



ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора

**НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ**

**Шевченка Олександра
Юхимовича**

*У Програмі можливі доповнення та внесення
пропозицій, висловлених під час зустрічі з виборцями*

Київ 2020

**ПРОГРАМА
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

Шевченка Олександра Юхимовича

ДАТА НАРОДЖЕННЯ: 12.08.1965 р.

МІСЦЕ НАРОДЖЕННЯ: м. Київ

ОСВІТА:

1990 рік – закінчив Київський технологічний інститут харчової промисловості, спеціальність «Машини і апарати харчових виробництв»

1994 рік – закінчив аспірантуру УДУХТ, спеціальність «Процеси і апарати харчових, мікробіологічних і фармацевтичних виробництв»

2004 рік – закінчив докторантуру НУХТ, спеціальність «Процеси і обладнання харчових, мікробіологічних і фармацевтичних виробництв»

НАУКОВІ СТУПЕНІ, ВЧЕНІ Й ПОЧЕСНІ ЗВАННЯ:

1995 рік – кандидат технічних наук.

2003 рік – доцент (кафедра технічної механіки і пакувальної техніки)

2007 рік – доктор технічних наук

2008 рік – професор (кафедра інженерної графіки)

2012 рік – лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки

2018 рік – лауреат Премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій

2018 рік – почесне звання «Заслужений діяч науки і техніки України»

ТРУДОВА Й ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ:

1982-2020 рр. – студент, технік, молодший науковий співробітник НДС, асистент, доцент, професор, завідувач кафедри, декан факультету, проректор з наукової роботи Національного університету харчових технологій

2008-2010 рр. - член експертної ради Вищої атестаційної комісії (ВАК) з харчової та легкої промисловості

2019 р. по теперішній час - голова секції Наукової ради Міністерства освіти і науки України за фаховим напрямом «Наукові проблеми харчових технологій та промислової біотехнології»

2019 р. по теперішній час – секретар президії Ради проректорів з наукової роботи закладів вищої освіти та директорів наукових установ МОН України

УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

- оптимізація управлінської інфраструктури, дотримання розподілу повноважень між структурами управління
- зростання виконавської відповідальності внутрішньоуніверситетських структурних підрозділів завдяки розширенню їх автономії
- створення сучасної інформаційної системи управління університетом та його структурними підрозділами
- забезпечення подальшого розвитку локальної мережі університету, завершення під'єднання до єдиної комп'ютерної мережі всіх кафедр і служб університету, продовження розвитку системи електронного документообігу
- розширення можливості для диверсифікації джерел фінансування університету
- впровадження ефективної системи використання ресурсів університету, реалізація програми енергозбереження, оптимізація витрат електроенергії, води й тепла

- забезпечення стабільного фінансового стану університету
- вдосконалення системи рейтингового оцінювання роботи співробітників університету та відповідної фінансової мотивації
- розвиток кадрового потенціалу університету
- відкритість у прийнятті рішень шляхом оприлюднення й попереднього обговорення проектів документів щодо розвитку університету
- розвиток корпоративної культури та академічної доброчесності
- проведення регулярних зустрічей керівництва університету зі студентами для постійного інформування про роботу ректорату та конкретні кроки у напрямку розв'язання студентських проблем

НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС

- впровадження нових технологій і методів навчання
- організація підготовки фахівців за цільовими замовленнями та впровадження «дуальної освіти»
- вдосконалення та використання технологій дистанційного навчання, збільшення обсягів електронних освітніх ресурсів для здобувачів вищої освіти
- вдосконалення сформованої мультимедійної бази навчальних дисциплін
- залучення до викладання коротких спецкурсів іноземних фахівців
- сприяння отриманню здобувачами вищої освіти всіх спеціальностей на необхідному рівні комунікативної компетентності іноземною мовою
- формування та впровадження системи адаптації студентів-першокурсників до навчання в університеті
- за рівнями МАГІСТР і БАКАЛАВР формування та впровадження повноцінних англомовних освітніх програм
- сприяння працевлаштуванню випускників університету та підтримання з ними зворотного зв'язку
- реалізація концепції «навчання упродовж життя»
 - проведення міжнародної акредитації освітніх програм
 - розвиток системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності

НАУКОВА ТА МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- підвищення статусу університету в міжнародному освітньому просторі, входження НУХТ до міжнародних рейтингів університетів світу
- розширення міжнародного співробітництва університету із зарубіжними ЗВО, асоціаціями, фірмами та фондами зарубіжних країн
- активізація участі здобувачів, аспірантів, викладачів і науковців університету у міжнародних грантових проектах та програмах академічної мобільності
- стимулювання участі навчальних і наукових підрозділів у конкурсах на здобуття грантів МОН України, Національного фонду досліджень, НАН України та ін.
- збільшення кількості наукових періодичних видань, які входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus і Web of Science
- розроблення та впровадження в університеті програм трансферу технологій, забезпечення їхнього організаційного супроводу
- мотивація розвитку наукових досліджень матеріальними винагородами на відкритій і прозорій конкурсній основі
- стимулювання та фінансова підтримка участі студентів і молодих науковців у наукових дослідженнях, міжнародних і всеукраїнських олімпіадах і конкурсах
- створення умов для ефективного стажування професорсько-викладацького складу в провідних зарубіжних освітніх і наукових центрах

- мотивація у підготовці фахівців вищої кваліфікації (через аспірантуру та докторантуру), в тому числі і для викладачів фахових коледжів НУХТ
- впровадження нових механізмів управління науковими дослідженнями, що надають більшу фінансову автономію науковим структурним підрозділам і науковим колективам НУХТ
- відтворення кадрового наукового потенціалу НУХТ та забезпечення спадкоємності у розвитку наукових шкіл
- активізація набору іноземних громадян шляхом організації мовних курсів на основі нових методик формування комунікативних компетенцій слухачів
- стимулювання розвитку стартапів в університеті

РОЗВИТОК ІНФРАСТРУКТУРИ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

- створення навчально-наукових центрів і лабораторій за сприяння провідних компаній та фірм, модернізація лабораторної бази
- розвиток інноваційної інфраструктури та інформаційно-комунікаційної інфраструктури, забезпечення здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і наукових працівників широким доступом до світових інформаційних науково-освітніх ресурсів
- впровадження у навчальний процес і діяльність науково-технічної бібліотеки університету сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, модернізація наявних комп'ютерних класів, збільшення кількості мультимедійних аудиторій на всіх факультетах та в інститутах університету
- розроблення та впровадження плану поетапного виконання ремонтно-будівельних робіт у корпусах, гуртожитках, науково-технічній бібліотеці, спортивному комплексі університету тощо
- ремонт і відновлення матеріально-технічної бази спортивно-оздоровчого табору «Буревісник»

СОЦІАЛЬНА СФЕРА

- забезпечення фінансової стабільності та соціальної захищеності колективу університету
- впровадження соціальних програм, спрямованих на розвиток оздоровчої та культурно-масової роботи для працівників, науковців, викладачів і здобувачів вищої освіти університету
- впровадження програм підтримки для ветеранів університету
- раціональне й прозоре використання всіх університетських коштів і надходжень, забезпечення здійснення громадського контролю за ефективністю й якістю виконання статей бюджету університету