних прав, обов'язків і відповідальності (зокрема право ініціювати позаплановий інституційний аудит або службово-громадське розслідування).

2.12. Проведення щорічних зустрічей ректора Університету (крім загальних зборів (конференції) трудового колективу) окремо: з ветеранами Університету, із завідувачами кафедр, з професорами, доцентами, викладачами, навчально-допоміжним персоналом, технічними працівниками.

2.13. Налагодження продуктивної діяльності Асоціації випускників Університету та його інститутів післядипломної освіти, коледжів і філій. Проведення щорічних зустрічей ректора Університету з випускниками різних років.

2.14. Відео- та аудіопопуляризація системи управління і фінансової підтримки людських ресурсів Університету в ЗМІ.

3. Забезпечення якісних освітніх послуг.

3.1. Дотримання адміністрацією Університету і керівниками його структурних підрозділів вимог Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю України, підзаконних актів Кабінету Міністрів України та нормативних документів Міністерства освіти і науки України, а також норм Статуту НУХТ і зобов'язань Колективного договору.

3.2. Надання гарантії вибору методів викладання, проведення наукових досліджень, доступу до інформації, інших ресурсів Університету. Оптимізація вимог до виконання функціональних обов'язків. Звільнення від зайвої паперової роботи. Створення належних умов для творчої науково-педагогічної самореалізації.

3.3. Повноцінне забезпечення навчального процесу і наукових досліджень мультимедійними засобами, комп'ютерною та організаційною технікою, ліцензійними програмними продуктами, лабораторним обладнанням і посудом, витратними матеріалами, необхідним інструментарієм і спеціалізованими меблями.

3.4. Впровадження проектного підходу в освітній процес через реалізацію комплексної програми Ефективне партнерство зі стейкхолдерами.

3.5. Мотивування до збільшення кількості учасників освітнього процесу англійської форми навчання.

3.6. Фінансова підтримка викладачів, які проявляють бажання набути належний рівень знань іноземної мови та навчатися або пройти сертифікацію в Органі сертифікації персоналу Української асоціації досконалості та якості, акредитованому в Національному агентстві акредитації України.

3.7. Інтегрування освітньо-професійних програм у світовий освітній простір через:

– розширення міжнародних програм подвійних дипломів та організацію регулярних студентських обмінів;

– розроблення нових освітніх програм іноземними мовами;

– забезпечення можливості навчання (підвищення кваліфікації) більш ніж 30% здобувачів (викладачів) у закордонних навчальних закладах-партнерах.

3.8. Впровадження варіативних форм навчання: онлайн, дистанційне, дуальне, змішане, інклюзивне.

3.9. Реалізація принципу неперервної освіти в процесі підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації спеціалістів для харчової, переробної промисловості та суміжних галузей України і закордонних партнерів.

3.10. Запровадження нового рівня індивідуалізації навчання для здобувачів освіти:

– індивідуальні навчальні плани з персональними траєкторіями;

– обрання освітніх програм відомих міжнародних університетів для отримання сертифікатів з дисциплін вільного вибору.

3.11. Забезпечення рівного доступу до якісного навчання для студентів з обмеженими можливостями завдяки оптимальному використанню кадрового потенціалу, а також навчально-методичного, матеріально-технічного та інформаційного забезпечення інклюзивної освіти.

3.12. Створення інформаційно-прикладного сервісу підтримки випускників для отримання першого робочого місця і сприяння їх кар'єрному зростанню.

3.13. Відео- та аудіопопуляризація рівня забезпечення якісними освітніми послугами та отриманих результатів Університету в ЗМІ.

4. Створення сприятливих умов для наукових досліджень і їх прикладної реалізації.

4.1. Впровадження дієвого механізму фінансової підтримки друкування та оприлюднення наукових доробків викладачів і науковців Університету у національних й міжнародних наукових виданнях та наукометричних базах даних.

4.2. Організація діяльності університетського Центру перекладу, редагування, макетування і друку текстового матеріалу (з офіційними представництвами в кожному інституті післядипломної освіти, коледжі ЗВО).

4.3. Забезпечення вільного доступу до мережі міжнародних наукометричних баз даних у Науково-технічній бібліотеці Університету і бібліотеках інститутів післядипломної освіти, коледжів ЗВО.

4.4. Сприяння захисту наукових доробків через систему міжнародного патентування.

4.5. Впровадження комплексної програми модернізації і міжнародної акредитації науково-навчальних лабораторій Університету.

4.6. Організація «дзеркальних» та інтерактивних лабораторій у співпраці зі стейкхолдерами в межах міжнародних проєктів.

4.7. У співпраці зі стейкхолдерами і міжнародними партнерами організація спільних навчальних, науково-дослідних інституцій, наукових парків, кластеру інноваційних розробок в Україні та за її межами.

4.8. Інтеграція наукових шкіл Університету в національний і міжнародний простір.

4.9. Запровадження системи підвищення якості науково-технічної продукції через стандартизацію, сертифікацію та акредитацію.

4.10. Участь у діяльності технічних комітетів стандартизації.

4.11. Запобігання і виявлення академічного плагіату з використанням новітніх технологій. Запровадження юридично обґрунтованої процедури притягнення до академічної відповідальності.

4.12. Відео- та аудіопопуляризація сприятливих умов для наукових досліджень, їх прикладної реалізації та отриманих результатів Університету в ЗМІ.

5. Академічне партнерство і співпраця зі стейкхолдерами.

5.1. Впровадження комплексної програми входження Університету в міжнародні рейтинги:

– QS World University Rankings – рейтинг, що оцінює університети за такими показниками: репутація в академічному середовищі, цитованість наукових публікацій представників університету, співвідношення кількості викладачів і студентів, ставлення роботодавців до випускників, відносна чисельність іноземних викладачів і студентів;

– Times Higher Education World University Rankings – рейтинг, що оцінює університети світового класу за усіма ключовими напрямками їх діяльності: якість викладання, наукові дослідження, трансфер знань, міжнародна перспектива.

5.2. Поглиблення співпраці з:

– Європейською Федерацією харчової науки і технології (EFFoST);

– Європейською Асоціацією харчових наук та інженерних знань у харчовій галузі (ISEKI-Food Association);

– Європейською групою «Глобальна гармонізаційна ініціатива» (GHI);

– Європейською групою з гігієни проектування та інжинірингу (EHEDG);

– Міжнародною Спілкою з харчової науки і технології (IUFoST);

– Міжнародною Академією харчової науки і технології (IAFoST);

– Міжнародною Асоціацією Університетів (IAU);

– Мережею університетів Чорноморського регіону (BSUN).

5.3. Налагодження системної співпраці з провідними національними і міжнародними університетами й виробничими об'єднаннями харчовиків, переробників та суміжників і торгово-промисловими палатами (зокрема прогресуючими суб'єктами бізнесу) з метою обміну інформацією, проведення комплексних наукових досліджень, публікацій у наукових виданнях, проходження практики студентів та аспірантів, стажування і підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, проведення спільних наукових заходів і виставок, організації музейних експозицій тощо.

5.4. Спільно з офісом ФАО і ПРООН в Україні на базі Університету щорічно (у жовтні) організувати Всесвітній день продовольства (ООН) з одночасним проведенням тематичних заходів в інститутах післядипломної освіти і коледжах ЗВО.

5.5. Створення належних умов для реалізації права на академічну мобільність усіх учасників освітнього процесу за допомогою:

- збільшення кількості програм внутрішньої і зовнішньої академічної мобільності;
- запровадження онлайн-мобільності для здобувачів вищої освіти;
- залучення студентів і науково-педагогічних працівників Університету до участі в національних і міжнародних стипендіальних та грантових програмах (HORIZONT 2020, ERASMUS+, FULLBRIGHT Ukraine тощо);

- долучення провідних викладачів з міжнародних університетів-партнерів і висококваліфікованих фахівців-практиків з національних та міжнародних виробничих об'єднань харчовиків, переробників та суміжних галузей й окремих компаній до освітнього процесу Університету.

5.6. Налагодження системної співпраці структурних підрозділів Університету з Органом сертифікації персоналу Української асоціації досконалості та якості, акредитованому в Національному агентстві акредитації України.

5.7. Поглиблення і підвищення ефективності співпраці з національними й закордонними товаровиробниками на умовах вигідного партнерства. Формування електронної бази практичних проєктів для спільної реалізації.

5.8. Сприяння розширенню доступу до об'єктів інфраструктури Університету: музею, виставки, спортивного комплексу й ін. – задля посилення його суспільної ролі у регіональному, національному і глобальному масштабах.

5.9. Збільшення кількості й розширення географії студентів-іноземців та осіб без громадянства за допомогою:

- розширення зовнішньоекономічних пріоритетів Університету;
- формування гнучкої цінової політики з урахуванням маркетингової ситуації на ринку міжнародних освітніх послуг України;
- забезпечення якості освітніх послуг на рівні міжнародних вимог;
- планової роботи стосовно покращення умов проживання в гуртожитках Університету;
- активної рекламної роботи і співпраці з фірмами-контрактерами в галузі міжнародної освіти;
- системної роботи з посольствами, консульствами і земляцтвами закордонних держав в Україні.

5.10. Налагодження партнерської співпраці з науково-освітніми спільнотами в Україні та за кордоном.

5.11. Створення міжнародних науково-освітніх консорціумів.

5.12. Відео- та аудіопопуляризація академічного партнерства і практичної співпраці Університету зі стейкхолдерами в ЗМІ.

6. Забезпечення належного рівня підготовки, формування особистості, соціальних стандартів життя і відпочинку студентів Університету.

6.1. Створення безпечних і комфортних умов навчання і проживання в гуртожитках Університету з дотриманням вимог техніки безпеки, пожежної безпеки, норм санітарії і гігієни. Виконання карантинних вимог державно-урядових структур та органів місцевого самоврядування. Системний контроль за виконанням встановлених вимог і норм.

6.2. Проведення цільових заходів з метою стимулювання студентів до об'єктивної необхідності свідомо сприймати і виконувати вимоги техніки безпеки, пожежної безпеки, норм

карантину, санітарії і гігієни, правил внутрішнього розпорядку, бажання досягнути високого фізичного й інтелектуального, духовно-морального та аксіологічно-патріотичного рівня розвитку.

6.3. Формування середовища, що сприятиме індивідуальному і колективному правовому вихованню, встановленню цивілізованих правових взаємовідносин між студентами, науково-педагогічним, навчально-допоміжним і технічним персоналом, адміністрацією Університету та буде запобігати: діям насильницького характеру; проявам корупції; залученню до вчинення і вчиненню кримінальних дій; створенню злочинних угруповань; крадіжкам; вживанню алкогольних напоїв і наркотичних засобів, заборонених медичних препаратів; палінню сигарет на території (крім визначених місць), у приміщеннях і гуртожитках ЗВО.

6.4. Формування сталого інноваційного середовища підготовки конкурентоспроможних спеціалістів (різних освітніх рівнів) з метою розвитку харчової, переробної промисловості та суміжних галузей України.

6.5. Проведення дебіюкратації навчально-виховного процесу. Надання можливості за погодженням з адміністрацією інституту (факультету, коледжу, філії) будувати індивідуальні освітні траєкторії.

6.6. Створення необхідних умов для працевлаштування і паралельного навчання студентів, спрощення процедури вибору та оформлення індивідуальних форм навчання. Приєднання до проекту Європейського Союзу «Рівні можливості для здобуття професії молодими матерями-студентами у вищих навчальних закладах». Створення в межах цього проекту Центру сприяння і підтримки сім'ї НУХТ, організація діяльності дитячої кімнати «Діти НУХТ» (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ).

6.7. Врахування культурних і релігійних особливостей національних меншин в Україні у зв'язку з призначенням дат проведення державних іспитів, захисту випускових робіт, атестацій, олімпіад інших університетських заходів.

6.8. Гармонізація співпраці з органами студентського самоврядування у вирішенні питань розвитку кожного студента як особистості, забезпечення соціальних стандартів життя та належного відпочинку. Надання права ініціювати позапланові перевірки або службово-громадське розслідування діяльності як окремих посадових осіб, так і структурних підрозділів Університету.

6.9. Формування в студентському середовищі потенційних лідерів-організаторів, залучення їх до активної участі в роботі органів студентського самоврядування, колегіальних органів Університету, до безпосереднього вирішення питань розвитку і популяризації ЗВО.

6.10. Створення інтелектуальних, творчих і спортивних майданчиків для інноваційних, креативних, культурних та оздоровчих напрямів розвитку студентів Університету, його коледжів і філій. Фінансова підтримка розвитку таких майданчиків.

6.11. Формування середовища для розвитку духовно-морального та аксіологічно-патріотичного світогляду молоді за допомогою: вшанування учасників бойових дій і боротьби за незалежність України; проведення теоретичних і практичних занять з військово-патріотичного виховання із залученням учасників бойових дій, миротворчих операцій та представників керівного складу Міністерства оборони України; проведення зустрічей з відомими вченими, громадськими діячами, митцями, спортсменами, бізнесменами. Організація тематичних виставок, творчих вечорів, концертів (зокрема з урахуванням особливостей культури національних меншин в Україні).

6.12. Матеріальна підтримка (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ) студентів-учасників бойових дій, студентів-сиріт, осіб, позбавлених батьківського піклування та осіб з малозабезпечених сімей, інших категорій студентів.

6.13. Матеріальна підтримка студентів, які навчаються без трійок (проте не отримують стипендії), здійснюють наукові дослідження, беруть активну участь у громадському (творчому, спортивному) житті Університету.

6.14. Залучення студентів на договірних умовах до формування інформаційної бази даних інновацій у харчовій, переробній промисловості та суміжних галузях; до проведення маркетингових досліджень національного і міжнародного ринку харчових продуктів, технологій та обладнання; до роботи на Міжнародній електронній біржі харчових технологій, продуктів та обладнання; до співучасті у бізнес-проектах зі стейкхолдерами.

6.15. Сприяння працевлаштуванню й подальшому кар'єрному зростанню випускників Університету (зокрема за кордоном) через університетський Міжнародний центр тестування, неперервної освіти і працевлаштування спеціалістів (різних освітніх рівнів) для харчової, переробної промисловості та суміжних галузей і його представництва в коледжах.

6.16. Систематичне проведення моніторингу рівня задоволеності студентів якістю реалізації молодіжної політики в Університеті.

6.17. Сприяння розвитку громадянської активності студентів шляхом підтримки їх особистісних ініціатив.

6.18. Проведення щорічних зустрічей ректора Університету зі студентами (з кожним курсом окремо), зокрема зустрічей зі студентами коледжів і філій.

6.19. Відео- та аудіопопуляризація забезпечення належного рівня підготовки, формування особистості, соціальних стандартів життя і відпочинку студентів Університету в ЗМІ.

7. Розвиток коледжів і філій Університету.

Для сприяння розвитку коледжів і філій НУХТ, а також з метою створення належних умов праці і навчання, вирішення соціальних питань Програмою передбачається централізована (або залежно від регіону розташування і контингенту студентів, які зараховані на навчання) реалізація і контроль за виконанням пропозицій, що зазначено у всіх її пунктах. Крім того буде забезпечено:

7.1. Підтримку ініціативи коледжів Університету щодо ліцензування на вищий акредитаційний рівень для підготовки бакалаврів та/або отримання статусу інституту. Надання практичної допомоги при ліцензуванні, акредитації, планових і позапланових перевірках.

7.2. Сприяння розширенню переліку спеціальностей підготовки спеціалістів різних освітніх рівнів (у тому числі робочих професій) відповідно до потреб ринку праці для збільшення контингенту студентів і збереження штатних працівників коледжів.

7.3. Розширення (поновлення) діяльності на базі коледжів філій НУХТ для заочної форми навчання. Фінансову підтримку розвитку коледжів і філій за рахунок надання права самостійно використовувати 90–95% зароблених коштів від функціонування філій (залежно від регіону розташування і контингенту студентів, які зараховані на навчання) для покращення матеріально-технічної бази і додаткової мотивації педагогічних працівників та адміністрації коледжів і філій.

7.4. Встановлення пріоритетних умов прийому для продовження навчання на бакалаврському рівні та при вступі у магістратуру НУХТ (у першу чергу на місця державного замовлення) випускників коледжів і філій, що є структурними підрозділами Університету.

7.5. Розробку, затвердження та імплементацію навчальних планів і навчально-методичних комплексів дисциплін у навчальний процес за новими спеціальностями разом з фахівцями Університету, що забезпечать неперервність і ступеневість освітніх послуг.

7.6. Безкоштовне використання інформаційних баз даних Університету для забезпечення навчального процесу і проведення наукових досліджень, підвищення кваліфікації й стажування викладачів, проходження виробничої та переддипломної практики студентів.

7.7. Виконання спільних держзамовних наукових досліджень і прикладних наукових досліджень для суб'єктів господарювання на договірних умовах з науковцями Університету.

7.8. Проведення спільних навчально-наукових заходів із випусковими кафедрами, безкоштовне публікування науково-методичних праць у наукових виданнях Університету.

7.9. Безкоштовне використання послуг представництв у коледжах університетського Центру перекладу, редагування, макетування і друку текстового матеріалу для підготовки науково-методичної і навчальної літератури.

7.10. Залучення інвестицій для розвитку коледжів у межах співпраці з офісом ФАО і ПРООН в Україні через офіційні представництва Інноваційно-інвестиційного продовольчо-виробничого кластеру Університету.

7.11. Залучення фахівців коледжів на договірних умовах до формування інформаційної бази даних інновацій у харчовій, переробній промисловості та суміжних галузях; до проведення маркетингових досліджень національного і міжнародного ринку харчових продуктів, технологій та обладнання; до роботи на Міжнародній електронній біржі харчових технологій, продуктів та обладнання, у спільних бізнес-проектах зі стейкхолдерами.

7.12. Залучення фахівців коледжів на договірних умовах до роботи в представництвах університетської Міжнародної сертифікованої лабораторії з перевірки якості харчових продуктів, питної (природної, технічної) води, а також Міжнародного консалтингового центру з надання інформаційних, технічних, технологічних, юридичних та аудиторських послуг учасникам продуктового ланцюга і всім зацікавленим сторонам.

7.13. Надання коледжам Університету фінансової самостійності у розпорядженні коштами, отриманих за договірними зобов'язаннями від співпраці зі стейкхолдерами та інвесторами, функціонування представництв і філій Університету, оренди приміщень, техніки та обладнання для вирішення соціальних питань, мотивування діяльності штатних працівників і студентів, осучаснення навчально-наукової бази, забезпечення навчального процесу і наукових прикладних досліджень.

7.14. Проведення щорічних загально-університетських культурно-масових і спортивних заходів разом з викладачами і студентами коледжів.

7.15. Проведення щорічних виїзних засідань ректорату Університету (із запрошенням представників роботодавців і членів Наглядової ради ЗВО) у коледжах з метою вивчення досвіду роботи, сприяння активізації розвитку, вирішення питань інвестування їх діяльності.

7.16. Проведення щорічних зустрічей ректора Університету зі студентами і штатними працівниками коледжів.

7.17. Створення дорадчого органу ректора Ради директорів коледжів Університету з наданням належних прав, покладанням конкретних обов'язків і відповідальності.

7.18. Відео- та аудіопопуляризація діяльності і розвитку коледжів (філій) Університету в ЗМІ.

8. Модернізація інфраструктури і підвищення енергоефективності.

8.1. Підготовка і реалізація спільних проєктів з інвесторами та стейкхолдерами, спрямованих на осучаснення і розвиток матеріально-технічної бази Університету. Створення підрозділу з питань управління програмами і проєктами.

8.2. Участь у проєкті МОН України та Європейського інвестиційного банку «Вища освіта України», що спрямований на покращення енергоефективності університетів та оновлення їх наукового обладнання.

8.3. Проведення щорічного комплексного незалежного енергоаудиту адміністративних, навчальних, лабораторних, виробничих приміщень, що належать Університету, а також виробничих процесів з метою подальшої реалізації заходів з енергозбереження та енергоефективності.

8.4. Залучення іноземних інвестицій через участь Університету у спільних міжнародних проєктах.

8.5. Проведення щорічного незалежного комплексного фінансово-господарського аудиту і повної інвентаризації об'єктів Університету з метою налагодження раціонального використання основних фондів і коштів, запобігання зловживань, пошуку інвесторів для реалізації цільових програм розвитку.

8.6. Забезпечення децентралізації фінансової діяльності структурних підрозділів Університету.

8.7. Здійснення управління фінансами Університету на основі поточного і стратегічного планування за принципами ефективності, стійкості й прозорості в інтересах академічної спільноти і держави.

8.8. Забезпечення диверсифікації джерел фінансових надходжень.

8.9. Створення Фонду випускників Університету, Фонду підтримки ветеранів Університету, Фонду сталого інноваційного розвитку Університету. Проведення благодійних заходів (у межах чинного законодавства України та за рішенням колегіального органу НУХТ).

8.10. Реалізація програми капітальних ремонтів навчальних корпусів, гуртожитків та інших приміщень, благоустрою територій, що належать Університету.

8.11. Реалізація програми капітального будівництва з метою розширення навчальної бази Університету, покращення житлових умов для студентів, аспірантів і працівників, осучаснення інфраструктури.

8.12. Відновлення існуючих і створення нових університетських баз оздоровлення.

8.13. Відео- та аудіопопуляризація діяльності Університету стосовно модернізації інфраструктури і підвищення енергоефективності в ЗМІ.

МІНЕНКО МИХАЙЛО АНАТОЛІЙОВИЧ
доктор економічних наук, професор

Народився 22 червня 1963 р. у м. Радомишлі Житомирської області.

У 1980 р. закінчив Радомишльську середню школу №2 (золота медаль).

З 1980 р. по 1985 р. – навчався в Київському технологічному інституті харчової промисловості, спеціальність «Інженер з автоматизації» (диплом з відзнакою).

З 1986 р. по 1987 р. – навчався в Українській сільськогосподарській академії, спеціальність «Викладач електротехнічних дисциплін технікумів і шкіл» (посвідчення з відзнакою).

З 1993 р. по 1995 р. – навчався в Українському державному університеті харчових технологій, спеціальність «Інженер-економіст» (диплом з відзнакою).

У 2002 р. захистив кандидатську дисертацію, спеціальність 08.06.01 – економіка, організація та управління підприємствами на тему «Економіко-правові засади регулювання господарської діяльності підприємств тютюнової промисловості України».

У 2005 р. присвоєно вчене звання доцента кафедри менеджменту Національного університету харчових технологій (НУХТ).

У 2011 р. захистив докторську дисертацію, спеціальність 08.00.03 – економіка та управління національним господарством «Фахові об'єднання в аграрно-промисловій сфері (теорія, методологія, організація)».

У 2013 р. присвоєно вчене звання професора кафедри менеджменту Київського національного торговельно-економічного університету.

З 1985 р. по 1987 р. – викладач спецдисциплін Полтавського технікуму м'ясної промисловості.

З 1987 р. по 1992 р. – методист навчально-методичного відділу, викладач спецдисциплін Українського республіканського заочного технікуму (м. Боярка); директор ТОВ «ПШО» (Підрядне інноваційно-комерційне об'єднання) (з 1990 р. по 1992 р.).

З 1992 р. по 1999 р. – директор Учбово-методичного кабінету при Міністерстві фінансів України, член Науково-методичної комісії з економічної освіти Міністерства освіти України і член Президії цієї комісії, член Фахової ради з економіки та підприємництва Міністерства освіти України з питань ліцензування та акредитації державних і приватних навчальних закладів; заступник Голови секретаріату партії «Молода Україна» (з 1998 р.).

З 1999 р. по 2000 р. – старший викладач кафедри менеджменту, заступник декана факультету економіки і менеджменту Українського державного університету харчових технологій; голова секретаріату партії «Молода Україна» (з 1999 р. по 2001 р.).

З 2001 р. по 2002 р. – радник з економічних питань голови українського представництва Міжнародного конгресу промисловців і підприємців; голова партії «Молода Україна» (у 2001 р.).



З 2002 р. по 2004 р. – старший викладач, доцент кафедри менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності НУХТ; виконавчий директор Всеукраїнської асоціації пекарів (з 2003 р.).

З 2004 р. по 2008 р. – доцент кафедри менеджменту НУХТ; виконавчий директор Всеукраїнської асоціації пекарів (до 2006 р.); начальник департаменту технічного регулювання Асоціації «Союз оптовиків та виробників алкоголю і тютюну» (з 2007 р. по 2008 р.).

З 2008 р. по 2012 р. – в. о. завідувача кафедри, завідувач кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності НУХТ; член Ради представників Асамблеї фахових об'єднань України (з 2008 р. по 2009 р.).

З 2012 р. по 2016 р. – професор кафедри менеджменту Київського національного торговельно-економічного університету; проректор з наукової роботи Інституту підготовки кадрів Державної служби зайнятості України (у 2014 р.); член Комітету підприємців агропромислового комплексу при Торгово-промисловій палаті України (з 2013 р.).

З 2016 р. по 2018 р. – в. о. завідувача кафедри, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування НУХТ; член Комітету підприємців агропромислового комплексу при Торгово-промисловій палаті України; заступник голови ЦК Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей (з 2015 р.).

З 2018 р. по 2019 р. – завідувач кафедри технологій управління Національного авіаційного університету; член Комітету підприємців агропромислового комплексу при Торгово-промисловій палаті України; заступник голови ЦК Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей; голова первинної профспілкової організації НУХТ Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей (з 2018 р.).

З 2020 р. – директор ТОВ «Річдей Фул»; член Комітету підприємців агропромислового комплексу при Торгово-промисловій палаті України; заступник голови ЦК Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей; голова первинної профспілкової організації НУХТ Всеукраїнської профспілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей; кандидат на посаду ректора Національного університету харчових технологій.

Автор понад 150 наукових і навчально-методичних праць, серед яких:

– три одноосібні монографії: «Фахові виробничі об'єднання (теорія, методологія, практика)» (358 с.), «Публічне управління: теорія та методологія» – отримано свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №63318 від 30.12.2015 р. (404 с.), «Громадські об'єднання: досвід Німеччини» – отримано свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №63326 від 30.12.2015 р. (328 с.);

– підручник «Менеджмент» з грифом Міністерства освіти і науки України (у співавторстві) (690 с.).

Співавтор проектів Законів України «Про громадські об'єднання», «Про фахові саморегулювні і самоврядні об'єднання», «Про особливості діяльності громадських галузевих об'єднань в АПК».

Досвід науково-педагогічної діяльності – 24 роки.

Вільно володіє українською, російською мовами, англійська – базовий рівень.

Одружений з 1995 р., маю сина 2015 р.н.