



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
**Національного університету
харчових технологій**

кандидата фізико-математичних наук
доцента



РОМАНЕНКО



ВІКТОРІЇ МИКОЛАЇВНИ

Моя мета

досягти



**До 2025 року НУХТ - у першій десятці рейтингу університетів
«ТОП-200 Україна»**

Національний університет харчових технологій – всесвітньо відомий престижний навчальний заклад, що забезпечує найвищий рівень знань в Україні та використовує прогресивні методики навчання.

Освіта в НУХТ – це якість та перспективи!

- Випускники пишаються своїм дипломом та конкурентоспроможністю на ринку праці.
- Студенти в повному обсязі використовують свої можливості та досягають поставлених цілей.
- Школярі мріють вступити до НУХТ.
- Співробітники відчують фінансову стабільність та соціальну захищеність.
- Партнерство та співпраця з Університетом є вигідними та перспективними.

НУХТ – кращий роботодавець Києва!



Що потрібно **зробити**

Розширити партнерські зв'язки та джерела фінансування

Реалізація програми полягає в налагодженні тісної і плідної співпраці з роботодавцями та іншими потенційними партнерами, залученні інвестицій та грантової підтримки. Обов'язковим є розширення міжнародних зв'язків і створення єдиного освітнього-наукового середовища для Університету, філій та коледжів.



Розвиток Університету й мотивацію співробітників планую забезпечити за рахунок прозорого розподілу бюджетних коштів, комерціалізації науково-технічних розробок, розширення доступу до платних послуг НУХТ та залучення коштів від фінансово-господарської діяльності.



Зберегти надбання Університету та колектив

НУХТ є фундаментальним навчальним закладом та науковим осередком. Потрібно не допустити знищення багаторічних надбань та розпорошення колективу. Ми збережемо та примножимо досягнення злагодженою роботою. Ефективна взаємодія в спільноті викладачів та студентів забезпечить успішну реалізацію здібностей та можливостей кожної особистості.

Кожний зможе долучитися до розбудови Університету!

Маю досвід

Створення вдалих проєктів і налагодження продуктивної співпраці зі стратегічними партнерами.

Завдяки моїй діяльності понад 400 фахових підприємств плідно співпрацюють із НУХТ. З'явилися нові бази практик для студентів, зокрема за кордоном.

Прикладами вдалих втілень моїх задумів є запроваджені за моєї ініціативи «Ярмарки вакансій» та «Школи кондитерів». Ці заходи сприяють залученню нових партнерів до співпраці та збільшенню надходжень до спеціального фонду Університету.

Мені вдалося організувати в НУХТ перші в Україні пілотні проєкти з дуальної освіти за підтримки МОН, Федерації роботодавців України та колег із країн Європи.

Маю досвід роботи в міжнародних проєктах, зокрема з Китаєм.

20 років роботи в Національному університеті харчових технологій

на посадах викладача, начальника відділу працевлаштування та заступника декана з виховної роботи дали змогу розібратися в особливостях діяльності нашого навчального закладу та зрозуміти потреби кожного з вас.



Зможу забезпечити НУХТ сучасною та ефективною системою управління!

НУХТ чекає на зміни!!!

Діємо разом!!!



Людина має стати визначальним чинником розвитку Університету. Університет повинен функціонувати для людей, а не люди для Університету. Колектив має працювати в комфортних умовах, мати змогу для розвитку, кар'єрного зростання та відпочинку, отримувати гідну оплату своєї праці. Лише в таких умовах можна якісно навчати студентів, розвивати науку та розбудовувати Університет.

Впевнена

Мої знання, вміння, відповідальне ставлення до роботи, стратегічне бачення та підтримка однодумців допоможуть досягти поставлених цілей на посаді ректора.

Переконана

Спільними зусиллями ми зможемо вивести **Національний університет харчових технологій** на новий рівень розвитку з якісною освітою та потужною науковою базою!



Щиро прагну змінити наше з вами життя на краще!





УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

Оптимізувати функціональні обов'язки співробітників і методи їх виконання

- Оптимізувати взаємодію структурних підрозділів та адміністративно-господарську роботу в Університеті.
- Забезпечити прозорість та об'єктивність розподілу навантаження між навчальними підрозділами.
- Вивільнити час педагогічних і науково-педагогічних працівників для наукової та творчої роботи за рахунок зменшення обсягів звітної документації та діяльності, що не має конкретної цілі.
- Реалізувати повний перехід на електронний документообіг та електронну комунікацію в колективі.
- Запровадити систему електронного деканату.

Розробити прозору систему мотивації для забезпечення ефективної роботи колективу

- Запровадити зрозумілі критерії надання регулярних надбавок і доплат до заробітної плати співробітників, з урахуванням різноманітності діяльності різних структурних підрозділів та окремих співробітників.
- Впровадити ефективну систему стимулювання співробітників щодо залучення додаткових коштів на розвиток університету. За принципом, 90% надходжень – виконавцям.
- Запровадити за рахунок стейкхолдерів механізми заохочення для викладачів, які займаються науковою роботою та діяльністю, важливою для університету.
- Забезпечити компенсації витрат співробітників, що необхідні для підвищення рейтингу Університету.

Інтегрувати відокремлені структурні підрозділи в єдине освітньо-наукове середовище з Університетом

- Залучити співробітників і здобувачів освіти регіональних підрозділів до спільної участі в грантових проєктах.
- Упровадити досвід ділової практики співпраці з партнерами та комерціалізації досягнень у відокремлених структурних підрозділах.
- Забезпечити методичну підтримку та підвищення рівня кадрового забезпечення для коледжів.
- Сприяти підвищенню іміджу наших навчальних закладів серед вступників та в освітньо-науковому середовищі.



КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА



Впровадити стратегію формування бренду Університету

- Активізувати системну інформаційну роботу з висвітлення діяльності Університету на всіх платформах.
- Популяризувати технічні розробки та інноваційні досягнення Університету в Україні та за її межами через розміщення оглядової інформації на сайті, зокрема англійською мовою.
- Організувати профорієнтаційну роботу серед населення із залученням роботодавців та випускників.
- Розширити рекламний відділ і його функції.

Розширити роботу з юридичної підтримки та соціальної допомоги

- Забезпечити юридичний супровід будь-яких проєктів націлених на розвиток Університету та відокремлених структурних підрозділів.
- Створити можливість у разі потреби одержати консультацію юриста для всіх членів колективу.
- Розширити юридичний відділ.
- Розробити програми соціальної підтримки співробітників, студентів, молодих викладачів і пенсіонерів.
- Запровадити внутрішні форуми для обговорення поточних проблем в Університеті та сприяння їхньому вирішенню.
- Посилити роль профспілкової організації в житті спільноти.

Сприяти розвитку корпоративної культури та добročесності

- Формувати в молоді активну громадянську позицію, основними засадами якої є знання мови, історії, культури українського народу.
- Підтримувати збереження традицій Університету, вивчення його історії, що формують корпоративну культуру колективу та розуміння цінностей суспільства загалом.
- Проводити інформаційні та просвітницькі заходи для запобігання корупції в стосунках між студентами, викладачами та співробітниками.
- Популяризувати академічну доброчесність.



ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС



Забезпечити використання новітніх технологій та інноваційних методик навчання в Університеті та відокремлених структурних підрозділах

- Розробити і впровадити в освітньому процесі віртуальні симулятори для відпрацювання практичних навичок в умовах максимально наближених до реальних.
- Започаткувати роботу здобувачів освіти над колективними проектами з метою навчання роботі в команді.
- Поширити нестандартні підходи викладання на зразок кейсових завдань і застосування сучасних технологій навчання.

Впровадити освітні програми, адаптовані до вимог ринку праці та активного життя в суспільстві

- Розробляти освітні програми на основі сучасних професійних стандартів з урахуванням тенденцій розвитку спеціальності, ринку праці та галузевого контексту.
- Ініціювати створення нових професійних і освітніх стандартів та розробити їх спільно з партнерами.
- З першого року навчання ввести до навчальних планів дисципліни професійного спрямування.
- Запровадити присвоєння проміжної кваліфікації за робітничою професією за спеціальностями, для яких вона необхідна.

Удосконалити та розширити моделі дистанційної форми освіти

- Розробити та створити власні якісні інтернет-курси в Університеті для внутрішнього та зовнішнього використання, зокрема й англійською мовою.
- Оптимізувати наповнення модульного середовища за принципом: «Краще менше, але краще!».
- Розширити моделі подання матеріалу відповідно до потреб здобувачів освіти.
- Сформуванню прозору систему оцінювання та ідентифікації учасників навчального процесу.



Забезпечити партнерство та підтримку роботодавців у процесі підготовки фахівців

- Створити центр комунікацій зі стейкхолдерами для встановлення контактів і партнерських стосунків для моніторингу потреб ринку праці, а також швидкого реагування на їхні зміни.
- Розширити впровадження дуальної форми здобуття освіти в Університеті та відокремлених структурних підрозділах, забезпечити системний підхід.
- Запровадити конкурси реалізації комплексних проєктів групами здобувачів освіти різних спеціальностей у формі «стартапу» на замовлення роботодавців.
- Залучити професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців до навчального процесу та оцінювання знань здобувачів освіти.

Модернізувати систему доуніверситетської підготовки та залучення вступників до Університету та відокремлених структурних підрозділів

- Відкрити на базі регіональних партнерських шкіл філії Університету з підготовки школярів до ЗНО.
- Створити власні профільні школи онлайн для здобувачів освіти.
- Започаткувати Дні відкритих дверей онлайн для вступників із віддалених регіонів.
- Забезпечити транспортну підтримку екскурсій до Університету для потенційних вступників.
- Модернізувати співпрацю з організаціями, що забезпечують позашкільну освіту молоді, а також із центрами зайнятості.

ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС



Забезпечити реалізацію концепції «Навчання Протягом Життя» за рахунок місцевих бюджетів і зацікавлених організацій

- Розширити спектр додаткових освітніх програм освіти дорослих, програм підвищення кваліфікації та перепідготовки для різних груп населення, включаючи співробітників організацій і підприємств, а також фізичних осіб передпенсійного та пенсійного віку, зокрема й англійською мовою.

СТУДЕНТОЦЕНТРОВАНЕ НАВЧАННЯ

Посилити вплив студентства на діяльність Університету та реформування освітнього процесу

- Забезпечити врахування в роботі Університету зміни в ментальності молоді та суспільства загалом.
- Сприяти розвитку студентського самоврядування та інших молодіжних ініціатив для розбудови й добробуту НУХТ.



Забезпечити підвищення якості освітніх послуг із урахуванням індивідуальних траєкторій

- Регулярно оновлювати зміст освіти на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідних галузях.
- Забезпечити логічну взаємопов'язану структуру освітніх програм.
- Створити можливість реального вибору дисциплін, що сприятимуть фаховій спеціалізації, набуттю лідерських якостей, навичок роботи в команді та загальних компетентностей.
- Забезпечити поєднання навчання, дослідницької діяльності та набуття практичного досвіду.



Створити умови для євроінтеграції здобувачів освіти

- Для забезпечення міжнародної кредитної мобільності в рамках Європейського простору вищої освіти ввести в навчальні плани «семестр мобільності», у якому викладатимуться лише дисципліни за вибором студентів.
- Забезпечити стимулювання та фінансову підтримку участі здобувачів освіти в міжнародних і всеукраїнських змаганнях.



Забезпечити можливість саморозвитку студентів у вільний час

- Не залежно від сфери діяльності започаткувати тренінги з особистісного розвитку для набуття універсальних «м'яких навиків» (soft skills).
- Забезпечити безкоштовну роботу різноманітних творчих, спортивних і наукових гуртків.
- Створити можливість навчатися за пільговими цінами на популярних курсах з англійської мови.

Надати кожному студентові можливість забезпечити свої фінансові потреби

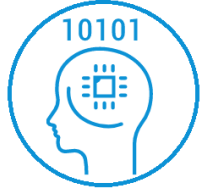
- Створити бази підприємств-партнерів, які здатні надати можливість студентам працювати без пропуску занять, здобувати фаховий досвід та одержувати грошову винагороду.
- Розширити бази оплачуваної практики, зокрема й міжнародної. Покращити ефективність набуття фахових практичних навичок здобувачами освіти під час її проходження.
- Запровадити за рахунок роботодавців механізми заохочення для студентів, що займаються науковою роботою, мають хороші показники в навчанні, спортивні досягнення, творчі здобутки, займаються важливою для університету громадською діяльністю.

СТУДЕНТОЦЕНТРОВАНЕ НАВЧАННЯ



Гарантувати кожному випускникові НУХТ можливість працевлаштуватися за фахом

НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА



Започаткувати розвиток стартапів у НУХТ

- Виявляти й розвивати нові перспективні наукові напрями за підтримки бізнес-партнерів.
- Створити майданчики для творчої роботи міжкафедральних ініціативних груп викладачів, студентів та аспірантів для підтримки прикладних і фундаментальних досліджень та розроблення інноваційних технологій на замовлення стейкхолдерів.



Організувати мінівиробництва з виготовлення експериментальної брендової продукції

- Створити умови для дослідницької роботи та забезпечити науковців, студентів необхідними матеріалами.
- Організувати реалізацію готової продукції, що демонструватиме громадi якість освіти, яка надається в Університеті.



Забезпечити замовлення наукових проєктів державними та приватними структурами

- Створити загальнодоступні бази технічних розробок та інновацій НУХТ, поширити інформацію серед потенційних замовників.
- Сформувати робочі групи цільового спрямування зі співробітників і здобувачів освіти Університету та відокремлених структурних підрозділів для дослідження актуальних проблем харчової промисловості.



Залучити донорські кошти до підтримки науково-дослідної діяльності НУХТ

- Розширити спектр джерел фінансування наукових досліджень Університету за рахунок залучення коштів бюджетів усіх рівнів, фондів, коштів підприємств і приватних інвесторів.



МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ



Забезпечити інтеграцію до європейського освітнього простору

- Створити умови для євроінтеграції Університету.
- Розширити коло міжнародних партнерів НУХТ.
- Забезпечити участь здобувачів освіти та співробітників у міжнародних конкурсах і грантових програмах.
- Налаштувати роботу програм академічної мобільності для викладачів і здобувачів освіти.



Розширити спектр можливостей по обміну міжнародним досвідом

- Залучити іноземних фахівців до викладання в Університеті.
- Створити умови для збільшення кількості іноземних студентів.
- Розробити та реалізувати міжнародні освітні програми для іноземних студентів англійською мовою.
- Організувати систему підтримки вивчення української мови й культури для іноземних студентів.
- Створити центр мовної сертифікації та англомовної освіти.



Організувати роботу із залучення іноземців до освітнього процесу

- Забезпечити програми підвищення кваліфікації та міжнародних стажувань для співробітників.
- Сприяти участі співробітників і здобувачів освіти у міжнародних конференціях та форумах.
- Організувати тренінги для студентів і співробітників з питань грантової та проєктної діяльності.
- Створити постійно діючі курси іноземних мов для співробітників і здобувачів освіти.

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА ТА ІНФРАСТРУКТУРА



Збільшити прибутки Університету та відокремлених структурних підрозділів за рахунок платних послуг

- Створити в Університеті центр координації надання платних послуг дозволених законодавством.
- Створити умови одержання прибутку від наукової та інноваційної діяльності шляхом комерціалізації результатів.
- Створити на базі типографії принтцентр із платними послугами для широкого використання.
- Забезпечити можливість користування університетською бібліотекою на платній основі для всіх охочих.
- Заклучити договори про створення на території Університету локацій популярних курсів ІТ та іноземних мов.
- Організувати співпрацю з центрами сертифікації якості освіти на взаємовигідних умовах.



Оновити матеріально-технічне забезпечення всіх структурних підрозділів та аудиторного фонду

- Забезпечити оснащення кафедр передовим навчально-виробничим обладнанням за допомогою залучення спонсорської допомоги великих профільних компаній та підприємств.
- Створити нові сучасні наукові лабораторії і оновити наявні спільно зі стратегічними партнерами НУХТ;
- Модернізувати аудиторії для проведення занять, збільшити кількість аудиторій, обладнаних мультимедійною технікою.

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА ТА ІНФРАСТРУКТУРА



Створити комфортні зони відпочинку та емоційного відновлення для спільноти Університету за участі органів влади та меценатів

- Повністю змінити дизайн та облаштувати внутрішній дворик Університету для відпочинку й відновлення працездатності співробітників і студентів.
- Осучаснити дизайн СтудКлубу та обладнати зручними меблями й автоматами для кави та сніків.
- Забезпечити створення локальної радіомережі для поліпшення комунікацій та створення комфортної атмосфери в Університеті.
- Забезпечити доступ до безкоштовного швидкісного інтернету на всій території Університету.
- Реконструювати оздоровчий комплекс «Буревісник» і відновити його регулярне використання співробітниками та студентами.



Модернізувати й осучаснити приміщення громадського використання

- Забезпечити оновлення меблів і сучасний ремонт приміщень Університету й гуртожитків.
- Осучаснити заклади харчування Університету для забезпечення якісного й доступного харчування для студентів та співробітників.
- Оновити приміщення спорткомплексу, тренажери та інвентар.





**Реалізація моєї програми потребує підтримки й
злагодженої роботи всього колективу та студентства.
Я розумію складність поставлених завдань та рівень
відповідальності.**

Створимо єдину команду та досягнемо цілей разом!

НУХТ вартий бути найкращим!